

STS de 8 de gener de 2024, recurs 1325/2022

*Retribucions d'una empleada en règim laboral quan la seva categoria professional no figura al conveni col·lectiu de l'entitat local (accés al text de la sentència)*

Una treballadora **prestava serveis en un ajuntament com a peó grumir** (grup municipal d'intervenció ràpida), **categoria professional no inclosa al conveni col·lectiu de l'entitat local. Va reclamar la diferència salarial entre aquesta categoria i la de netejadora, aquesta sí contemplada al conveni**, per un total de 7.955,73 euros.

El jutjat social i el TSJ van rebutjar les seves pretensions, però el TS resol, acudint a la seva jurisprudència dels darrers anys, que se li ha d'aplicar el conveni col·lectiu i les retribucions sol·licitades, d'acord amb el següent:

- És imperatiu aplicar el conveni col·lectiu als que estableixen una relació laboral amb un ocupador que s'hi subjecta.
- **L'atribució d'una categoria inexistent al conveni o el simple ús d'una denominació que no figura entre les seves clàusules no empara que una de les parts n'eludeixi el compliment.** El que cal determinar aleshores és quin ha de ser el grup o categoria que pertorqui assignar, tasca per a la qual són vàlids els criteris d'igual valor i equivalents.
- **El fet que el treballador no pugui acreditar aquest igual valor o equivalència del grup o categoria que reclama, no pot comportar que l'entitat ocupadora deixi d'aplicar-li el conveni que clarament l'inclou en el seu àmbit personal d'aplicació.** Correspon així a l'entitat ocupadora l'enquadrament que sigui procedent en la classificació professional establerta al conveni col·lectiu, cosa que el treballador podrà lògicament impugnar. A més, és precisament **l'entitat ocupadora la que es troba en millor posició per acreditar-ne les funcions i el valor**, en lloc de limitar-se a rebutjar sense cap explicació la sol·licitud.
- L'art. 82.3 ET estableix que els convenis col·lectius regulats al propi ET obliguen tots els empresaris i treballadors inclosos en el seu àmbit d'aplicació i durant tot el temps de la seva vigència. En aquest sentit, **l'art. 3 del conveni col·lectiu de l'ajuntament disposa la seva aplicació en la seva integritat al personal laboral que hi presta serveis.** Sens dubte, com ja s'ha avançat, l'empleada presta els seus serveis en aquesta entitat i se l'ha d'incloure en l'àmbit d'aplicació.
- **Cal acudir al que estableix específicament el contracte de treball només quan l'ajuntament no tingui conveni col·lectiu propi**, el que no és el cas.