

STS de 9 de juny de 2006, recurs 1055/2001

Nul·litat del conveni regulador de les condicions de treball per regular conjuntament el personal laboral i funcionari (accés al text de la sentència)

La sentència del TSJ de Madrid anul·la l'acord d'un ajuntament en virtut del qual s'aprova el Conveni regulador de les condicions de treball del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament, i determinats aspectes a incloure en el Capítol I dels pressupostos municipals de l'entitat.

El TS confirma la sentència d'instància:

- Confirma la nul·litat de l'acord de l'Ajuntament en allò relatiu a l'aprovació del Conveni regulador de les condicions de treball del personal funcionari i laboral. Sobre aquest punt, reitera la seva doctrina establerta en la sentència de 29 de gener de 1993: **la comparació entre la normativa de l'ordenament jurídic relatiu a la negociació col·lectiva dels funcionaris públics subjectes a una relació estatutària amb l'Administració, i la normativa dels treballadors, subjectes a una relació laboral regulada per l'Estatut dels Treballadors, fa inviable una regulació conjunta que inclogui als dos tipus de personal.**

Sobre aquest punt també recorda que la impugnació d'un acord d'un ajuntament es fa en atenció a normes de Dret administratiu i que, per tant, el coneixement de la qüestió plantejada correspon a l'òrgan jurisdiccional contenciós-administratiu, i no a la jurisdicció social.

- També confirma la nul·litat de l'acord de l'Ajuntament en allò que disposa sobre les retribucions. L'acord estableix que les retribucions per a cada un dels següents 4 anys seran un punt per sobre de la inflació prevista pel Govern. Aquesta disposició **vulnera el que anualment disposa la LLPGE i implica una extralimitació competencial de l'Ajuntament, per ser competència exclusiva de l'Estat l'ordenació política econòmica i les bases del règim jurídic estatutari dels funcionaris públics.**