

STS de 8 d'abril de 2006, recurs 1365/2005

*Els membres del comitè d'empresa que es trobin en situació d'IT tenen dret a continuar exercint les seves funcions representatives* (accés al text de la sentència)

Aquesta sentència –dictada en unificació de doctrina– resol una qüestió molt interessant: **determinar si és nul·la la decisió d'una empresa de negar al demandant – membre del comitè d'empresa– l'accés al centre de treball i, en conseqüència, l'exercici de les seves facultats de representació dels treballadors mentre es trobi en situació d'incapacitat temporal.**

El TS dona la raó al demandant, sobre la base dels següents arguments:

- **Els efectes de la suspensió del contracte de treball derivada de la situació d'incapacitat temporal no es poden estendre al dret de representació que tenen el comitè d'empresa i els seus membres** i, en conseqüència, aquest dret de representació no pot quedar suspès per la simple voluntat unilateral de l'empresari.
- Els drets de representació dels membres del comitè d'empresa s'han d'entendre en la seva doble vessant: com a drets del treballador representant i com a drets dels seus companys de treball a ser representats per aquells que han elegit.
- **Els drets de representació no depenen sempre de la realització efectiva de la prestació laboral** i, fins i tot, existeixen situacions que posen de relleu el contrari, com acredita, per exemple, l'existència del dret de vaga. I també s'ha de tenir present que, en tot cas, existent la relació laboral, encara que sigui en estat de suspensió, s'ha d'entendre que subsisteix el dret de representació, donada la seva naturalesa, sense que es pugui interpretar que aquest queda suspès sobre la base de l'art. 45.1.e) de l'Estatut dels Treballadors.
- En definitiva, **el demandant podrà continuar desenvolupant la seva activitat representativa**, de caràcter institucional, sempre que els treballs i funcions que realitzi siguin compatibles amb la causa que va motivar la seva situació d'incapacitat temporal.