

SAN de 12 de setembre de 2024, recurs 167/2024

Data d'inici del gaudiment de permisos retribuïts (accés al text de la sentència)

Es planteja un **conflicte col·lectiu** basat en l'aprovació d'una instrucció per part d'**una empresa**, el contingut de la qual disposava el següent: el gaudiment del **permís recollit a l'art. 37.2.b) ET** -5 dies per accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari de certs familiars i persones properes de la persona treballadora- **s'ha d'iniciar obligatòriament en la data del fet causant. Els sindicats demandants entenen**, per contra, que, davant el silenci de la norma sobre aquest particular, aquest **inici no té per què coincidir amb el fet causant**.

L'AN assenyala que el permís té sentit quan serveix per atendre la causa que el permet, i per això s'exigeix una certa immediatesa entre la causa i el gaudiment. Així, **la regla general és que, si el dia en què es produeix el fet causant no és laborable, els permisos per raons familiars no s'inicien fins al primer dia laborable següent**, ja que es concedeixen per al seu gaudiment en dies laborables, ja que en dies festius no cal demanar-los perquè no es treballa (entre d'altres, STS de 3 d'octubre de 2023, recurs 239/2021).

Quan el conveni col·lectiu no regula el règim de gaudiment dels permisos retribuïts, s'ha d'aplicar la regla general del gaudiment durant els dies de treball efectiu, excloent els dies de descans, festius i dies no laborables; però **quan del tenor literal del conveni se'n desprengui que el còmput s'inicia el dia en què es produeix el fet causant, no és necessari aplicar cap altre criteri interpretatiu**. A *sensu contrari*, si en el conveni col·lectiu no hi ha cap menció sobre l'inici del còmput, la interpretació que fa l'empresa en el sentit que el permís ha de començar en la data del fet causant és injustificadament restrictiva i limitadora. **La Sala recorre al principi que on la llei no distingeix no ha de distingir l'interpret**, i al fet social constatat que la majoria d'aquests permisos són exercits per dones, la qual cosa obliga a considerar la perspectiva de gènere com a criteri interpretatiu no limitador del gaudiment del permís, a fi de promoure'n la finalitat, que no és altra que la d'atendre les persones que han patit aquests accidents o malalties greus.

En definitiva, **davant l'absència de previsió normativa en el conveni, l'inici del còmput del permís en qüestió no té per què coincidir amb la data del fet causant**, ja que la finalitat del permís i la realitat del temps en què la norma ha de ser aplicada permeten que siguin les persones treballadores afectades les que determinin la data d'inici en funció de les seves possibilitats de conciliació i mentre el fet causant persisteixi.