

STC 51/2021, de 15 de març

Ajustaments raonables: discriminació i vulneració del dret a la igualtat de tracte d'un empleat públic amb discapacitat (accés al text de la sentència)

Es tracta d'un **lletrat** de l'Administració de Justícia que va ser objecte d'un **procediment disciplinari**. Va al·legar que les **deficiències que se li imputaven en el desenvolupament de la seva activitat professional obeïen a la seva discapacitat, ja que patia una síndrome d'Asperger** que li dificultava l'exercici de les seves funcions, per la qual cosa **va sol·licitar que se li ajustés el lloc de treball** per eliminar aquestes dificultats.

Conclou el TC que la lluita contra la discriminació, consagrada amb caràcter formal a l'art. 14 de la *Constitución* i que té la seva plasmació material a l'art. 9.2, amb relació a l'art. 49, suposa que **l'incompliment de l'obligació** per part de l'ocupador **d'adoptar els ajustos raonables priva de legitimitat l'adopció de mesures com l'acomiadament o les de tipus disciplinari**, motivades en possibles insuficiències en l'exercici de les funcions, ja que s'incorreria en discriminació.

Quan una persona sol·licita ajustaments raonables a la feina per raó de la seva discapacitat, **la seva petició ha de ser objecte de consideració des del moment en què s'acrediti l'abast de la discapacitat**, amb la finalitat de comprovar si l'absència d'aquests ajustaments pogués ser la causa de la disfunció o la deficiència en la prestació de serveis que es pretén imputar a l'empleat. En no fer-ho, es va vulnerar el dret a un procés amb totes les garanties i la presumpció d'innocència, així com el principi de culpabilitat; per això, **la resolució sancionadora i les resolucions judicials que la van confirmar estan viciades de nul·litat radical**.