



## editorial

En aquest número us oferim:

- Els aspectes més destacats, pel que fa a l'àmbit de personal, continguts en el **Projecte de Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2007**.
- El **Proyecto de Ley de Estatuto Básico del empleado público**, publicat el passat 8 de setembre al BOCG i actualment en període d'esmenes a l'articulat ([accés al text](#)).
- El **Proyecto de Ley Orgánica para la igualdad efectiva de mujeres y hombres**, publicat igualment el passat 8 de setembre al BOCG i també afectat pel període d'esmenes, que incorpora importants modificacions a l'Estatut dels Treballadors ([accés al text](#)).

## legislació

### PROJECTE DE LLEI DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER A L'ANY 2007 ([accés al text](#)).

El passat 28 de setembre es va publicar en el *Boletín Oficial de las Cortes Generales* el Projecte de Llei de Pressupostos per a l'any 2007.

Us destaquem, d'allò que pot resultar-vos d'interès, els següents aspectes:

#### **Despeses de personal (article 21):**

- **L'increment màxim de retribucions** (incloses en el seu cas, les diferides) previst per al personal funcionari és, una vegada més, del **2% respecte de les de l'any 2006**, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat.
- Addicionalment a l'anterior, **la massa salarial del personal funcionari s'incrementarà un 1% aplicat al complement específic** amb l'objecte d'aconseguir progressivament, en successius exercicis, la percepció d'aquest complement en 14 pagues a l'any, dotze d'ordinàries i dues d'extraordinàries. El text estableix que aquests augments retributius s'aplicaran al marge de les millors retributives aconseguides en els pactes o acords prèviament signats per les diferents administracions públiques en el marc de les seves competències.
- Les **pagues extraordinàries** tindran un import, cadascuna d'elles, **d'una mensualitat de sou i triennis, més el 100% del complement de destinació mensual**.
- La **massa salarial del personal laboral** experimentarà el mateix increment del 2%, tot tenint en compte igualment l'augment a les pagues extraordinàries. Així mateix, també serà d'aplicació l'augment de l'1% addicional.
- Es manté la previsió relativa a la **possibilitat que tenen les administracions que no disposin d'un pla de pensions de destinar, per sobre dels increments generals** (el 2% més l'increment aplicat a les pagues extres), **fins a un 0,5% addicional, al finançament d'aportacions a plans de pensions de la modalitat d'ocupació** o contractes d'assegurança col·lectiva que incloguin la cobertura de la contingència de jubilació. Per al càlcul del límit d'aquesta aportació s'aplicarà, pel que fa al personal funcionari, el percentatge sobre la despesa corresponent als conceptes de retribucions bàsiques, complement de destinació, específic, productivitat i conceptes anàlegs; quant al personal laboral, el percentatge s'aplica sobre la massa salarial, sense computar a aquests efectes la despesa corresponent a l'acció social. La base de càlcul del citat 0,5% és el resultat d'aplicar a les retribucions de 2006 els increments legalment previstos per a 2007.
- De la mateixa manera que es preveia a les Lleis d'exercicis anteriors, les **limitacions retributives** descrites ho són **sense perjudici de les adequacions singulars i excepcionals** que resultin imprescindibles per a la consecució d'objectius, pel contingut dels llocs de treball o per la variació d'efectius, que constitueix segurament l'únic mecanisme



d'increment retributiu per sobre del que la Llei disposa, tal com han declarat ja els Tribunals del contenciós en diverses sentències.

- Finalment, els punts vuit i nou de l'article disposen, per una banda, que **els acords, convenis o pactes que impliquin creixements retributius superiors** als acabats de descriure **hauran d'adequar-se** al que disposa la LLGPE; per altra, que tot **l'article té caràcter bàsic**.

**Oferta pública d'ocupació (article 22):** El límit de places de nova creació continua essent del **100% de la taxa de reposició d'efectius**, en la qual s'hauran d'incloure tots els llocs desenvolupats el personal interí nomenat o contractat durant l'exercici anterior fins a la provisió de la plaça. Aquest límit no s'aplica als municipis amb una població inferior a 50.000 habitants. Tanmateix, podran convocar-se totes les places que, dotades pressupostàriament i incloses en les RLLT, estiguin desenvolupades interinament o temporal abans de l'1 de gener de 2005.

**Bases i tipus de cotització (article 109 i Disposició addicional quarta):**

- El **topall màxim** de la base de cotització queda fixat en la quantia de **2.996,10 euros** mensuals. La **base mínima** de cotització **s'incrementarà** respecte de les vigents a 31 de desembre de 2006, en **el mateix percentatge que augmenti el salari mínim interprofessional**.
- Els **tipus de cotització** seran:
  - Per a les **contingències comunes**, el 28,30%, del qual el 23,60% anirà a càrrec de l'empresa.
  - Per al càlcul del tipus per **contingències professionals**, deixa d'aplicar-se el Reial Decret 2930/1979, que queda derogat per la Disposició derogatòria única del projecte de LLPGE, i passa a aplicar-se la tarifa que preveu la Disposició addicional quarta del projecte de LLPGE.
  - Per a la **contingència d'atur** respecte de la contractació de durada indefinida, el 7,30%, del qual el 5,75% anirà a càrrec de l'empresa. Respecte de la contractació de durada determinada a temps complet, el 8,30%, del qual el 6,70% anirà a càrrec de l'empresa.
  - Per al **FOGASA**, el 0,20% càrrec exclusiu de l'empresa.
  - Per **Formació Professional**, el 0,70%, del qual el 0,60% anirà a càrrec de l'empresa.

**Modificacions de la normativa vigent:** la Disposició final tercera preveu la modificació del Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, pel qual s'aprova la Llei General de la Seguretat Social. Concretament, l'art. 43, relatiu als efectes econòmics de les sol·licituds de revisió de les prestacions de SS; l'art. 209 i la Disposició addicional quadragèsima, que incorpora la possibilitat que les entitats gestores de la SS, en l'exercici de les seves competències de control i reconeixement de prestacions, puguin sol·licitar la remissió de les declaracions mèdiques d'IT realitzades pels serveis públics de salut, les mútues d'accidents de treball i malalties professionals, i les empreses col·laboradores.

**Derogacions de la normativa vigent:** com ja hem comentat, la Disposició derogatòria única deroga el Reial Decret 2930/1979, de 29 de desembre, pel qual es revisa la tarifa de primes per a la cotització a la Seguretat Social per accidents de treball i malalties professionals.

**CIRCULAR 6/2006 SOBRE DETERMINANTS ASPECTES DE LA LLEI 8/2006, DE 5 DE JULIOL, DE MESURES DE CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR I LABORAL DEL PERSONAL AL SERVEI DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES DE CATALUNYA** ([accés al text](#)).

Passats els tres primers mesos de l'entrada en vigor de la Llei 8/2006, des de la Direcció General de la Funció Pública s'ha publicat aquesta circular interpretativa per garantir una aplicació adequada de la llei.

Us en destaquem el criteri segons el qual el permís de paternitat serà d'aplicació exclusiva al pare, amb l'excepció de les famílies monoparentals.

**RESOLUCIÓ DE 8 DE SETEMBRE DE 2006 PER LA QUAL ES PUBLICA EL CONVENI DE COL-LABORACIÓ ENTRE L'INSS I LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE CATALUNYA PER AL CONTROL DE LA INCAPACITAT TEMPORAL** ([accés al text](#)).

La clàusula addicional d'aquest conveni conté un criteri d'aplicació de l'article 128.1 a) LGSS després de la modificació del mateix per la LLPGE per a l'any 2006, relatiu a **l'òrgan competent per declarar, passats el 12 primers mesos d'IT, la declaració d'alta, de pròrroga de l'IT o d'iniciació de l'expedient d'IP**: en atenció a la no existència de metges de l'INSS a Catalunya, **seran les unitats mèdiques de l'ICAM** les competents per realitzar aquestes declaracions.