



CODI BÀSIC PER A LA GESTIÓ DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ LOCAL
ACTUALITZACIÓ NÚM. 84 (01.06.2020)

S'han publicat les següents normes:

PUBLICACIÓ	NORMA
DOGC núm. 8124 30/04/2020	Llei 5/2020, del 29 d'abril, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en el medi ambient
BOE núm. 150 27/05/2020	Real Decreto-ley 19/2020, de 26 de mayo, por el que se adoptan medidas complementarias en materia agraria, científica, económica, de empleo y Seguridad Social y tributarias para paliar los efectos del COVID-19

Les quals han suposat la modificació de **sis** de les normes contingudes en el Codi:

1) Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (selecció)

disposició	típus	descripció
Art. 306	modificació	Es modifica el règim jurídic del personal directiu local, en què destaca: pot ser personal funcionari o laboral d'alta direcció; l'ha de nomenar o contractar la presidència de l'entitat local; la denominació i la determinació dels seus llocs ha de constar en un instrument diferenciat del de la relació de llocs de treball; s'apliquen els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i lliure concurrència en la seva selecció, podent exigir-se-li una formació de grau o postgrau específica; té dret a la inamovibilitat en el lloc de treball sempre que els resultats de l'avaluació de la gestió siguin satisfactoris, i a romandre en el càrrec fins que, un cop finit el mandat en què hagi estat nomenat, cessi el president o presidenta de la corporació que l'havia nomenat.

2) Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública

disposició	típus	descripció
Art. 87.2	modificació	Es regula en quina situació administrativa queda el personal funcionari que obtingui plaça a la Generalitat de Catalunya mitjançant mobilitat interadministrativa, així com els efectes del cessament, la supressió del lloc de treball o la remoció.
Art. 109.bis	addició	S'hi regula la responsabilitat dels empleats públics de la Generalitat de Catalunya en la gestió de societats mercantils i fundacions del sector públic institucional. En virtut de la correcció d'errades del DOGC núm. 8147 (04.06.2020), aquest precepte no s'ha integrat, finalment, en aquest Decret legislatiu, malgrat perviure a la Llei 5/2020.
Art. 118	modificació	La durada màxima expedients disciplinaris s'amplia de 6 mesos a 8.

3) Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya

disposició	tipus	descripció
Art. 7	modificació	Els vigilants es consideren agents de l'autoritat sempre que actuïn degudament identificats i en exercici de les funcions que els són pròpies i el municipi on actuïn no disposi de policia local.
D.A. 8a	addició	Es regulen mesures d'acció positiva envers les dones en l'àmbit de la selecció de les diferents categories de policies locals i vigilants.

4) Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores

disposició	tipus	descripció
Art. 33.11	addició	Relatiu al termini per dictar resolució i efectes del silenci administratiu en les actuacions del FOGASA.

5) Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern

disposició	tipus	descripció
Art. 59	modificació	Es regula el règim jurídic dels "sistemes de gestió de la qualitat dels serveis públics" de manera més extensa que en l'anterior redactat, que tractava sobre "cartes de serveis".
D.A. 10a	addició	S'hi regulen règims jurídics singulars sobre sistemes de gestió de la qualitat dels serveis públics.

6) Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya

disposició	tipus	descripció
Art. 66.bis	addició	Relatiu a la participació dels ciutadans en l'elaboració de disposicions reglamentàries.