



editorial

En aquest butlletí, a més del comentari jurisprudencial, ens referim als aspectes més destacats, pel que fa a l'àmbit de personal, continguts en el **Projecte de Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2006**. Igualment, us oferim el text íntegre del **projecte de llei** pel qual es modifica la **Ley 9/1987, de 12 de junio, de órganos de representación, determinación de las condiciones de trabajo y participación del personal al servicio de las Administraciones Públicas**. ([accés al text](#))

legislació

PROJECTE DE LLEI DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER A L'ANY 2006 ([accés al text](#))

El passat 29 de setembre es va publicar al Butlletí de les Corts Generals (Congrés dels Diputats) el Projecte de Llei de Pressupostos per a 2006.

Us destaquem, d'allò que pot resultar-vos d'interès, els següents aspectes:

Despeses de personal (articles 19, 25 i 31):

- **L'increment màxim de retribucions** (incloses en el seu cas, les diferides) previst per al personal funcionari és, una vegada més, del **2% respecte de les de l'any 2005**, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat.
- Les **pagues extraordinàries**, tindran un import, cadascuna d'elles, d'una mensualitat de sou i triennis, més **un 80% del complement de destinació mensual en la paga del mes de juny, i d'un 100% d'aquest complement en la paga del mes de desembre**.
- La **massa salarial del personal laboral**, experimentarà el mateix increment del 2%, tot tenint en compte també l'augment a les pagues extraordinàries.
- Es manté la previsió relativa a la **possibilitat que tenen les administracions que no disposin d'un pla de pensions de destinar, per sobre dels increments generals** (el 2% més l'increment aplicat a les pagues extres), **fins a un 0,5% addicional, al finançament d'aportacions a plans de pensions de la modalitat d'ocupació** o contractes d'assegurança col·lectiva que incloguin la cobertura de la contingència de jubilació. Per al càlcul del límit d'aquesta aportació s'aplicarà, pel que fa al personal funcionari, el percentatge sobre la despesa corresponent als conceptes de retribucions bàsiques, complement de destinació, específic, productivitat i conceptes anàlegs; quant al personal laboral, el percentatge s'aplica sobre la massa salarial sense computar a aquests efectes la despesa corresponent a l'acció social. La base de càlcul del citat 0,5% és el resultat d'aplicar a les retribucions de 2005 els increments legalment previstos per a 2006.
- De la mateixa manera que es preveia a les Lleis d'exercicis anteriors, les **limitacions retributives** descrites ho són **sense perjudici de les adequacions singulars i excepcionals** que resultin imprescindibles per a la consecució d'objectius, contingut dels llocs de treball o variació d'efectius, que constitueix segurament l'únic mecanisme d'increment retributiu per sobre del que la Llei disposa, tal com han declarat ja els Tribunals del contenciós en diverses sentències.

Oferta pública d'ocupació (article 20): El límit de places de nova creació continua essent del **100% de la taxa de reposició d'efectius**, en la qual s'hauran d'incloure tots els llocs desenvolupats el personal interí nomenat o contractat durant l'exercici anterior fins a la provisió de la plaça. Aquest límit no s'aplica als municipis amb una població inferior a 50.000 habitants. Tanmateix, podran convocar-se totes les places que, dotades pressupostàriament i incloses en les RLLT, estiguin desenvolupades interinament o temporal abans de l'1 de gener de 2005.

Bases i tipus de cotització (articles 107 i 108): El **topall màxim** de la base de cotització queda fixat en la quantia de **2.897,70 euros** mensuals. La **base mínima** de cotització, **s'incrementarà** respecte de les vigents a 31 de desembre de 2005, en **el mateix percentatge que augmenti el salari mínim interprofessional**.



Modificacions de la normativa vigent: la Disposició Addicional 46, preveu la modificació dels articles 128 i 131 del Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, pel qual s'aprova la Llei General de la Seguretat Social:

- Respecte de l'**article 128**, preveu la creació d'uns òrgans dependents de l'Institut Nacional de Seguretat Social que seran els únics competents, esgotats els 12 mesos d'IT, per reconèixer la pròrroga de la situació d'IT, o bé per determinar la iniciació d'un expedient d'IP, o per emetre l'alta mèdica. Si des de la data d'alta mèdica, i dins dels 6 mesos immediatament posteriors a la mateixa, es produeix una nova baixa per igual o similar patologia, únicament seran competents per emetre-la els citats òrgans de l'INSS.

- Respecte de l'**article 131**, estableix que, esgotats el 18 mesos d'IT, si el treballador és donat d'alta mèdica, tan sols podrà generar un nou període d'IT per igual o similar patologia, si es produeix un període d'activitat laboral superior a 6 mesos; o, de no produir-se aquest període, si és declarada pels òrgans competents de l'INSS. Finalment, desapareix el termini de 30 mesos per declarar la IP en els casos que existeixi alguna possibilitat de recuperació de la persona de baixa. Amb la nova regulació, caldrà qualificar el grau d'invalidesa en els 3 mesos següents a la fi del termini d'IT (12 o 18 mesos), i es declararà la situació com a revisable en el termini de 6 mesos.

sentències

LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL I FAMILIAR I L'EXERCICI DE LLOCS DE COMANDAMENT *Sentència del Tribunal Superior de Justícia de Madrid de 30 de maig de 2005 (AS 2005/1523)*

Comentada per Carolina Gala

Aquesta sentència planteja una tema molt interessant: **la interrelació entre l'accés a les mesures de conciliació de la vida laboral i familiar previstes legalment, i l'exercici d'un lloc de comandament en una empresa.**

El supòsit de fet se centra en **una cap de Secció d'un centre comercial que sol·licita una reducció de jornada per a la cura del seu fill**, i durant aquesta situació deixa de percebre el complement de dedicació i els incentius; no se li incrementa la retribució ni se li fixen objectius; se li redueix el temps de descans setmanal; és exclosa de l'organigrama del grup de comandaments i no és convidada a una convenció nacional de comandaments de l'empresa.

L'exercici de llocs de comandament no pot ser incompatible amb les mesures de conciliació de la vida laboral i familiar

El Tribunal dóna la raó a la treballadora, per considerar que s'han vulnerat els arts. 14 i 24 de la Constitució (CE). Els arguments són els següents:

- Les modificacions de les condicions laborals estan vinculades a la petició de reducció de jornada; dret legal que té com a finalitat evitar situacions discriminatòries i propiciar el principi de protecció de la família (art. 39.1 CE).
- Les explicacions donades per l'empresa per justificar la seva actuació no resulten objectives ni raonables.
- La conducta empresarial suposa un tracte discriminatori indirecte per raó de sexe, ja que si la totalitat dels treballadors de l'empresa que han demanat la reducció de jornada són dones i, a més, aquestes ocupen un percentatge molt reduït en la seva escala de comandaments, és obvi que les circumstàncies revelen l'existència d'un tractament perjudicial i, per tant, discriminatori d'aquest col·lectiu pel simple fet de ser dones.
- L'actuació empresarial implica també un tracte desigual en relació amb altres dones que en la mateixa situació no han vist eliminats els seus drets, i també respecte dels seus companys caps de Secció, homes o dones, que pel simple fet de realitzar una jornada completa, gaudeixen d'uns avantatges i beneficis econòmics que la demandant ha perdut.
- Es considera inadmissible que l'empresa afirmi que la disponibilitat, flexibilitat i dedicació exigibles en un lloc de comandament resulten incompatibles amb el dret a reduir la jornada, ja que això implicaria que cap dona que vulgui tenir descendència i, a més, exercir aquest dret, podrà mai formar part del grup de comandaments de l'empresa.

La sentència és un clar exemple dels problemes que les mesures de conciliació, exercides principalment per les dones, poden comportar pel desenvolupament d'una carrera professional.