



CODI BÀSIC PER A LA GESTIÓ DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ LOCAL
ACTUALITZACIÓ NÚM. 78 (11.03.2019)

S'han publicat les següents normes:

PUBLICACIÓ	NORMA
BOE núm. 57 07/03/2019	Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación
BOE núm. 53 02/03/2019	Ley 3/2019, de 1 de marzo, de mejora de la situación de orfandad de las hijas e hijos de víctimas de violencia de género y otras formas de violencia contra la mujer
BOE núm. 33 07/02/2019	Real Decreto 17/2019, de 25 de enero, por el que se modifica el Reglamento General sobre Cotización y Liquidación de otros Derechos de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 2064/1995, de 22 de diciembre

Les quals han suposat la modificació de **quatre** de les normes contingudes en el Codi:

1) Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público		
disposició	tipus	descripció
Art. 7	modificació	S'aplicaran al personal laboral de les administracions públiques els permisos de l'EBEP per naixement, adopció, del progenitor diferent de la mare biològica i lactància.
Art. 48.f	modificació	El permís per lactància constitueix un dret individual del personal funcionari, sense que es pugui transferir a l'altre progenitor. L'increment de dues setmanes en cas de part múltiple s'estén ara també als casos d'adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiple.
Art. 49, lletres a, b, c, i d:	modificació (en vigor a partir d'1 d'abril de 2019)	Es regulen els nous permisos de naixement per a la mare biològica, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment i del progenitor diferent de la mare biològica. Serà de 16 setmanes, tenint en compte el període transitori fins a 2021 (8, 12 i 16 setmanes el 2019, 2020 i 2021, respectivament). Pel que fa a la reducció de jornada per raó de violència de gènere, es poden mantenir les retribucions íntegres si es redueix en un terç o menys.
DT 9a	addició	S'introdueixen regles detallades sobre l'aplicació del permís del progenitor diferent al de la mare biològica des de 2019 fins a 2021, quan serà de plena aplicació el règim de l'art. 49.

2) Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores

disposició	tipus	descripció
Art. 9.3	addició	S'afegeix un apartat en aquest article (que tracta sobre la validesa del contracte) relatiu a la nul·litat per discriminació salarial i les seves conseqüències.
Art. 11, apartats 1.b i 2.b	modificació	En relació amb la interrupció dels contractes formatius, s'adapta la terminologia a les noves situacions anomenades "naixement" (que comprenen les antigues de maternitat i paternitat) i s'hi afegeix la de violència de gènere.
Art. 12.4.d	modificació	Pel que fa als contractes a temps parcial, se substitueix la paraula "treballadors" per "persones treballadores" i s'introdueix que s'ha de garantir l'absència de discriminació entre homes i dones.
Art. 14.2	modificació	En relació amb el període de prova, se substitueix la paraula "treballadors" per "persones treballadores" i es protegeix expressament amb la nul·litat la resolució del contracte a instàncies de l'ocupador durant les situacions de embaràs i maternitat.
Art. 14.3	modificació	En relació amb la interrupció del període de prova, s'adapta la terminologia a les noves situacions anomenades "naixement" (que comprenen les antigues de maternitat i paternitat) i s'afegeix la de violència de gènere.
Art. 22.3	modificació	Es regula la manera com han de definir-se els grups professionals, fent èmfasi en les mesures per combatre biaixos per raó de gènere per garantir la no discriminació.
Art. 28	modificació	En relació amb la igualtat de remuneració per raó de sexe, es defineix què s'entén per treball d'igual valor, es regula l'obligació de l'empresari de disposar d'un registre de valors mitjans de salaris i, respecte d'empreses d'un mínim de 50 treballadors, les mesures a adoptar quan la bretxa salarial sigui de més del 25 % entre sexes.
Art. 34.8	modificació	Es regula el dret de les persones treballadores a les adaptacions, inclòs el dret a la prestació a distància, en tot allò relacionat amb la jornada de treball. S'han de pactar a la negociació col·lectiva els termes de l'exercici del dret, però en la seva absència pot negociar-se individualment. Les discrepàncies entre la persona treballadora i l'ocupador s'han de resoldre conforme a la <i>Ley 36/2011, Reguladora de la Jurisdicción Social</i> .
Art. 37.3.b	modificació	Desapareix la referència al naixement de fill de parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat pel que fa als permisos de les persones treballadores, mantenint els casos de defunció, accident, malaltia greu, hospitalització i intervenció sense hospitalització per a la qual calgui repòs domiciliari.
Art. 37.4	modificació	En relació amb l'absència per lactància, se substitueix la paraula "treballadors" per "persones treballadores", s'especifica que es tracta d'una reducció de jornada i no un permís i es regulen les relacions entre titulars del dret per un mateix fet causant. La reducció pot arribar a dotze mesos, deixant de ser retribuïda a partir del compliment del novè mes.
Art. 37.5	modificació	Es regula el dret de les persones treballadores, sense fer referència al pare o a la mare, a absentar-se del treball i a la reducció de jornada, en ambdós casos per naixement prematur de fill o filla.

Art. 37.7	modificació	S'adapta la terminologia a la nova denominació del permís per cura de lactant en l'apartat que tracta sobre la determinació de la concreció horària i període de gaudiment dels permisos i reduccions de jornada dels apartats 4, 5 i 6 de l'art. 37 (cura de lactant, fills prematurs, fills menors de 12 anys i discapacitats).
Art. 45.1.d	modificació	En relació amb les suspensions de contracte, s'adapta la terminologia a la nova situació de naixement, desapareixent les referències a maternitat i paternitat.
Art. 46.3	modificació	Es regulen les relacions entre titulars del dret, com a persones treballadores, de l'excedència per cura de fills de famílies nombroses, per un mateix fet causant.
Art. 48, apartats 4 a 10	modificació (en vigor a partir d'1 d'abril de 2019)	Es modifiquen les suspensions de contracte per maternitat i paternitat, passant a anomenar-se "suspensió per naixement", que inclou tant el que gaudeix la mare biològica com el corresponent a l'altre progenitor. En ambdós casos, la durada és de 16 setmanes, d'acord amb la distribució que s'hi indica. Igual període correspon per als casos d'adopció, guarda amb finalitats d'adopció i acolliment, per a cada adoptant, guardador o acollidor. Cal tenir en compte el període transitori fins 2021 pel que fa al nombre de setmanes (8, 12 i 16 setmanes el 2019, 2020 i 2021, respectivament).
Art. 53.4	modificació	S'adapta la terminologia dels supòsits d'acomiadament per causes objectives nuls a la suspensió de contracte de naixement i es modifica la terminologia de "treballadors" a "persones treballadores". La nul·litat de l'acomiadament de víctimes de violència de gènere s'associa a l'exercici del dret a la tutela judicial o drets reconeguts a l'ET, a diferència del redactat anterior que ho contemplava de manera més concreta en els seus drets de reducció de jornada, reordenació del temps de treball o mobilitat. La nul·litat després dels períodes de suspensió per naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment s'amplia de 9 a 12 mesos. Per considerar-se procedent l'acomiadament objectiu en els casos de les lletres a), b) i c) d'aquest article cal que la causa objectiva requereixi concretament l'extinció del contracte de la persona referida.
Art. 55.5, lletres a, b i c	modificació	En relació amb les causes de nul·litat de l'acomiadament disciplinari, s'adapta la terminologia a la nova suspensió de contracte per naixement. Com en l'anterior cas, la nul·litat de l'acomiadament de víctimes de violència de gènere s'associa a l'exercici del dret a la tutela judicial o drets reconeguts a l'ET, a diferència del redactat anterior que ho contemplava de manera més concreta en els seus drets de reducció de jornada, reordenació del temps de treball o mobilitat. La nul·litat després dels períodes de suspensió per naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment s'amplia de 9 a 12 mesos.
Art. 64.3	modificació	S'afegeix com a dret d'informació anual del comitè d'empresa, la del registre de valors mitjans de salaris.
Art. 64.7.a	modificació	Es posa especial èmfasi en l'aspecte salarial en les labors de vigilància del comitè d'empresa en tot allò relacionat amb la igualtat.
DA 19a	modificació	En aquesta disposició, relativa al càlcul d'indemnitzacions en determinats supòsits de jornada reduïda, s'adapta la terminologia "persona treballadora". S'inclouen ambdós progenitors en el supòsit de la indemnització per als casos de reducció de jornada per cura de lactant, calculada com si no es produís la reducció.

DA 22a	addició	S'aplicaran al personal laboral de les administracions públiques els permisos de l'EBEP per naixement, adopció, del progenitor diferent de la mare biològica i lactància.
DT 13a	addició	S'introdueixen regles detallades sobre l'aplicació dels permisos de l'art. 48 des de 2019 fins a 2021, quan es produirà la plena aplicació del règim de l'art. 48.

3) Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social (selección)

disposició	tipus	descripció
Art. 42.1.c	modificació	S'hi especifica quina és l'acció protectora de la Seguretat Social, tot indicant-se quines són les prestacions, canviant respecte l'anterior redactat la referència de "mort i supervivència" per prestacions concretes, entre les que s'inclouen les de naixement i cura del menor i la de l'exercici coresponsable de la cura del lactant.
Rúbrica Cap. VI del Tít. II	modificació	Es canvia la rúbrica, de "maternitat" a "naixement i cura de menors".
Arts. 177 a 182	modificació	S'adapta la terminologia a les situacions protegides de les prestacions per naixement i cura del menor i se substitueix "treballador" per "persona treballadora" en aquests articles que tracten sobre les situacions protegides, els beneficiaris, la prestació econòmica, la pèrdua o suspensió del dret al subsidi, les beneficiàries en situació especial i la prestació econòmica.
Rúbrica Cap. VII del Tít II	modificació	Es canvia la rúbrica, de "paternitat" a "coresponsabilitat en la cura del lactant".
Arts. 183 a 185	modificació	La situació protegida canvia i passa a ser la reducció de jornada que duguin a terme ambdós progenitors per coresponsabilitat del lactant, des dels 9 mesos fins els 12 de la seva edat. S'hi regulen els beneficiaris i la prestació econòmica.
Art. 216.3	addició	S'afegeix, com a prestació per mort i supervivència, la d'orfandat per a fills i filles, com a conseqüència de defunció per violència contra la dona.
Art. 224	modificació	S'hi regulen aspectes de la prestació d'orfandat en els casos de defunció per violència contra la dona.
Art. 225	modificació	A les pensions d'orfandat atorgades com a conseqüència de violència contra la dona no els resulta d'aplicació l'art. 223.1, relatiu a la incompatibilitat amb altres pensions.
Art. 228	addició	Indica la manera d'efectuar el càlcul de la prestació d'orfandat.
Art. 233.3	addició	Regula els increments de les pensions d'orfandat per als fills i filles titulars de la pensió causada per víctima de violència contra la dona.
DT 32a	addició	S'hi regula el període transitori per a l'abonament del període no obligatori de la prestació per naixement i cura de menor, de manera que en cas que es gaudeixin les 10 setmanes no obligatòries de manera ininterrompuda, l'abonament de la prestació no es produirà fins finalitzades aquestes 10 setmanes, mentre no es realitzin per les entitats gestores els desenvolupaments informàtics necessaris.

4) Real Decreto 2064/1995, de 22 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento General sobre cotización y liquidación de otros derechos de la Seguridad Social (selección)

disposició	tipus	descripció
Art. 70.bis	addició	S'introdueix aquest article sobre cotització per determinades remuneracions, gratificacions i indemnitzacions per raó del servei percebudes per personal al servei de l'Administració pública en situació de dependència funcional.

D'altra banda, en el seu moment vam incorporar en l'apartat "Personal funcionari" del Codi, la següent norma, en substitució de la Resolució de 28 de diciembre de 2012 sobre la mateixa matèria, que deroga:

PUBLICACIÓ	NORMA
BOE núm. 52 01/03/2019	<u>Resolución de 28 de febrero de 2019, de la Secretaría de Estado de Función Pública, por la que se dictan instrucciones sobre jornada y horarios de trabajo del personal al servicio de la Administración General del Estado y sus organismos públicos</u>