

STS de 28 de desembre de 2006, recurs 140/2005

Obligatorietat de les revisions mèdiques previstes per conveni col·lectiu (accés al text de la sentència)

El Conveni Col·lectiu de l'entitat pública afectada preveu l'existència d'una revisió mèdica obligatòria prèvia a la contractació del treballador. **La STS valora els límits a aquest tipus de revisions, amb les següents consideracions:**

- **L'empresari està obligat a vigilar periòdicament l'estat de salut dels empleats**, segons els riscos inherents al treball, **tot i que ha d'existir el consentiment individual i voluntari del respectiu treballador.**
- **Els reconeixements no són voluntaris quan són "imprescindibles" per avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut de l'empleat o per verificar si l'estat de salut pot constituir un perill per a ell mateix o per a d'altres persones, o quan així ho prevegi una norma legal sobre riscos i activitats d'especial perillositat.**
- Totes aquestes excepcions estan formulades en l'ordenament jurídic espanyol (art. 22 de la *Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales*) de forma molt àmplia, la qual cosa suposa, a la pràctica, **l'anul·lació real del requisit general segons el qual és necessari que el treballador presti el seu consentiment, de tal forma que l'excepció es converteix en norma general.**
- No obstant l'anterior, **aquesta conclusió és així sempre i quan es donin també els següents requisits:**
 - **Que la mesura no s'hagi pres de manera fraudulenta.** Es presumeix inexistent el frau si la mesura està prevista en el conveni col·lectiu.
 - **Que es respecti la dignitat del treballador i la confidencialitat.**
 - **Que la finalitat de la mesura sigui vigilar la salut en funció dels riscos inherents al treball.**
- **L'absència dels requisits anteriors suposaria una intromissió il·legítima en la intimitat personal del treballador, excepte que el treballador hagués donat prèviament el seu consentiment individual.**