



## editorial

En aquest butlletí, a més de les habituals ressenyes legals, us oferim un interessant comentari jurisprudencial realitzat per Xavier Boltaina sobre **els límits al control empresarial sobre l'ús dels ordinadors per part del personal**, així com quatre documents:

- Les paraules del **Conseller de Governació i Administracions Públiques**, pronunciades en la sessió del Ple del Parlament de Catalunya del passat 2 d'abril, amb motiu d'una interpel·lació. Informa que **abans de finalitzar l'any 2008 es traslladarà al Parlament un projecte de llei sobre mesures d'ocupació pública i conciliació de les administracions públiques de Catalunya, així com que està previst que durant l'any 2009 es doni forma a la nova Llei de funció pública** ([accés al text](#)).
- Dos documents del Ministerio de Administraciones Públicas. En el primer, **de la Secretaría General para la Administración Pública i de la Secretaría de Estado de Cooperación Territorial** (recentment publicat al web del MAP, sense que hi figuri la data de la seva signatura) es contenen els **Criterios para la aplicación del EBEP en el ámbito de la Administración local**; entre d'altres aspectes, tracta dels òrgans de selecció del personal funcionari, els permisos, llicències i vacances i el règim disciplinari ([accés al text](#)). El segon, **de la Secretaría General para la Administración Pública, és l'Informe sobre la aplicació del art. 48 del EBEP al personal laboral al servicio de las administraciones públicas**; tot i que fou signat el passat 13 de novembre, pensem que pot ser del vostre interès ([accés al text](#)).
- Finalment, un document editat per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, que porta per títol **Els funcionaris són diferents? Qui són els funcionaris? I com són?**, on l'autor, Cristoph Demmke, reflexiona sobre la noció d'empleat públic ([accés al text](#)).

## legislació

**DECRET 69/2008, D'1 D'ABRIL, DE REGULACIÓ D'UN SISTEMA DE COMPENSACIONS ECONÒMIQUES A FAVOR DELS AJUNTAMENTS PERQUÈ ABONIN RETRIBUCIONS A DETERMINATS CÀRRECS ELECTES LOCALS** ([accés al text](#))

Aquest decret **fixa una compensació econòmica, a càrrec dels pressupostos de la Generalitat, en favor dels alcaldes i regidors, amb dedicació exclusiva o parcial, dels ajuntaments de menys de 2.000 habitants**. Per tal de poder beneficiar-se de la compensació és necessari que:

- El municipi no superi els 2.000 habitants segons l'estadística oficial de l'any 2006.
- La totalitat dels drets reconeguts i liquidats del pressupost de l'ajuntament, d'acord amb les dades de l'any anterior, no superi el 75% de la mitjana del seu tram de població.

La compensació a percebre per cada ajuntament serà proporcional al percentatge de dedicació de l'electe o electes que hi tinguin dret i s'abonarà amb caràcter de bestreta mitjançant un únic pagament corresponent a la totalitat de l'any.

**LLEI 2/2008, D'11 D'ABRIL, DE MODIFICACIÓ DE LA LLEI 10/1994, D'11 DE JULIOL, DE LA POLICIA DE LA GENERALITAT-MOSSOS D'ESQUADRA** ([accés al text](#))

En virtut d'aquesta llei **el personal que ocupi llocs de treball de personal facultatiu i tècnic del Cos de Mossos d'Esquadra s'incorpora dins del dit cos en la nova escala denominada "de suport", integrada per dues categories: la facultativa i la tècnica**. Les funcions d'aquesta nova escala són les de suport i cobertura a la funció policial i serà necessari per ingressar-hi, estar en possessió de la titulació del grup A subgrup A1, per a l'accés a la categoria de facultatiu, i del grup A subgrup A2, per a la de tècnic.

La Disposició Addicional preveu que els membres del Cos que en el moment de l'entrada en vigor de la llei ocupin llocs de treball de personal facultatiu i tècnic als quals hagin accedit per processos selectius de concurs-oposició s'integren, respectivament, en les noves categories.

**ORDEN ECI/945/2008, DE 2 D'ABRIL, POR LA QUE SE ESTABLECE LA EQUIVALENCIA DE LA CATEGORÍA DE MOSSO Y MOSSA DE LA ESCALA BÁSICA DEL CUERPO DE MOSSOS D'ESQUADRA DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA AL TÍTULO**

### DE TÉCNICO CORRESPONDIENTE A LA FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SISTEMA EDUCATIVO ([accés al text](#))

S'estableix que l'obtenció de la categoria de Mosso de l'Escala Bàsica del Cos de Mossos d'Esquadra per part dels alumnes seleccionats per haver superat el procés de selecció convocat a tal efecte per la Generalitat, tindrà l'equivalència genèrica del nivell acadèmic amb el títol de Tècnic corresponent a la formació professional del sistema educatiu general, sempre que es trobin en possessió del títol de Graduat en Educació Secundària Obligatòria o equivalent, i als efectes d'accés als llocs de treball públics o privats d'acord amb la legislació vigent.

**RESOLUCIÓN DE 9 DE ABRIL DE 2008, DE LA TGSS, POR LA QUE SE PUBLICA EL ACUERDO DE ENCOMIENDA DE LA GESTIÓN CON EL INSS PARA LA REALIZACIÓN DE DETERMINADAS ACTUACIONES RELATIVAS A LA APLICACIÓN DE LO DISPUESTO EN EL REAL DECRETO 1108/2007, DE 24 DE AGOSTO, SOBRE RECONOCIMIENTO COMO COTIZADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL DE LOS PERÍODOS EN QUE LOS MIEMBROS DE LAS CORPORACIONES LOCALES EJERCIERON CON DEDICACIÓN EXCLUSIVA SU CARGO POLÍTICO, CON ANTERIORIDAD A SU INCLUSIÓN EN EL RÉGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL** ([accés al text](#))

## sentències

### LÍMITES AL CONTROL EMPRESARIAL SOBRE L'ÚS DELS ORDINADORS PER PART DEL PERSONAL

*Sentència del Tribunal Suprem de 26 de setembre de 2007, recurs 966/2006* ([accés al text](#))

Comentada per Xavier Boltaina

El control per part de l'empresari del bon ús que el treballador faci de l'ordinador facilitat per al seu treball, és sovint font de conflictes en les empreses. La sentència analitza si aquest control s'ha d'efectuar a l'empared de l'art. 18 o de l'art. 20.3 ET, distinció important pel que tot seguit s'indicarà.

El Tribunal raona que el control de l'empresari sobre els ordinadors utilitzats pels treballadors s'ha d'efectuar segons les regles i limitacions que fixa l'art. 20.3 ET, sobre la base dels següents criteris:

- **L'art. 18 ET** -en virtut del qual l'empresari pot realitzar registres sobre la persona del treballador, la seva taquilla i els seus efectes personals, a fi i efecte de protegir el patrimoni de l'empresari i d'altres empleats- **preveu un control que afecta l'esfera privada del treballador**, fora de l'àmbit d'execució del contracte de treball. **En canvi, el control sobre l'ordinador facilitat per l'empresari ho és sobre una eina productiva, la titularitat de la qual recau en l'empresari**, que permet a aquest controlar i examinar-ne el seu correcte ús. **Per tant, les garanties i els límits que estableix l'art. 18 ET no són aplicables al controls sobre els mitjans informàtics** i per tant, entre d'altres, no cal que el registre d'aquests mitjans es faci per protegir el patrimoni ni que es dugui a terme en el centre de treball i dins de l'horari laboral, en presència d'un representant dels empleats o un treballador de l'empresa.
- És l'art. 20.3 ET el que cal aplicar en aquests controls empresarials, que permet adoptar mesures de vigilància i control per verificar el compliment per part de l'empleat de les seves obligacions i els seus deures laborals, respectant sempre la dignitat humana. Per al control de l'ús del material informàtic que l'empresa facilita a l'empleat cal, doncs, tenir present s les següents regles:
  - 1) **Cal respectar la dignitat i la intimitat del treballador**, la qual cosa implica acceptar l'existència d'un "hàbit social generalitzat de tolerància" amb determinats "usos personals moderats" del material informàtic (ordinador, correu electrònic, etc...) i de comunicació facilitat per l'empresa a l'empleat.
  - 2) **La tolerància esmentada no suposa, però, un impediment permanent al control empresarial**. No és legal l'ús de l'ordinador en contra de les instruccions establertes per l'empresa: això obliga a fixar, prèviament, les regles d'ús dels mitjans informàtics i l'establiment de prohibicions absolutes o parcials i informar als treballadors de quin abast tindrà aquest control i dels mitjans que s'utilitzaran per dur-lo a terme, essent possible fixar altres mesures preventives (com ara limitar l'accés a determinades pàgines web).
  - 3) En tot cas, **el control té uns límits. El correu electrònic està inclòs en la protecció constitucional del secret de les comunicacions**. Aquesta garantia d'intimitat s'estén també als arxius personals que el treballador té a l'ordinador.
  - 4) **Pel que fa als "arxius temporals"** (les còpies que es guarden automàticament en el disc dur dels llocs visitats a través d'Internet) **no són informacions de caràcter personal reservades, però formen part també de la protecció de la intimitat** doncs poden facilitar informació sobre la ideologia, orientació sexual o aficions personals de l'empleat, entre d'altres aspectes. No obstant, aquesta restricció no és absoluta, ja que s'han de tenir en compte les prohibicions o limitacions que l'empresari hagi establert per a l'ús del material informàtic indicades en el punt 2 anterior.

Aquesta sentència suposa un pas més en la delimitació del possible ús personal dels mitjans informàtics facilitats per l'empresa al treballador i les seves extralimitacions, i l'abast del control que l'empresari o l'Administració pot dur a terme per verificar el compliment dels deures i obligacions del personal en el desenvolupament del seu treball.