

SAN de 25 de gener de 2024, recurs 275/2023

*Còmput dels dies de permís per jornades laborables i situacions de millora en el conveni col·lectiu (accés al text de la sentència)*

Es planteja la interpretació d'un **precepte d'un conveni col·lectiu que regula permisos per al personal, millorant el règim** que aquests tenen a l'art. 37.3 ET.

L'AN entén que l'esmentat precepte legal **constitueix una norma de dret necessari relatiu** i, per tant, **pot ser millorat per conveni col·lectiu, però en cap cas empitjorat**. Així, com ha assenyalat la STS de 13 de febrer de 2018, els permisos es concedeixen per gaudir-los en dies laborables, ja que en dies festius no cal que se sol·licitin perquè no es treballa. D'aquesta manera, qualsevol permís de l'art. 37.3 ET s'ha de projectar sobre dies en què hi ha obligació de treballar, ja que el contrari no tindria sentit, perquè el treballador no es pot "absentar de la feina" en dies en què no ha de treballar. Per tant, **el més normal és que els permisos es refereixin a dies laborables, llevat de previsió normativa en contra**, tal com va assenyalar la STS de 7 de juny de 2023.

Així, doncs, **quan un conveni col·lectiu reguli un permís i ho faci amb la mateixa durada que estableix l'art. 37.3 ET, no pot assenyalar que els dies es computaran com a naturals**, ja que en ser el precepte legal un mínim de dret necessari i en haver estat interpretat per la nostra jurisprudència en el sentit que els dies han de ser laborables, el conveni col·lectiu no pot empitjorar aquesta condició. **No obstant això, si el conveni col·lectiu amplia la durada d'un permís respecte de la seva configuració legal, no és contrari a dret que aquesta ampliació es refereixi a dies naturals**, ja que es respecta el mínim de dret necessari en reconèixer el gaudi del permís legalment establert sobre dies feiners.