

STC 119/2022, de 29 de setembre

*Acomiadament disciplinari basat en prova videogràfica obtinguda sense previ avís exprés a les persones treballadores afectades (accés al text de la sentència)*

El TC aborda novament una qüestió tan controvertida com freqüent: la **instal·lació de càmeres de videovigilància als centres de treball que permeten l'obtenció de proves de conductes que poden ser constitutives d'infraccions disciplinàries**. Amb caràcter general, l'Alt Tribunal ha considerat que la garantia d'una protecció de dades adequada i el respecte del dret a la intimitat dels empleats i empleades, exigeixen una informació clara i precisa de la utilització d'aquest tipus de dispositius.

Cal partir del fet que **per a la instal·lació de dispositius de videovigilància no cal el consentiment del personal** del centre on es duu a terme, sempre que aquesta instal·lació respongui a una finalitat legítima i preservi el dret a la intimitat a certs espais del centre. Tot i això, aquestes persones sí que tenen dret de ser informades d'aquesta decisió empresarial amb caràcter previ i de manera clara i expressa. No obstant, **en el cas de flagrant conducta il·lícita es pot tenir per complerta aquesta obligació empresarial amb la col·locació de distintius, com ara cartells o d'altres semblants, en llocs visibles** del centre que adverteixin de la presència de les càmeres.

**En el cas analitzat no s'havia informat expressament les persones treballadores, però s'havien col·locat adequadament els distintius** que posaven de manifest l'ús de les càmeres de vídeo. A més, la mesura empresarial responia a la necessitat de comprovar un fet concret relacionat amb una persona i sobre la base d'indícis que generaven una sospita raonable. **El Tribunal conclou** –amb un vot particular en sentit oposat– **que la mesura estava justificada i era idònia, necessària i proporcionada**.