



editorial

En aquest número, a més de l'habitual comentari jurisprudencial, us oferim, pel seu interès, dos documents: un estudi del Ministeri de Treball i Afers Socials, realitzat en col·laboració amb la Universitat de València, **sobre l'assetjament psicològic i l'assetjament sexual en el treball** ([accés al text](#)), així com la **nota de premsa elaborada per la Secretaria General de polítiques d'igualtat** amb els principals resultats de l'esmentat estudi ([accés al text](#)).

legislació

LLEI 5/2007, DE 4 DE JULIOL, DE MESURES FISCALS I FINANCERES ([accés al text](#))

L'aprovació d'aquesta llei, publicada el passat 6 de juliol al DOGC, ha comportat la **modificació de la Llei 8/2006, de 5 de juliol**, de mesures per a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya ([accés al text](#)) i **del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre**, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública ([accés al text](#)).

a) Pel que fa a la Llei 8/2006, ha comportat la modificació de l'art. 13, que conté la regulació del permís de paternitat, introduint-hi un apartat més (ara en són tres) i afectant tres aspectes:

- **El termini de gaudiment del permís:**
 - **En qualsevol moment des del finiment del permís per naixement o des de la resolució judicial o administrativa per la qual es constitueixi l'adopció o l'acolliment i fins que fineixi el permís de maternitat.**
 - **Immediatament després del finiment del permís de maternitat.**
- **S'ha suprimit l'obligació que l'altre progenitor treballi.**
- **S'ha suprimit la incompatibilitat d'aquest permís amb l'autorització de compatibilitat.**

b) El Decret Legislatiu 1/1997 s'ha vist modificat en la seva DA 11ª, que regula el dret a percebre un determinat complement retributiu (complement de destinació més la quantia necessària per igualar-lo al complement de destinació o equivalent que es fixi per als directors generals) dels funcionaris que hagin desenvolupat llocs d'alts càrrecs a l'Administració de la Generalitat. **El que ha fet la Llei 5/2007 ha estat estendre la percepció d'aquest complement al personal funcionari o estatutari que hagi exercit durant més de 2 anys seguits o 3 amb interrupcions un càrrec de directiu a l'Institut Català de la Salut.**

LEY 8/2007, DE 28 DE MAYO, DE SUELO ([accés al text](#))

La DA 9ª d'aquesta llei, publicada al BOE el passat 29 de maig, ha comportat la **modificació de diversos preceptes de la Ley 7/1985, de 2 de abril**, reguladora de las bases del régimen local ([accés al text](#)).

- De les modificacions que han afectat **l'apartat 7 de l'art. 75**, us destaquem les següents:
 - Abans la llei obligava tots els membres de les corporacions locals a formular declaració sobre les causes de possibles incompatibilitats; sobre qualsevol activitat que els proporcionés o pogués proporcionar-los ingressos econòmics; i sobre els seus béns patrimonials. **Ara, l'art. 75.7, d'una banda, es refereix no a tots els membres de la corporació, sinó als representants locals i membres no electes de la Junta de Govern Local; i d'altra banda, els obliga a formular una nova declaració relativa a la participació en societats de tot tipus, amb informació de les societats per elles participades i de les liquidacions dels impostos sobre la Renda, Patrimoni i Societats.**
 - La llei obliga que **la declaració de béns i la declaració d'activitats siguin publicades anualment en els termes que fixi l'Estatut municipal.**
 - La llei també obliga que **la declaració sobre causes de possibles incompatibilitats i la d'activitats que proporcionin o puguin proporcionar ingressos s'inscriguin en el Registre d'Activitats constituït en cada entitat local i que tindrà caràcter públic; i que la declaració sobre béns s'inscrigui en el Registre de Béns Patrimonials de cada entitat local, també de caràcter públic, en els termes que fixi el respectiu Estatut.**



- **S'ha incorporat un nou apartat 8 a l'art. 75** que inclou dins l'àmbit d'aplicació de la Ley 5/2006, de 10 de abril, de regulació de conflictes de interesos de los miembros del Gobierno y de los Altos cargos de la AGE, els representants locals que hagin ostentat responsabilitats executives en les diferents àrees de la corporació local. El darrer paràgraf d'aquest apartat contempla la possibilitat que els ajuntaments atorguin una compensació econòmica durant el període que aquests representants no puguin desenvolupar la seva activitat professional com a conseqüència de l'aplicació de la Llei 5/2006, i no percebin retribucions econòmiques per altres activitats.
- Finalment, **la DA 15^a (nova) preveu:**
 - El **sotmetiment dels directius locals a la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades**, a més de a la Ley 5/2006, en els termes previstos a l'art. 75.8. Tenen la consideració de **personal directiu als efectes d'aquesta DA, els titulars dels òrgans que exerceixin funcions de gestió o execució de caràcter superior**.
 - L'**aplicació del règim de l'art. 75.7 al personal directiu local i als funcionaris amb habilitació de caràcter estat al que**, en aplicació de l'apartat 5.2 de la DA 2^a EBEP, **desenvolupin en les entitats locals llocs que hagin estat proveïts mitjançant lliure designació**.

sentències

FUNCIÓNÀRIA INTERINA: SITUACIÓ D'EMBARÀS, REASSIGNACIÓ DE FUNCIONS I PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

Sentència del Tribunal Constitucional 62/2007, de 27 de març ([accés al text](#))

Comentada per Carolina Gala

Aquesta sentència planteja la interessant **interrelació existent entre una situació d'embaràs, la prevenció dels riscos laborals i una possible reassignació de funcions en l'àmbit de l'Administració**. Els fets que la fonamenten són els següents:

- La demandant, funcionària interina, era coordinadora veterinària d'un districte sanitari i va rebre instruccions segons les quals a partir del dia 3 d'agost havia d'assumir també les funcions de control i inspecció veterinària d'un escorxador. Va anar a treballar el dia 3 d'agost i a l'endemà causà baixa per IT.
- El dia 7 d'agost presentà un escrit fent constar la seva disconformitat amb la reassignació de funcions, assenyalant que les noves tasques suposaven un especial perill per a la seva salut i la del seu fill -estava embarassada-, considerant, a més, que existia un evident risc de contagi de malalties que, en el seu estat, podrien ser fatals. Entenia que l'Administració havia vulnerat l'art. 15 CE, posant en perill la seva integritat física i la del seu fill.

El TC atorga l'emparament a la funcionària sobre la base del següents arguments:

- 1) El dret a que no s'afecti o perjudiqui la salut personal resta comprès en el dret a la integritat personal (STC 35/1996, d'11 de març), si bé **no tot supòsit de risc o dany per a la salut implica una vulneració del dret fonamental, sinó tan sols aquell que generi un perill greu i cert** (SSTC 5/2002, de 14 de gener i 119/2001, de 24 maig).
- 2) **El dret a la integritat física es pot lesionar no només per accions sinó també per omissions dels poders públics**, com podria ser el cas de la inactivitat de l'Administració un cop coneguda la situació d'embaràs de la demandant. Aquesta situació es produeix quan existeix un risc constatat de producció certa, o potencial però justificat *ad casum*, de la causació d'un perjudici per a la salut de la treballadora o del seu fill, és a dir, quan es generi amb l'ordre de treball un risc o perill greu per la salut.
- 3) **No és necessari, per apreciar la vulneració del dret fonamental, que la lesió de la integritat física s'hagi consumat, resultant suficient que s'acrediti un risc rellevant de que la lesió pot arribar a produir-se**.
- 4) **Si bé no s'ha provat que l'Administració coneixia amb anterioritat la situació d'embaràs, quan la treballadora va presentar l'escrit és obvi que si que en va tenir coneixement i, en conseqüència, es va produir una situació d'inactivitat davant d'un factor de risc per a la salut de la treballadora i del seu fill**.
- 5) No es pot oblidar que **l'art. 26 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales, preveu la protecció de les dones embarassades**.
- 6) **L'Administració no va tenir en consideració el dret fonamental de la funcionària a la seva integritat física**, d'especial intensitat durant l'embaràs, incomplint d'aquesta manera les seves obligacions. **Davant dels riscos presents -un major esforç i la possibilitat de contraure determinades malalties- el manteniment de la reassignació de funcions malgrat existir un perill cert per a la integritat física representa una vulneració directa de l'art. 15 CE**.

Aquesta sentència marca les pautes d'actuació en els casos d'embaràs davant supòsits d'assignacions o reassignacions de funcions que puguin comportar un risc per a la salut.