
STS de 27 de setembre de 2022, recurs 1738/2020

Termini per impugnar un enquadrament inicial incorrecte en matèria de classificació professional d'un empleat públic laboral ([accés al text de la sentència](#))

Una **administració pública autonòmica realitzà un enquadrament incorrecte, a l'efecte de la classificació professional**, des del mateix moment de la seva incorporació com a personal laboral. Al treballador se'l va contractar **com a auxiliar administratiu però** des del començament de la seva incorporació a aquesta administració pública **va desenvolupar funcions pròpies d'oficial administratiu**, de manera que la classificació professional realitzada era incorrecta en els termes establerts al conveni col·lectiu aplicable.

Tot i això, el TS entén **que l'enquadrament d'un empleat públic en un determinat grup professional**, d'entre els fixats en el mateix conveni col·lectiu, **és una obligació de tracte únic** i no de tracte successiu, en la mesura que l'enquadrament es duu a terme d'una sola vegada i en un moment concret, que coincideix normalment amb la pròpia formalització del contracte de treball. Això no obstant, una vegada realitzat aquest acte d'enquadrament, és evident que l'activitat laboral s'insereix en una relació de tracte successiu i, per tant, susceptible de modificacions posteriors.

En tractar-se el l'acte d'enquadrament en un grup professional d'una obligació de tracte únic, **el termini de prescripció per reclamar és d'un any des de la data de la contractació**, en els termes establerts a l'art. 59.2 ET.