

SAN de 6 de març de 2008, recurs 227/2007

No és possible acumular el gaudiment del permís de paternitat de l'EBEP amb la suspensió de contracte per paternitat de l'ET: preval l'EBEP en aplicació del principi d'especialitat (accés al text de la sentència)

És possible que el personal laboral al servei de les administracions públiques pugui acumular el gaudiment de la suspensió de contracte per paternitat prevista a l'art. 48 bis ET més el gaudiment del permís de paternitat previst a l'art. 49 c) EBEP?

L'AN considera que la norma aplicables és l'EBEP sobre la base dels següents arguments:

- La concurrència de normes aplicables a un mateix supòsit de fet, el naixement d'un fill en aquest cas concret, ha de ser resolta en **aplicació del principi d'especialitat**: mentre l'ET té caràcter general i és d'aplicació comuna a la generalitat de contractes de treball, **l'EBEP és una llei especial d'aplicació exclusivament al personal al servei de les administracions públiques. Com a norma especial no ha d'aplicar-se de forma acumulativa sinó preferent a l'ET.**
- **L'ET estableix una regulació de mínims** que pot ser millorada a través del conveni col·lectiu o per altre instrument normatiu: **en relació amb els empleats públics l'EBEP ha operat la millora d'aquest dret.**