



editorial

En aquest número us oferim:

- Els aspectes més destacats, pel que fa a l'àmbit de personal, continguts en el **Projecte de Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2008**.
- El darrer **Boletín Estadístico del personal al servicio de las Administraciones Públicas** publicat pel MAP, on trobareu índexs relatius al personal al servei de les administracions públiques ([accés al text](#)).
- El capítol dedicat al "mercat de treball, polítiques d'ocupació i relacions laborals" de la **Memòria sobre la situació socioeconòmica i laboral referida a l'exercici 2006**, que cada any publica el *Consejo Económico y Social* (CES). En ell trobareu una anàlisi sobre la **temporalitat en l'ocupació** (pàg. 314 i sg.), amb especial referència a l'ocupació al sector públic; dades sobre la **negociació col·lectiva** (pàg. 392 i sg.), així com els resultats i l'evolució de l'**ús dels mitjans extrajudicials de solució de conflictes laborals** (pàg. 427 i sg.) ([accés al text](#)).

legislació

PROJECTE DE LLEI DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER A L'ANY 2008 ([accés al text](#)).

El passat 27 de setembre es va publicar en el *Boletín Oficial de las Cortes Generales* el Projecte de Llei de Pressupostos per a l'any 2008. Us destaquem, d'allò que pot resultar del vostre interès, els següents aspectes:

Despeses de personal (article 22):

- En atenció als nous grups de classificació dels funcionaris previstos a l'art. 76 EBEP, **les quanties de les retribucions corresponents als conceptes de sou i triennis, venen referides als grups A₁, A₂, B, C₁, C₂, i E o agrupacions professionals**.
- **L'increment màxim de retribucions** (incloses en el seu cas, les diferides) previst per al personal funcionari és, una vegada més, del **2% respecte de les de l'any 2007**, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat.
- Addicionalment a l'anterior, **la massa salarial del personal funcionari s'incrementarà un 1% aplicat al complement específic** amb l'objecte d'aconseguir progressivament, en successius exercicis, la percepció d'aquest complement en 14 pagues a l'any, dotze d'ordinàries i dues d'extraordinàries. El text estableix que aquests augments retributius s'aplicaran al marge de les millores retributives aconseguides en els pactes o acords prèviament signats per les diferents administracions públiques en el marc de les seves competències.
- Les **pagues extraordinàries** tindran un import, cadascuna d'elles, **d'una mensualitat de sou i triennis, més el 100% del complement de destinació mensual**.
- La **massa salarial del personal laboral** experimentarà **el mateix increment del 2%**, tot tenint en compte igualment l'augment a les pagues extraordinàries. Així mateix, també serà d'aplicació l'augment de l'1% addicional.
- Es manté la previsió relativa a la **possibilitat que tenen les administracions que no disposin d'un pla de pensions de destinar, per sobre dels increments generals** (el 2% més l'increment aplicat a les pagues extres), **fins a un 0,5% addicional, al finançament d'aportacions a plans de pensions de la modalitat d'ocupació o contractes d'assegurança col·lectiva** que incloguin la cobertura de la contingència de jubilació.
- De la mateixa manera que es preveia a les Lleis d'exercicis anteriors, les **limitacions retributives** descrites ho són **sense perjudici de les adequacions singulars i excepcionals** que resultin imprescindibles per a la consecució d'objectius, pel contingut dels llocs de treball o per la variació d'efectius, que constitueix segurament l'únic mecanisme d'increment retributiu per sobre del que la Llei disposa, tal com han declarat ja els Tribunals del contenciós en diverses sentències.
- Finalment, els punts nou i deu de l'article disposen, per una banda, que **els acords, convenis o pactes que impliquin creixements retributius superiors** als que s'hi descriuen **hauran d'adequar-se** al que disposa la LLGPE; per altra, que **tot l'article té caràcter bàsic**.

Oferta pública d'ocupació (article 23):

- El **límit de places de nova creació** continua essent del **100% de la taxa de reposició d'efectius**, en la qual s'hauran d'incloure tots els llocs desenvolupats pel personal interí nomenat o contractat durant l'exercici anterior als



que fa referència la lletra a) de l'art. 10.1 EBEP, llevat d'aquells sobre els que existeixi reserva del lloc de treball o estiguin inclosos en processos de provisió. Aquest límit no s'aplica als municipis amb una població inferior a 50.000 habitants.

Bases i tipus de cotització (article 109 i Disposició addicional quarta):

- El **topall màxim** de la base de cotització queda fixat en la quantia de **3.074,10 euros** mensuals. La **base mínima** de cotització **s'incrementarà** respecte de la vigent a 31 de desembre de 2007, en **el mateix percentatge que augmenti el salari mínim interprofessional**.
- Els **tipus de cotització** seran:
 - Per a les **contingències comunes**, el 28,30%, del qual el 23,60% anirà a càrrec de l'empresa.
 - Per al càlcul del tipus per **contingències professionals**, s'aplicaran els percentatges de la taula prevista a la DA 4ª de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2007 (cal tenir present que la DF 11ª del Projecte de LLGPGE per al 2008, preveu la modificació d'aquesta taula). Les primes seran a càrrec exclusiu de l'empresa.
 - Per a la **contingència d'atur** respecte de la contractació de **durada indefinida**, el 7,30%, del qual el 5,75% anirà a càrrec de l'empresa. **A partir de l'1 de juliol de 2008** passarà a ser del 7,05%, del qual el 5,50% anirà a càrrec de l'empresa. Respecte de la contractació de **durada determinada a temps complet**, el 8,30%, del qual el 6,70% anirà a càrrec de l'empresa.
 - Per al **FOGASA**, el 0,20%, a càrrec exclusiu de l'empresa.
 - Per **Formació Professional**, el 0,70%, del qual el 0,60% anirà a càrrec de l'empresa.

Modificacions de la normativa vigent:

- La DF 5ª preveu la **modificació del Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, pel qual s'aprova la Llei General de la Seguretat Social**. Concretament, els arts. 76, 86, 87, 200 i 201, tots ells relatius a determinades obligacions que s'imposen a les Mútues d'Accidents de Treball i Malalties Professionals. A més, es preveu la modificació de la DA 40ª, en virtut de la qual, les entitats gestores de la Seguretat Social, podran sol·licitar la remissió dels comunicats mèdics d'IT expedits pels serveis públics de salut, les mútues i les empreses col·laboradores, a efectes del tractament de les dades contingudes en els mateixos. També preveu la possibilitat que les entitats gestores i les col·laboradores puguin facilitar-se reciprocament les dades que resultin necessàries per al reconeixement i control de les prestacions de risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural.
- La DF 11ª preveu la modificació de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de Pressupostos generals de l'Estat per a 2007, concretament **la taula de cotització per accidents de treball i malalties professionals** continguda en la DA 4ª.

REAL DECRETO 1108/2007, DE 24 DE AGOSTO, SOBRE RECONOCIMIENTO COMO COTIZADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL DE LOS PERÍODOS EN QUE LOS MIEMBROS DE LAS CORPORACIONES LOCALES EJERCIERON CON DEDICACIÓN EXCLUSIVA SU CARGO POLÍTICO, CON ANTERIORIDAD A SU INCLUSIÓN EN EL RÉGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL ([accés al text](#)).

Mitjançant aquesta norma, es preveu la **consideració de períodes cotitzats a la Seguretat Social els compresos entre el 20 d'abril de 1979 i el 23 d'abril de 1985**, d'aquells membres de les corporacions locals que exerciren el seu càrrec polític amb dedicació exclusiva, percebent la retribució o indemnitzacions fixes periòdiques per un import no inferior al SMI. El reconeixement ho és en relació, exclusivament, a la pensió de jubilació en la modalitat contributiva. L'art. 4 del Reial Decret conté les normes per tal que els interessats i les corporacions locals abonin el capital-cost de la part de la pensió que es derivi d'aquests períodes de cotització.

REAL DECRETO 1197/2007, DE 14 DE SEPTIEMBRE, POR EL QUE SE MODIFICA EL REAL DECRETO 504/2007, DE 20 DE ABRIL, EN MATERIA DE RECONOCIMIENTO DE DESCANSO POR MATERNIDAD EN LOS SUPUESTOS DE DISCAPACIDAD DEL HIJO ([accés al text](#)).

Per a l'ampliació del període de descans per maternitat en els supòsits de discapacitat del fill o menor acollit, l'acreditació d'aquesta es podrà realitzar tant per l'aplicació de l'escala de valoració específica per a menors de 3 anys prevista en el Reial Decret 504/2007, com en virtut d'allò establert al Reial Decret 1971/1999.

ORDEN TAS/2632/2007, DE 7 DE SEPTIEMBRE, POR LA QUE SE MODIFICA LA ORDEN TAS/2865/2003, DE 13 DE OCTUBRE, POR LA QUE SE REGULA EL CONVENIO ESPECIAL EN EL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL ([accés al text](#)).

L'Ordre preveu que no procedirà la subscripció del conveni especial en els supòsits de reducció de jornada previstos als arts. 48.1 g) i h) i 49 d) EBEP i a l'art. 37.4 bis i apartats 5 i 7 ET durant els períodes que l'art. 180.3 i 4 LGSS estableix que les cotitzacions es computin incrementades fins el 100% de la quantia que hagués correspost en el supòsit d'haver mantingut la jornada sense les referides reduccions.