

STJCE de 16 de febrer de 2005, recurs C-294/2004

Prestació per maternitat, data de nomenament com a funcionària i còmput de l'antiguitat (accés al text de la sentència)

Aquesta important sentència té el seu origen en una qüestió prejudicial plantejada en el marc d'un litigi entre una funcionària i un organisme públic, sobre la data que s'havia de prendre com a referència per al còmput de la seva antiguitat com a funcionària. La demandant, en el moment d'accedir a la plaça de funcionària després d'haver superat un procediment de concurs-oposició, tenia la condició de personal interí i estava gaudint del permís per maternitat.

La qüestió a resoldre se centra a determinar si, quan una funcionària pública es troba gaudint del permís per maternitat en el moment del seu nomenament, l'ajornament de l'inici de la seva carrera fins a la data de la seva presa de possessió efectiva, constitueix una discriminació per raó de sexe. Qüestió aquesta que el Tribunal de Justícia de les Comunitats Europees resol de manera afirmativa, sobre la base dels següents arguments:

- **La Directiva 76/207/CEE, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat entre homes i dones en matèria d'accés a l'ocupació, a la formació i a la promoció professional i a les condicions de treball, s'aplica també en el marc de les administracions públiques.**
- **No es pot tractar a les dones de manera desfavorable respecte de l'accés a l'ocupació ni en relació amb les condicions de treball, ja que l'esmentada Directiva pretén garantir una igualtat material i no formal** (assumpte Thibault, C-136/95).
- **L'aplicació de les disposicions relatives a la protecció de la dona embarassada no pot tenir com a conseqüència un tracte desfavorable quant al seu accés a l'ocupació** (assumpte Mahlburg, C-207/98).
- **Les treballadores estan protegides front qualsevol tracte desfavorable com a conseqüència de gaudir o haver gaudit d'un permís de maternitat, i una dona que pateix un tracte desfavorable per aquesta causa, és víctima d'una discriminació per raó del seu embaràs** (assumpte Sass, C-284/02).
- **La Directiva 76/207/CEE prohibeix qualsevol discriminació d'una treballadora originada en un permís per maternitat, sense que procedeixi tenir en compte si aquesta discriminació afecta a una relació laboral existent o nova.**
- **El Dret comunitari exigeix, per una banda, que el gaudi del permís per maternitat no interrompi ni la relació laboral ni l'aplicació dels drets inherents a aquesta; i per altra, el susdit gaudi no pot implicar un tracte desfavorable.**

Com a conseqüència de tot això, el TJCE conclou que la Directiva 76/207/CEE s'oposa a una normativa nacional que, com la nostra, no reconeix a una funcionària pública que es troba en permís de maternitat, els mateixos drets reconeguts a altres aspirants aprovats en el mateix procediment de selecció, pel que fa a les condicions d'accés a la funció pública.