
STS de 12 d'abril de 2023, recurs 1269/2022

Nul·litat del període de prova (accés al text de la sentència)

En aquest cas, es tracta de determinar **si és vàlid el període de prova que s'ha pactat en el contracte de treball fent-hi constar: "S'estableix un període de prova segons conveni"**, quan el conveni col·lectiu fixa la durada màxima del període de prova.

El TS nega la validesa del període de prova establert a través d'aquesta fórmula, d'acord amb la seva doctrina continguda a la seva sentència de 9 de desembre de 2021. De fet, el conveni col·lectiu no fixa unes durades concretes per a cadascun dels períodes de prova, sinó les durades màximes aplicables en cada cas.

Així doncs, **s'ha vulnerat el dret de la persona treballadora a la fixació per escrit de la durada exacta del període de prova**, la qual cosa li va crear una greu inseguretat jurídica en relació amb l'abast d'una clàusula contractual que permetia l'extinció *ad nutum* (a voluntat) del contracte de treball, sense cap indemnització. Per això, en mancar de validesa el període de prova, **l'extinció del contracte de treball constitueix un acomiadament improcedent**.