

STC 281/2005, de 7 de novembre

*L'ús del correu electrònic per part dels representants del personal (accés al text de la sentència)*

Aquesta sentència resol un conflicte jurídic sobre el qual s'havien pronunciat, de forma prèvia i divergent, l'AN (SAN de 6 de febrer de 2001) i el TS (STS de 26 de novembre de 2001), centrant-se a delimitar fins a quin punt poden els representants sindicals d'una empresa utilitzar el correu electrònic intern. **Les conclusions de la sentència, que reconeix aquest dret d'ús, han de ser estudiades amb atenció, perquè no estableixen un ús il·limitat i incondicionat.** En concret, determina el següent:

- El correu electrònic intern de les empreses (les administracions públiques no en són una excepció) es un mitjà eficaç per a la comunicació; això no obstant, però, **no és possible una interpretació àmplia de l'article 8.2 de la Llei Orgànica de Llibertat Sindical que obligui a l'empresa o l'entitat a crear o disposar de correu electrònic per a ús sindical.**
- Ara bé, **quan l'empresa ja disposi de correu electrònic, les organitzacions sindicals podran emprar-lo per transmetre informació als empleats**, tenint en compte tot un conjunt de restriccions:
  - **No podrà pertorbar-se l'activitat normal productiva de l'empresa.** S'entén que no hi ha pertorbació encara que s'enviïn comunicacions dins de l'horari laboral, si bé de la sentència es dedueix que la lectura dels missatges de correu electrònic per part dels empleats s'ha d'efectuar en finalitzar la jornada o a les pauses en el treball, però també que l'enviament s'haurà de fer amb mesura i normalitat innòcua per al funcionament de l'entitat.
  - **L'ús sindical no pot prevaler sobre l'ús empresarial**, de tal manera que l'empresa pot perfectament predeterminar les condicions d'utilització del correu electrònic per a fins sindicals, sempre i quan no l'exclouï en termes absoluts. En cas de conflicte, prevaldrà l'interès empresarial sobre el sindical.
  - L'ús del correu **no podrà comportar un gravàmen addicional per a l'empresa**, en forma d'assumpció de majors costos.
  - L'**empresa** no podrà privar unilateralment del referit ús, fixat en les condicions establertes, si bé **podrà recórrer a l'empara judicial si es donen excessos o se n'ocasionen perjudicis.**

La conclusió és que **l'ús del correu electrònic, amb totes les limitacions exposades, està emparat per l'article 28.1 CE, dins del contingut essencial de la llibertat sindical.**