

STS de 22 de juliol de 2005, recurs 1333/2004

Dret a la intimitat en els reconeixements mèdics. Conseqüències de la declaració de "no apte" per al treballador (accés al text de la sentència)

El Tribunal analitza un supòsit d'acomiadament per causes objectives, com a conseqüència de la declaració d'ineptitud d'un treballador que no ha superat un reconeixement mèdic obligatori. **En la carta d'acomiadament s'indica únicament que l'informe mèdic de la mútua el declara "no apte", però sense expressar el motiu.**

Es planteja si aquesta circumstància comporta indefensió del treballador. La sentència analitza el dret a la intimitat del treballador en relació amb els resultats de les proves mèdiques.

- L'empresa té l'obligació de vigilar periòdicament l'estat de salut dels treballadors en funció dels riscos inherents al treball. No cal consentiment del treballador si el reconeixement és imprescindible per verificar si el seu estat de salut pot perjudicar altres treballadores o a altres persones relacionades amb l'empresa.
- Als resultats mèdics només hi tenen dret d'accés el personal mèdic, les autoritats sanitàries i el propi treballador.
- **L'empresa no pot legalment conèixer els resultats del reconeixement, únicament pot ser informada de les conclusions.**

La sentència considera procedent l'acomiadament i entén que en cap cas es produeix una indefensió del treballador perquè l'empresa no pot conèixer el contingut dels resultats. El treballador si pot demanar-los al Servei de Prevenció, donat que és un dret que li confereix l'art. 22.3 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.