

SAN de 10 de novembre de 2022, recurs 269/2022

Determinació dels dies i de les despeses al teletreball (accés al text de la sentència)

Un **acord de teletreball individual establia que aquest es duria a terme 3 dies a la setmana**, i que aquests dies serien definits pel *màner* de l'empleada conjugant les necessitats de la Unitat/Empresa amb les de l'Equip/Persona treballadora. S'hi afegia que **l'empresa podia** -comunicant-ho amb la màxima antelació possible- **requerir la treballadora la seva incorporació presencialment**, bé per atendre les gestions pròpies del seu lloc, bé per a un altre tipus de tasques -com ara assistència a reunions, formació, substitució de companys de baixa o de vacances, imprevistos com avaries o dificultats tècniques als equips, materials o programes informàtics proporcionat per l'empresa, variacions d'activitat, per exemple, per col·laboració en projectes transversals..., etc.-, **sense que aquests dies es poguessin substituir, desplaçar ni acumular per altres de teletreball**.

D'altra banda, en el mateix acord s'establia que **la persona treballadora no incorreria en cap despesa pel fet de prestar serveis en teletreball** i que, si hi incorregués, restaria compensada per l'estalvi que aquesta modalitat laboral facilita.

En aquest cas, **el sindicat demandant entén que la fixació per part del *màner* dels dies de presència setmanal, unit a la possibilitat de requerir la persona treballadora per incorporar-se de forma presencial, altera el règim de teletreball pactat entre empresa i empleada**, no fixant-se un termini d'avís prudencial assimilable al previst als arts. 34.2 ET (5 dies) i 40.6 ET (3 dies); i que el fet d'anar al centre de treball sense recuperar el dia, fa que s'alteri el percentatge de teletreball de manera unilateral per part de l'empresa. També el sindicat considera que l'absència total de compensació de despeses és contrària a dret.

Després d'analitzar la regulació del treball a distància continguda a la *Ley 10/2021*, **l'AN conclou que**, en efecte, el seu art. 7.b) **imposa expressament a l'empresa l'obligació de compensar les despeses que genera el teletreball, per la qual cosa és nul·la la clàusula de l'acord que les exclou en tot cas. També és nul·la la clàusula que preveu que en cas que la persona treballadora hagi d'acudir al centre de treball els dies en teletreball, aquests dies no puguin ser substituïts, desplaçats ni acumulats**.