

STS de 9 de març de 2007, recurs 108/2005

*Borses de treball de les entitats públiques: criteris d'exclusió (accés al text de la sentència)*

Aquesta sentència del TS forma part d'un conjunt de pronunciaments que casen anteriors sentències de l'AN relatives als **criteris d'inclusió o exclusió en les borses de treball de les entitats públiques**. **L'ordre jurisdiccional contenciós-administratiu es pronuncia en relació a si és possible excloure als treballadors temporals que han extingit els seus contractes per acomiadament o rescissió indemnitzada.**

En un primer moment, l'AN considera –criteri que no és qüestionat pel TS- que **no poden ser exclosos els següents treballadors temporals**:

- Els que havien estat objecte d'un acomiadament nul o acomiadament per causes econòmiques, tecnològiques o de força major i per acomiadament col·lectiu.
- Els treballadors amb un contracte temporal finalitzat que hagin dut a terme els actes preparatoris de l'acció d'acomiadament, en tant no rebin la indemnització.

El que valora ara el TS és si poden ser exclosos els treballadors que, havent tingut un contracte temporal, **se'ls va rescindir de forma individual amb indemnització, ja sigui per acomiadament improcedent o per mutu acord.**

- En primer lloc, afirma el Tribunal que en qualsevol cas aquesta exclusió no afecta a la garantia d'indemnitat. La referida garantia únicament es pot donar amb un contracte de treball en vigor, la qual cosa no succeeix si ja s'ha extingit.
- **L'exclusió de la borsa de treball atempta contra el principi d'igualtat, ja que la indemnització no justifica la diferència de tracte.** Afirma el Tribunal que l'exclusió és una decisió que depèn de la voluntat de la mateixa Administració que prèviament ha indemnitzat per raons imputables a l'entitat i no al treballador.
- **L'acomiadament improcedent indemnitzat d'un treballador no és causa d'incapacitació per tornar a ser contractat per l'empresa que l'ha indemnitzat. Aquest treballador, si hi ha una nova oferta d'ocupació, pot concórrer en condicions d'igualtat amb altres ciutadans.**

No obstant, el TS es qüestiona a si mateix si aquest treballador que ha cobrat una indemnització manté alguna preferència per ser inclòs en algun número d'ordre específic en la borsa de treball, qüestió que no resol per no haver estat objecte del litigi.