

## editorial

En aquest número us oferim:

- Els aspectes més destacats, pel que fa a l'àmbit de personal, continguts en el **Projecte de Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2009**.
- El darrer **Boletín Estadístico del personal al servicio de las Administraciones Públicas** publicat pel MAP, on trobareu dades actualitzades a gener de 2008 ([accés al text](#)).

## legislació

**P**ROJECTE DE LLEI DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER A L'ANY 2009 ([accés al text](#)).

El passat 2 d'octubre es va publicar en el *Boletín Oficial de las Cortes Generales* el Projecte de Llei de Pressupostos per a l'any 2009. Us destaquem, d'allò que pot resultar del vostre interès, els següents aspectes:

### **Despeses de personal (article 22):**

- Les quanties de les retribucions corresponents als conceptes de **sou i triennis**, venen referides als **grups A<sub>1</sub>, A<sub>2</sub>, B, C<sub>1</sub>, C<sub>2</sub>, i E** o **agrupacions professionals** de l'art. 76 EBEP.
- **L'increment màxim de retribucions** (incloses en el seu cas, les diferides) previst per al personal funcionari és, una vegada més, del **2% respecte de les de l'any 2008**, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat d'aquest.
- **Adicionalment** a l'anterior, **la massa salarial del personal funcionari s'incrementarà un 1%** amb l'objecte d'aconseguir progressivament, en successius exercicis, una acomodació de les retribucions complementàries, excloses la productivitat i les gratificacions per serveis extraordinaris, que permeti la seva percepció en 14 pagues a l'any, dotze d'ordinàries i dues d'extraordinàries. Aquests augments s'aplicaran al marge de les millores retributives aconseguides en els pactes o acords prèviament signats per les diferents administracions públiques en el marc de les seves competències.
- Les **pagues extraordinàries** tindran un import, cadascuna d'elles, **d'una mensualitat de sou i triennis, més el 100% del complement de destinació mensual**.
- La **massa salarial del personal laboral** experimentarà **el mateix increment del 2%**, tot tenint en compte igualment l'augment a les pagues extraordinàries. Així mateix, també serà d'aplicació l'augment de l'1% adicional.
- **Les administracions podran destinar, per sobre dels increments generals** (el 2% més l'increment aplicat a les pagues extres), **fins a un 0,5% adicional, al finançament d'aportacions a plans de pensions de la modalitat d'ocupació** o contractes d'assegurança col·lectiva que incloguin la cobertura de la contingència de jubilació.
- Les **limitacions retributives** descrites ho són **sense perjudici de les adequacions singulars i excepcionals** que resultin imprescindibles per a la consecució d'objectius, pel contingut dels llocs de treball o per la variació d'efectius, que constitueix segurament l'únic mecanisme d'increment retributiu per sobre del que la Llei disposa, tal com han declarat els Tribunals del contenciós en diverses sentències.
- Els acords, convenis o pactes que impliquin creixements retributius superiors als que s'hi descriuen hauran d'adequar-se al que disposa la LLGPE.

### **Oferta pública d'ocupació (article 23):**

- Per a l'exercici 2009, el **nombre total de places de nou ingrés** del personal serà, com a màxim, igual al **30% de la taxa de reposició d'efectius**, en la qual s'hauran d'incloure tots els llocs desenvolupats pel personal interí nomenat o contractat durant l'exercici anterior als que fa referència la lletra a) de l'art. 10.1 EBEP, llevat d'aquells sobre els que existeixi reserva del lloc de treball o estiguin inclosos en processos de provisió.
- No obstant l'anterior, **el límit de places de nova creació serà del 100% de la taxa de reposició d'efectius pel que respecta al personal de la policia local**.

**Bases i tipus de cotització (article 119 i Disposició final tretzena):**

- El **topall màxim** de la base de cotització queda fixat en la quantia de **3.166,20 euros** mensuals o de 105,54 euros diaris. La **base mínima** de cotització **s'incrementarà** respecte de la vigent a 31 de desembre de 2008, **en el mateix percentatge que augmenti el salari mínim interprofessional**.
- Els **tipus de cotització** seran:
  - Per a les **contingències comunes**, el 28,30%, del qual el 23,60% anirà a càrrec de l'empresa.
  - Per al càlcul del tipus per **contingències professionals**, s'aplicaran els percentatges de la taula prevista a la DA 4ª de la *Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007*, en la redacció donada per la disposició final 13ª d'aquest projecte de llei.
  - Per a la **contingència d'atur** respecte de la contractació de **durada indefinida**, el 7,05%, del qual el 5,50% anirà a càrrec de l'empresa. Respecte de la contractació de **durada determinada a temps complet**, el 8,30%, del qual el 6,70% anirà a càrrec de l'empresa. Finalment, respecte la contractació de **durada determinada a temps parcial**, el 9,30%, del qual el 7,70% anirà a càrrec de l'empresa.
  - Per al **FOGASA**, el 0,20%, a càrrec exclusiu de l'empresa.
  - Per **Formació Professional**, el 0,70%, del qual el 0,60% anirà a càrrec de l'empresa.

**Modificacions de la normativa vigent:**

- La DA 6ª preveu l'**ampliació del permís de paternitat** fins a 20 dies quan el naixement, adopció o acolliment es produeixi en una família nombrosa o quan la família adquireixi aquesta condició amb el nou naixement, adopció o acolliment. A més, el permís s'ampliarà en 2 dies més per cada fill a partir del segon, en els supòsits de part, adopció o acolliment múltiple.
- La DA 7ª estableix una **reducció**, a càrrec del pressupost de la Seguretat Social, **del 50 % de l'aportació empresarial en la cotització per contingències comunes**, en dos supòsits:
  - Durant el temps que la treballadora romangui en un nou lloc de treball assignat per raó de risc durant l'embaràs o durant la lactància natural, d'acord amb el que preveu l'art. 26 de la *Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales*.
  - En els termes i condicions que reglamentàriament es determinin, quan el canvi de lloc de treball hagi estat conseqüència d'una malaltia professional.
- La DD 1ª, deroga l'art. 69 del *Decreto 315/1964, de 7 de febrero, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Funcionarios Civiles del Estado*, l'apartat primer del qual estableix que durant els 3 primers mesos de **llicència per malaltia** el funcionari tindrà dret a percebre la totalitat de les seves retribucions.
- La DF 3ª modifica diversos preceptes de la LGSS.
- La DF 13ª modifica el quadre que estableix les tarifes per a la cotització per accidents de treball i malalties professionals previst en la DA 4ª de la *Ley 42/2006, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007*.

**DECRET 195/2008, DE 7 D'OCTUBRE, PEL QUAL ES REGULEN DETERMINATS ASPECTES DEL RÈGIM JURÍDIC DEL PERSONAL FUNCIONARI AMB HABILITACIÓ DE CARÀCTER ESTATAL DE LES ENTITATS LOCALS DE CATALUNYA** ([accés al text](#)).

La DA 2ª EBEP atribueix les comunitats autònomes les competències pel que respecta a l'oferta pública d'ocupació; el règim de selecció i provisió de llocs de treball; la creació, classificació i supressió de llocs de treball; i el règim disciplinari del personal funcionari amb habilitació estatal. Doncs bé, aquest decret dóna compliment al mandat del legislador bàsic, establint els llocs de treball reservats a aquest personal funcionari així com la seva selecció i la provisió de llocs de treball.

**ORDRE EDU/272/2008, DE 23 DE MAIG, PER LA QUAL S'ESTABLEIX L'EQUIVALÈNCIA, EN L'ÀMBIT DE CATALUNYA, DE LA CATEGORIA D'AGENT DELS COSSOS DE LES POLÍCIES LOCALS DE CATALUNYA AL TÍTOL DE TÈCNIC CORRESPONENT A LA FORMACIÓ PROFESSIONAL DEL SISTEMA EDUCATIU** ([accés al text](#)).

Els polícies locals que hagin obtingut la categoria d'agent per haver superat el procediment de selecció convocat per qualsevol ajuntament de Catalunya, sempre que hagin superat la formació impartida per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya o per l'antiga Escola de Policia de Catalunya i que estiguin en possessió del títol de graduat en educació secundària obligatòria o equivalent, tindran l'equivalència genèrica de nivell acadèmic amb el títol de tècnic corresponent a la formació professional del sistema educatiu, als efectes d'accés a treballs públics i privats en l'àmbit de Catalunya.