


CODI BÀSIC PER A LA GESTIÓ DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ LOCAL
ACTUALITZACIÓ NÚM. 88 (08.07.2021)

S'ha publicat aquesta norma, que hem incorporat al Codi bàsic dintre de l'apartat "Personal funcionari":

PUBLICACIÓ	NORMA
BOE núm. 161 07/07/2021	Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público

Així mateix, s'ha publicat la següent norma:

PUBLICACIÓ	NORMA
BOE núm. 113 12/05/2021	Real Decreto-ley 9/2021, de 11 de mayo, por el que se modifica el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, para garantizar los derechos laborales de las personas dedicadas al reparto en el ámbito de plataformas digitales

les quals han suposat la modificació de **dues** de les normes contingudes en el Codi:

1) Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público		
disposició	tipus	descripció
Art. 10 (accés al quadre comparatiu entre les versions anterior i nova del precepte)	modificació	<p>Els canvis més significatius són:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El personal funcionari interí per vacant es pot nomenar per un màxim de 3 anys, excepte si s'ha convocat la plaça dintre d'aquest període, el que donarà lloc al manteniment del vincle fins a la resolució de la convocatòria. Transcorreguts aquells 3 anys, només es podrà ocupar per personal funcionari de carrera, llevat que el procés selectiu quedi desert, el que suposarà la possibilitat de nomenar de nou personal interí. - El personal funcionari interí per excés o acumulació de tasques es pot nomenar per un termini màxim de 9 mesos, dintre d'un període de 18 (anteriorment era per 6 mesos dintre d'un període de 12). - La finalitat dels processos de selecció de personal funcionari interí és la cobertura immediata del lloc de treball, i no pot donar lloc al reconeixement de la condició de funcionari de carrera. - L'Administració ha de formalitzar d'ofici la finalització dels serveis del personal funcionari interí per les mateixes causes que les del personal de carrera i també per les següents: cobertura reglada del lloc de treball; raons organitzatives que suposin l'amortització o supressió dels llocs assignats; finalització del termini expressament reconegut en el nomenament; i finalització de la causa que va donar lloc al seu nomenament. - Desapareix l'antic apartat 6, relatiu a la mobilitat entre unitats administratives del personal funcionari interí per programa i per excés i acumulació de tasques.

Art. 11.3	addició	S'afegeix un nou apartat, el 3, disposant que els procediments de selecció del personal laboral han de ser públics i es regeixen pels principis d'igualtat, mèrit i capacitat. Respecte del personal laboral temporal regeix igualment el principi de celeritat, que té per finalitat atendre raons justificades de necessitat i urgència.
DA 17a	addició	Nova disposició, relativa a les mesures que s'adrecen per controlar la temporalitat en el sector públic: - Les administracions públiques són competents per controlar les disposicions de l'EBEP sobre aquesta qüestió. - Les actuacions irregulars donen lloc a l'exigència de responsabilitat. - Els actes, pactes, acords o disposicions reglamentàries i les mesures que s'adoptin en el seu compliment o desenvolupament, el contingut dels quals, de manera directa o indirecta, suposi l'incompliment de l'Administració dels terminis màxims de permanència de personal temporal, esdevenen nuls de ple dret. - L'incompliment del termini de permanència del personal funcionari interí dona lloc al dret a una compensació econòmica de 20 dies de les seves retribucions fixes per any de servei, amb un màxim de 12 mensualitats. En el cas del personal laboral temporal, serà la diferència entre el màxim de 20 dies del seu salari fix per 12 mensualitats com a màxim, i aquella indemnització que li correspongui per finalització de contracte. - No hi ha dret a compensació quan es finalitzi la relació de serveis per acomiadament disciplinari declarat procedent o per renúncia voluntària.

2) Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores

disposició	tipus	descripció
Art. 64.4.d)	addició	S'afegeix, com a dret del comitè d'empresa, el de ser informat per part de l'empresa dels paràmetres, regles i instruccions en els quals es basen els algoritmes o sistemes d'intel·ligència artificial que afecten la presa de decisions que poden incidir en les condicions de treball, l'accés i manteniment de l'ocupació, incloent-hi l'elaboració de perfils.
DA 23a	addició	S'estableix la presumpció de laboralitat en l'àmbit de les plataformes digitals de repartiment.