

STS de 17 de febrer de 2022, recurs 123/2020

*Còmput a efectes de temps de treball de les guàrdies de presència física al centre de treball (accés al text de la sentència)*

Es planteja el debat sobre **si les guàrdies de presència física al centre de treball del personal dedicat al transport sanitari s'han de computar com a temps efectiu de treball a efectes de la jornada anual**, atès que el TSJ de Castella i Lleó, en sentència de 15 de juliol de 2020, va reconèixer el caràcter d'hores extraordinàries de totes les que superessin el límit de la jornada màxima anual recollida al conveni col·lectiu aplicable.

Cal tenir en compte que el *Real Decreto 1561/1995, de 21 de septiembre, sobre jornadas especiales de trabajo*, va regular com a tal la del sector del transport, que distingeix entre temps de treball efectiu i temps de presència. Tot i això, el TJUE -assumpes acumulats C-397/01 a C-403/01- va considerar que l'avui derogada *Directiva 93/104/CE del Consell, de 23 de novembre de 1993, relativa a determinats aspectes de l'ordenació del temps de treball*, aplicable al transport per carretera, no incloïa el servei d'assistència mèdica urgent, fins i tot quan aquest es presti utilitzant un vehicle i acompanyant el pacient fins a l'hospital.

D'altra banda, l'actual *Directiva 2003/88/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 4 de novembre de 2003, relativa a determinats aspectes de l'ordenació del temps de treball*, defineix el temps de treball esmentant-hi tres elements: permanència al lloc de treball, disponibilitat davant del poder de direcció de l'ocupador i exercici de les funcions laborals. **El TS**, en base a aquesta normativa i considerant el contingut de les sentències del TJUE de 21 de febrer de 2018 (assumpte C-518/15) i 9 de març de 2021 (assumpte C-344/19), **conclou que el límit de la jornada laboral del personal d'aquest sector no es troba a l'art. 8 del Real Decreto 1561/1995, sinó a l'art. 34 ET i, per això, el temps en què els esmentats treballadors presten el servei d'emergències amb presència a la base o centre de treball en règim de 24 hores/dia, té la condició de temps de treball als efectes de la durada màxima de la jornada**, ja que hi concorren les notes definitòries del temps de treball.