



SEMINARI DE

Relacions Col·lectives

**26 de setembre, 27 d'octubre, 21 novembre
i 19 de desembre 2023**

Barcelona

Ens trobem davant d'una nova edició del Seminari de Relacions Col·lectives i, com en edicions passades, el programa que us fem arribar tracta de recollir temàtiques que al llarg de l'any, i d'ençà que es va concloure l'edició de l'any 2022, han estat objecte de debat i discussió en l'àmbit de la gestió pública. Aquest Seminari sempre ha tingut la vocació de ser un espai capdavanter, quant a les temàtiques a tractar, per ajudar a enfortir la gestió pública local i ser un fòrum de divulgació per a gestores i gestors públics de l'àmbit local.

Amb la intenció de debatre sobre temes d'actualitat que afecten les administracions públiques locals, és indubtable que aquesta edició havia de comptar amb una sessió que tractés sobre les **conseqüències que, per al sector públic local, es deriven de l'aprovació de la Llei 2/2023, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informen sobre les infraccions normatives i de lluita contra la corrupció.**

El Preàmbul d'aquesta llei diu que amb la seva aprovació “*se incorpora al Derecho español la Directiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de octubre de 2019*” i, més endavant, que la seva finalitat és “*la de proteger a las personas que en un contexto laboral o profesional detecten infracciones penales o administrativas graves o muy graves y las comuniquen mediante los mecanismos regulados en la misma*”. I tot plegat, amb una data màxima perquè les administracions locals implementem les obligacions que es deriven d'aquesta norma, que no va més enllà de desembre del 2023. Així les coses, resulta necessari comptar amb persones expertes amb qui reflexionar al respecte.

Per poder conèixer amb detall les obligacions que es deriven d'aquesta norma, i el perquè de la seva aprovació, comptarem amb la participació del **catedràtic de Ciència Política de la Universitat Rey Juan Carlos de**





Madrid, el professor Manuel Villoria Medieta, amb qui tindrem l'ocasió de reflexionar sobre el concepte d'integritat com a principi rector de l'actuació de l'Administració, i amb el director de prevenció de l'Oficina Antifrau de Catalunya, el senyor Òscar Roca Safont, qui ens explicarà les obligacions que es deriven d'aquesta llei per a totes les administracions locals. Finalment, comptarem amb la participació de CCOO i UGT; els sindicats, com a subjectes obligats per la norma, ben segur que ens n'aportaran una reflexió crítica.

La segona de les sessions de l'edició d'enguany la destinarem a debatre sobre un tema que, tot i que ha estat objecte d'anàlisi i discussió en nombrosos fòrums adreçats a l'àmbit públic local, els qui han de gestionar aquesta matèria en continuen demanant un major aprofundiment: **les polítiques sobre la igualtat de tracte i no discriminació**. En aquest sentit, continua essent necessari **seguir reflexionant sobre quines accions hem de portar a terme al si de les nostres administracions per evitar discriminacions**. En aquesta edició del Seminari proposem centrar-nos en les discriminacions per raó de gènere, d'una banda, i per raó de malaltia, condició de salut o estat serològic, d'altra.

No en va, organismes especialitzats en assumptes relatius al treball i les relacions laborals, com ho és l'Organització Internacional del Treball, ens alerta que a tot el món es nega l'accés al treball "a millones de mujeres y de hombres (...) por razones basadas en su discapacidad, (...), sexo, orientación sexual, identidad de género, (...), o infección real o supuesta con el VIH/sida real u otras enfermedades.". I afegeix que, com a punt de partida "para superar la discriminación es el derecho a la igualdad de oportunidades y trato respecto del empleo y la ocupación.", així com que una "de las claves para que la promoción de la igualdad en el mercado de trabajo sea exitosa es la participación activa de las organizaciones de trabajadores y de empleadores y de otras partes interesadas."

Les ponents i el ponent que participaran en aquesta sessió ens ajudaran a resoldre els dubtes i qüestions que l'obligatorietat de l'adopció de mesures envers la discriminació ens genera a l'àmbit local. Així, comptarem amb la participació de **l'especialista en gestió transversal de gènere i polítiques d'igualtat de gènere, Mònica Gelambí**, qui farà un **abordatge general del contingut dels plans d'igualtat** que han d'aprovar les administracions públiques, amb especial referència al registre retributiu; amb la **catedràtica de Dret del Treball i de la Seguretat Social, Carolina Gala Duran**, qui ens parlarà de **les eines per a la prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe**; i amb el **magistrat Joan Agustí Maragall** que **tancarà la sessió amb una ponència sobre l'impacte de la Llei 15/2022, sobre igualtat de tracte i no discriminació**.

La tercera de les sessions la dedicarem a un tema que, a hores d'ara, podríem pensar que queda lluny de les matèries que afecten l'àmbit públic local: **la intel·ligència artificial**. No és la primera vegada, però, que aquest Seminari compta amb ponents experts en aquesta matèria; ja a l'edició de l'any 2021, el director del Seminari, el professor Joan Mauri Majós, ens proposava, en paraules seves -les quals subscriu-, l'abordatge d'un "tema apassionant com és el referit a Els algorismes i la gestió del treball en les organitzacions estructurades pel principi d'igualtat i mè-





rit". Doncs bé, us proposem seguir endinsant-nos en el coneixement d'aquest tema per **tractar de comprendre millor què és la intel·ligència artificial i quines poden resultar les conseqüències jurídiques a l'àmbit de l'ocupació pública**. Per fer-ho comptarem amb la participació de tres persones expertes en aquesta matèria: **les professores Ana Belen Muñoz Ruiz i Pilar Rivas Vallejo, de la Universidad Carlos III de Madrid i la Universitat de Barcelona, respectivament, i el professor Ignasi Beltran de Heredia Ruiz, de la Universitat Oberta de Catalunya.**

Finalment, la darrera de les sessions de l'edició d'enguany del Seminari la dedicarem a dos temes que, com ens referíem en relació amb el de les polítiques d'igualtat de tracte i no discriminació, no per haver estat objecte de nombrosos fòrums de debat, deixen de ser d'interès per a les administracions públiques locals. Així, comptarem amb la participació del responsable de Recursos Humans, **Mikel Gorriti Bontigui, qui ens parlarà de la carrera professional**, amb un títol per a la seva ponència que ja, en si mateix, convida a la reflexió: el creixement en el lloc de treball basat en les evidències derivades del seu desenvolupament. I, acabarem l'edició de l'any 2023 del Seminari amb l'oportunitat d'escoltar al professor i expert en funció pública **Rafa Jiménez Asensio, qui tancarà l'edició d'enguany del Seminari amb una reflexió, crítica, sobre les lleis de funció pública.**

Esperem que el programa que presentem sigui del vostre interès.

Lola Miró Folgado

Directora del Seminari

Directora del Servei de Recursos Humans de la Diputació de Barcelona



26/09/23

LA LLEI 2/2023. LA PROTECCIÓ DE LES PERSONES QUE INFORMIN SOBRE INFRACCIONS NORMATIVES I DE LA LLUITA CONTRA LA CORRUPCIÓ

9.30 h El concepte d'integritat a l'actuació de l'Administració Local. La integritat com a eina per transformar l'Administració Pública.

Manuel Villoria Mendieta, *catedràtic de Ciència Política i de l'Administració de la Universitat Rey Juan Carlos de Madrid*

11.00 h L'aplicació de la Llei 2/2023 a les administracions locals. Anàlisi del nou marc jurídic.

Óscar Roca Safont, *director de Prevenció de l'Oficina Antifrau de Catalunya.*

12.00 h Taula rodona: Els sindicats com a subjectes obligats per la Llei 2/2023.

Amb la participació de representants dels sindicats de CCOO i UGT.

27/10/23

LES POLÍTIQUES SOBRE IGUALTAT DE TRACTE I NO DISCRIMINACIÓ

9.30 h Els plans d'igualtat de gènere: obligacions envers les administracions locals. Mònica Gelambí Torrell, *experta en polítiques d'igualtat de gènere en l'àmbit local*

11.00 h Les eines per a la prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe.

Carolina Gala Duran, *catedràtica de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Universitat Autònoma de Barcelona.*

12.00 h L'impacte de la Llei 15/2022, sobre Igualtat de tracte i no discriminació i, en concret, la no discriminació per raó de malaltia, condició de salut o estat serològic.

Joan Agustí Maragall, *magistrat del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears.*

21/11/23

L'APLICACIÓ DE LA INTEL·LIGÈNCIA ARTIFICIAL A L'ÀMBIT JURÍDICO-LABORAL

9.30 h Una aproximació a la intel·ligència artificial i els neurodrets o drets de la ment inconscient.

Ignasi Beltran de Heredia Ruiz, *professor de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Universitat Oberta de Catalunya (UOC).*

11.00 h Biometria i sistemes automatitzats de reconeixement d'emocions. Implicacions jurídicolaborals.

Ana Belen Muñoz Ruiz, *professora Titular Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Universidad Carlos III Madrid.*

12.00 h Dret europeu en matèria d'intel·ligència artificial i drets fonamentals al treball. Pilar Rivas Vallejo, *catedràtica de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Universitat de Barcelona.*

19/12/23

SOBRE L'OCUPACIÓ PÚBLICA: UNA REFLEXIÓ SOBRE LA CARRERA PROFESSIONAL I LES LLEIS DE FUNCIO PÚBLICA

9.30 h La carrera professional. El creixement en el lloc de treball basat en les evidències derivades del seu desenvolupament.

Mikel Gorriti i Bontigui, *responsable de Recursos Humans de la Direcció de la Funció Pública del Govern basc.*

11.30 h Una reflexió general, i crítica, sobre les lleis de funció pública.

Rafael Jiménez Asensio, *catedràtic acreditat de Dret Constitucional i consultor de les administracions públiques*

Direcció del Seminari

Lola Miró Folgado, directora del Servei de Recursos Humans de la Diputació de Barcelona.

Secretaria tècnica del Seminari

Laura Gálvez Pons

Via Laietana, 33, 6è. 08003 Barcelona.

Tel.: 93 310 44 04 Fax: 93 310 71 03

Correu electrònic: l.galvez@fmc.cat.

Lloc de realització

Auditori de l'UPF-BSM

(Barcelona School of Management de la Universitat Pompeu Fabra)

C/Balmes, 134, de Barcelona

Horari

De 9.30 a 13.30 hores

Certificat

Es lliurarà un certificat a qui acrediti **l'assistència a més del 80% de les hores lectives** de, com a mínim, **tres sessions**, de les quals, almenys **dues hauran de ser presencials**. Serà imprescindible acreditar tant l'entrada com a la sortida a cadascuna de les jornades amb el codi QR personal que s'haurà de portar i mostrar a les coordinadores del Seminari. A les **sessions virtuals serà necessari**, també, **acreditar-se posant el codi personal per a cursos en línia** abans d'accedir a la plataforma Zoom.

Inscripcions

El termini d'inscripció finalitza a les 15.00 h del dia **19 de setembre de 2023**. La inscripció és gratuïta i el nombre de places, limitat.

Per a la selecció de les inscripcions, es tindrà en compte la cobertura territorial (s'hi afavorirà la participació del màxim nombre d'ajuntaments possible) i l'ordre de recepció de les inscripcions.

La formalització de la inscripció es farà per mitjà del formulari que trobareu al web de la Federació: www.fmc.cat

Organitza:

Federació de Municipis de Catalunya

Hi col·labora:

CCOO
UGT



Federació de
Municipis de
Catalunya

