

SAN de 22 de setembre de 2021, recurs 47/2021

*Dret a la compensació per menjar quan es passa a treballar en règim de teletreball (accés al text de la sentència)*

Es planteja una situació, força estesa a partir de la declaració de l'estat d'alarma el dia 14 de març de 2020, generada pel **trànsit del treball presencial al teletreball i les conseqüències que aquest canvi hagi de tenir en determinats drets**, aparentment vinculats a la presencialitat. En aquest cas, el dia 16 de març de 2020 els treballadors, que tenien prestaven serveis presencialment en règim de **jornada partida** i que **percebién**, tal com estableix el conveni col·lectiu aplicable, un **complement salarial per compensar la despesa dels àpats, passen a teletreballar i perden**, per decisió unilateral de l'empresa, **aquest complement**.

L'AN analitza el precepte convencional que regula el dit complement per concloure que l'empresa s'obliga al pagament en els supòsits de jornada partida, llevat que la mateixa empresa, a càrrec seu, faciliti als treballadors el servei de restaurant o menjador al centre de treball. Per contra, aquests argumenten que si bé duen a terme les seves tasques a distància, ho fan igualment en règim de jornada partida, per la qual cosa entenen que en situació de teletreball tenen igualment dret al complement.

Però **la Sala entén que**, en aquest cas, **no es parteix de la mateixa situació entre els treballadors presencials i els no presencials** i, per això, no es pot pretendre un tracte idèntic, ja que aquests no han de realitzar cap desplaçament a la jornada partida, cosa que sí han de realitzar els presencials. Desestima, per tant, la pretensió i conclou que, en aquest supòsit, **no es genera el dret al cobrament de la compensació per menjar als empleats que desenvolupen la seva activitat en règim de teletreball**.