



CODI BÀSIC PER A LA GESTIÓ DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ LOCAL
ACTUALITZACIÓ NÚM. 95 (08.09.2022)

S'han publicat les següents normes:

PUBLICACIÓ	NORMA
BOE núm. 164 09/07/2022	Ley 14/2022, de 8 de julio, de modificación de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, con el fin de regular las estadísticas de las microempresas, pequeñas y medianas empresas (PYME) en la contratación pública
BOE núm. 167 13/07/2022	Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación
BOE núm. 179 27/07/2022	Real Decreto-ley 13/2022, de 26 de julio, por el que se establece un nuevo sistema de cotización para los trabajadores por cuenta propia o autónomos y se mejora la protección por cese de actividad
BOE núm. 214 06/09/2022	Ley 17/2022, de 5 de septiembre, por la que se modifica la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación
BOE núm. 214 06/09/2022	Ley 16/2022, de 5 de septiembre, de reforma del texto refundido de la Ley Concursal, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2020, de 5 de mayo, para la transposición de la Directiva (UE) 2019/1023 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019, sobre marcos de reestructuración preventiva, exoneración de deudas e inhabilitaciones, y sobre medidas para aumentar la eficiencia de los procedimientos de reestructuración, insolvencia y exoneración de deudas, y por la que se modifica la Directiva (UE) 2017/1132 del Parlamento Europeo y del Consejo, sobre determinados aspectos del Derecho de sociedades (Directiva sobre reestructuración e insolvencia)
BOE núm. 215 07/09/2022	Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual
BOE núm. 216 08/09/2022	Real Decreto-ley 16/2022, de 6 de septiembre, para la mejora de las condiciones de trabajo y de Seguridad Social de las personas trabajadoras al servicio del hogar

les quals han suposat la modificació de **sis** de les normes contingudes en el Codi:

1) Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público		
disposició	tipus	descripció
Art. 2.2	modificació	Pel que fa a l'àmbit d'aplicació de l'EBEP, es canvia la referència de "personal investigador" a "personal d'investigació".
Art. 49 (entrada en vigor: 7/10/2022)	modificació	S'afegeix a la rúbrica de l'article que els permisos que s'hi regulen són també per raó de violència sexual. Es modifica la lletra d), de manera que la regulació del permís per violència de gènere s'aplica al que té origen en la violència sexual.

Art. 82 (entrada en vigor: 7/10/2022)	modificació	S'afegeix a la rúbrica de l'article que la mobilitat que s'hi regula comprèn igualment aquella a conseqüència de violència sexual. Es modifica l'apartat 1, en el sentit d'incorporar la causa de violència sexual a la mateixa regulació de la mobilitat per violència de gènere.
Art. 89, apartats 1.d i 5 (entrada en vigor: 7/10/2022)	modificació	L'excedència per raó de violència de gènere passa a contemplar el supòsit de violència sexual.

2) Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores

disposició	tipus	descripció
Art. 33.2	modificació	S'inclouen els empleats de la llar en l'àmbit de protecció del FOGASA.
Art. 37.8 (entrada en vigor: 7/10/2022)	modificació	S'afegeix el supòsit de la violència sexual en relació amb els drets de reducció de jornada i reordenació del temps de treball.
Art. 40.4 (entrada en vigor: 7/10/2022)	modificació	En l'àmbit de la mobilitat geogràfica, s'introdueix el supòsit de violència sexual, amb la mateixa regulació aplicable als casos de violència de gènere i violència terrorista. Per a tots tres, la durada inicial del trasllat o canvi de centre de treball passa de 6 mesos a entre 6 i 12 mesos. S'introdueix el dret a extingir el contracte de treball després d'aquest període inicial, per part de la persona treballadora, amb una indemnització de 20 dies de salari per any de servei, amb un màxim de 12 mensualitats. Així mateix, se substitueix, en tot l'apartat modificat, el substantiu "treballador" per "persona treballadora".
Art. 45.1.n (entrada en vigor: 7/10/2022)	modificació	S'incorpora la violència sexual com a causa de suspensió del contracte de treball.
Art. 49.1.m (entrada en vigor: 7/10/2022)	modificació	S'afegeix la violència sexual com a causa d'extinció del contracte de treball.
Art. 53.4.b (entrada en vigor: 7/10/2022)	modificació	S'introdueix que es considera de nul l'acomiadament objectiu per mòbil discriminatori relacionat amb la violència sexual.
Art. 55.5.b (entrada en vigor: 7/10/2022)	modificació	S'introdueix que es considera de nul l'acomiadament disciplinari per mòbil discriminatori relacionat amb la violència sexual.

3) Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social (selección)

disposició	tipus	descripció
Art. 71.1.a (entrada en vigor: 1/1/2023)	modificació	Relativa al subministrament d'informació en el cas dels autònoms.

Art. 77.1.o (entrada en vigor: 1/1/2023)	addició	S'afegeix la lletra o), sobre el caràcter reservat de determinades dades quant a les persones treballadores autònomes.
Art. 144.4 (data d'efectes: 1/1/2022)	modificació	En relació amb el dret de les empreses a una reducció del 75 % de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes durant la situació d'incapacitat temporal d'aquells treballadors que haguessin assolit els 62 anys, s'hi especifica que no se'ls aplicarà l'art. 20.1 LGSS, relatiu a l'obligació d'estar al corrent del pagament de quotes i resta de conceptes de recaptació conjunta, per obtenir reduccions, bonificacions o altres beneficis en les bases, tipus i quotes de la Seguretat Social.
Art. 165.5 (entrada en vigor: 7/10/2022)	modificació	Quant a les condicions del dret a obtenir prestacions, s'introdueix que el període de suspensió del contracte de treball per causa de violència sexual es computa a efectes de determinades prestacions. S'adapta la terminologia en la referència a la prestació per naixement i cura del menor (fins al moment, aquest article encara es referia a prestació per "maternitat").
Art. 179 (entrada en vigor: 1/1/2023)	modificació	Es modifiquen alguns aspectes de la base reguladora de la prestació econòmica per naixement i cura de menor.
Art. 207.1.d.7a (entrada en vigor: 7/10/2022)	modificació	En la jubilació anticipada per causa no imputable al treballador, s'afegeix la referent a l'extinció de contracte per violència sexual.
Art. 224.1 (entrada en vigor: 7/10/2022)	modificació	El dret a la pensió d'orfanat també es pot donar per causa de violència sexual, conforme a la <i>Ley Orgánica 10/2022</i> .
Art. 267, apartats 1.b.2n i 3.b (entrada en vigor: 7/10/2022)	modificació	També es troba en situació legal d'atur la persona treballadora que suspengui el contracte de treball per causa de violència sexual. Així mateix, l'acreditació de la situació legal d'atur es pot realitzar per qualsevol dels documents previstos a l'art. 23 de la <i>Ley Orgánica 1/2004</i> i de l'art. 37 de la <i>Ley Orgánica 10/2022</i> .
Art. 271.4.b, 2n paràgraf (entrada en vigor: 7/10/2022)	modificació	S'introdueix la referència a les víctimes de violència sexual pel que fa a la represa de la prestació d'atur.
Art. 300, 3r paràgraf (entrada en vigor: 7/10/2022)	modificació	S'afegeix que cal tenir en compte la condició de víctima de violència sexual en relació amb el compromís d'activitat relatiu a la prestació d'atur.

4) Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales

disposició	tipus	descripció
Art. 3.4	supressió	S'elimina, quant a l'àmbit d'aplicació de la llei, l'exclusió de les persones treballadores de la llar.
DA 5a	modificació	Es modifica la regulació de la <i>Fundación Estatal para la Prevención de Riesgos Laborales</i> .
DA 18a	addició	Nova disposició, relativa a la protecció de la seguretat i la salut en el treball de les persones treballadores en l'àmbit de la relació laboral de caràcter especial del servei de la llar familiar.

5) Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (selección)

disposició	tipus	descripció
Art. 77.3 bis	addició	En relació amb els mitjans de prova de la fase d'instrucció del procediment administratiu, s'afegeix que quan l'interessat al·legui discriminació i aporti indicis fundats sobre la seva existència, correspondrà a la persona a qui s'imputi la situació discriminatòria l'aportació d'una justificació objectiva i raonable, prou provada, de les mesures adoptades i de la seva proporcionalitat.

6) Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno

disposició	tipus	descripció
Art. 8.1.a	addició	S'afegeix que cal publicar informació sobre el percentatge de participació en contractes adjudicats, tant en relació amb el seu nombre com en relació amb el seu valor, de la categoria de microempreses i petites i mitjanes empreses.