

## editorial

En aquest butlletí, a més d'una ressenya legal, us oferim els aspectes més destacats, pel que fa a l'àmbit de personal, continguts en el **Projecte de Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2011**.

## legislació

### **P**ROJECTE DE LLEI DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER A L'ANY 2011 ([accés al text](#))

El passat 2 d'octubre es va publicar en el *Boletín Oficial de las Cortes Generales* (núm. 98-1) el Projecte de Llei de Pressupostos per a 2011. Us en destaquem els següents aspectes:

#### **Despeses de personal (art. 22):**

- L'apartat primer defineix, com en exercicis anteriors, **què constitueix sector públic** als efectes de la planificació general de l'activitat econòmica en matèria de despeses de personal. S'hi inclouen, entre d'altres, **les societats mercantils públiques i les entitats públiques empresarials i la resta d'organismes públics**. A més, serà d'aplicació al personal de les **fundacions del sector públic** i dels **consorcis participats majoritàriament per les administracions i organismes que integren el sector públic** (apartat 11).
- **Les retribucions** del personal al servei del sector públic **no podran experimentar cap increment respecte** a les vigents a 31 de desembre de 2010 resultants de l'aplicació, en termes anuals, de la reducció de retribucions prevista a la LLPGE'10, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat d'aquest.
- **Les administracions**, entitats i societats a que fa referència l'apartat primer de l'art. 22 **podran destinar fins a un 0,3% de la massa salarial a finançar aportacions a plans de pensions de la modalitat d'ocupació** o contractes d'assegurança col·lectiva que incloguin la cobertura de la contingència de jubilació. Aquestes quanties tindran la consideració de retribució diferida.
- En relació amb el **personal funcionari**, s'hi estableixen les quanties de les retribucions corresponents als conceptes de **sou i triennis dels grups A<sub>1</sub>, A<sub>2</sub>, B, C<sub>1</sub>, C<sub>2</sub>, i E o agrupacions professionals** de l'art. 76 EBEP, **referides a 12 mensualitats** (apartat 6.1) i **les quanties** corresponents al sou i triennis **a percebre en les pagues extraordinàries dels mesos de juny i desembre** (apartat 6.2).
- En relació amb el **personal laboral**, **la massa salarial, que tampoc podrà incrementar-se en 2011**, estarà integrada pel conjunt de les retribucions salarials o extrasalarials, així com per les despeses d'acció social meritades en 2010, un cop aplicada la reducció del 5% que fixa l'art. 22 de la LLPGE'10.
- Les **limitacions retributives** descrites ho són **sense perjudici de les adequacions singulars i excepcionals** que resultin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació d'efectius o pel grau de consecució d'objectius.
- Els acords, convenis o pactes que impliquin creixements retributius superiors als que s'hi descriuen hauran d'adequar-se al que disposa la LLGPE, esdevenint **inaplicables les clàusules que estableixin qualsevol tipus d'increment**.
- L'art. 22 té **caràcter bàsic** i es dicta a l'empara dels arts. 149.1.13 i 156.1 CE.

#### **Oferta pública d'ocupació (art. 23):**

- Per a l'exercici 2011, el **nombre total de places de nou ingrés** del personal del sector públic serà, **com a màxim, igual al 10% de la taxa de reposició d'efectius**, en la qual s'hauran d'incloure tots els llocs desenvolupats pel personal interí per vacant, nomenat o contractat amb anterioritat, excepte aquells sobre els quals existeixi reserva del lloc de treball, estiguin inclosos en processos de provisió o es decideixi la seva amortització. Resten exceptuades les places incloses en els processos de consolidació d'ocupació a que fa referència la DT 4<sup>a</sup> EBEP. Dita limitació serà d'aplicació a totes les entitats locals amb independència del nombre d'habitants, així com als efectius de la policia local.
- **Durant 2011 no es procedirà al nomenament de personal funcionari interí ni a la contractació de personal temporal, llevat de casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents** i que no es puguin aplaçar. Els nomenaments de personal interí a què es refereix l'art. 10.1 a) EBEP i la contractació de personal interí per vacant computaran als efectes del límit màxim de la taxa de reposició d'efectius de l'oferta d'ocupació pública corresponent al mateix any en el qual aquests nomenaments o contractacions es produeixin, llevat que es decideixi la seva amortització.

**Bases i tipus de cotització (art. 131):**

- El **topall màxim** de la base de cotització queda fixat en la quantia de **3.230,10 €** mensuals o de 107,67 € diaris. La **base mínima** de cotització **s'incrementarà** respecte de la vigent a 31 de desembre de 2010, **en el mateix percentatge que augmenti el salari mínim interprofessional.**
- Els **tipus de cotització** seran:
  - **Contingències comunes:** el **28,30%**, essent el 23,60% a càrrec de l'empresa i el 4,70% a càrrec del treballador.
  - Per al càlcul del tipus per **contingències professionals**, s'aplicaran els percentatges de la taula prevista a la DA 4ª de la *Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007*, en la redacció donada per la DF 8ª de la LLPGE'10, i aniran a càrrec exclusiu de l'empresa.
  - **Atur:** quan la **contractació sigui indefinida**, el **7,05%**, essent el 5,50% a càrrec de l'empresa i l'1,55% a càrrec del treballador; quan sigui **de durada determinada a temps complet**, el **8,30%**, essent el 6,70% a càrrec de l'empresa i l'1,60% a càrrec del treballador; i quan sigui **de durada determinada a temps parcial**, el **9,30%**, essent el 7,70% a càrrec de l'empresa i l'1,60% a càrrec del treballador.
  - **FOGASA:** el **0,20%** a càrrec exclusiu de l'empresa.
  - **Formació Professional:** el **0,70%**, essent el 0,60% a càrrec de l'empresa i el 0,10% a càrrec del treballador.

**Altres disposicions:**

- La **DA 5ª** estableix una **reducció**, a càrrec del pressupost de la Seguretat Social, **del 50% de l'aportació empresarial en la cotització per contingències comunes**, en dos supòsits:
  - Durant el temps que la treballadora romanguí en un nou lloc de treball assignat per raó de **risc durant l'embaràs o durant la lactància natural**, d'acord amb el que preveu l'art. 26 de la *Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales*.
  - En els termes i condicions que reglamentàriament es determinin, quan el canvi de lloc de treball hagi estat conseqüència d'una **malaltia professional**.
- La **DT 3ª** preveu que **els complements personals i transitoris (CPT)** i demés retribucions d'anàleg caràcter, es regiran per la seva normativa específica i pel que disposa la LLPGE. D'altra banda, els CPT reconeguts en compliment de l'art.13 LMRFP, es **mantindran en les mateixes quanties que a 31 de desembre de 2010**, essent absorbits per les millores que puguin derivar-se per canvi de lloc de treball.

**Modificacions de la normativa vigent:**

- La **DF 3ª** modifica diversos preceptes de la **LGSS**.
- La **DF 15ª** modifica la **DF 2ª de la Ley 9/2009, de 6 de octubre, de ampliación de la duración del permiso de paternidad en los casos de nacimiento, adopción y acogida**. D'acord amb el nou redactat, **l'ampliació de la durada del permís dels vigents 13 dies a les 4 setmanes, es produirà amb efectes d'1 de gener de 2012.**

**L**LEY 35/2010, DE 17 DE AGOSTO, DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REFORMA DEL MERCADO DE TRABAJO ([accés al text](#))

Aquesta llei recull moltes de les mesures previstes en el *Real Decreto Ley 10/2010, de 16 de junio*, del qual en el [Butlletí núm. 80](#) del passat mes de juliol ja us destacarem els aspectes que us podien resultar d'interès. La llei ha comportat, però, noves modificacions respecte de les que va introduir el RDL i que vàrem detallar en l'[Actualització núm. 25 del Codi bàsic](#).

D'entre elles s'ha d'esmentar la **nova redacció de la DA 15ª, relativa a l'aplicació dels límits de durada del contracte por obra o servei determinats i a l'encadenament de contractes en les administracions públiques**, segons la qual l'encadenament de contractes superant els límits temporals màxims descrits a l'art. 15.1 a), **no comportarà que el treballador adquireixi la condició d'indefinit no fix quan els esmentats contractes estiguin vinculats a un projecte d'inversió de durada superior a 3 anys.**

Per altra banda, l'apartat 3 de dita DA 15ª, preveu que **per a l'aplicació del límit d'encadenament de contractes previst a l'art. 15.5 ET, només es tindran en compte els contractes celebrats a l'àmbit de cadascuna de les administracions públiques, sense que formin part d'elles, a aquests efectes, els organismes autònoms, agències i demés entitats de dret públic amb personalitat jurídica pròpia** vinculades o dependents de les mateixes.