


CODI BÀSIC PER A LA GESTIÓ DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ LOCAL
ACTUALITZACIÓ NÚM. 72 (06.07.2018)

S'ha publicat la següent norma, que hem incorporat al Codi bàsic dintre de l'apartat de "Normativa d'actualització anual":

PUBLICACIÓ	NORMA
BOE núm. 161 04/07/2018	Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018 (selección)

La qual ha suposat la modificació de **cinc** de les normes contingudes en el Codi:

1) Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público		
disposició	tipus	descripció
Art. 49.c	modificació	<p>S'amplia la durada del permís de paternitat de quatre a cinc setmanes. Es regula la possibilitat de gaudir l'última setmana de manera independent.</p> <p>Es pot autoritzar que l'inici del permís tingui lloc en una data posterior a la del naixement del fill, la resolució judicial o la decisió administrativa, sempre que sigui abans de la finalització del corresponent permís o de la suspensió del contracte per part, adopció o acolliment de l'altre progenitor, o immediatament després de la seva finalització (una regulació molt similar ja es contemplava a la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya).</p>

2) Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores		
disposició	tipus	descripció
Art. 48.7	modificació	<p>S'amplia el permís de paternitat de quatre a cinc setmanes. Es regula la possibilitat de gaudir l'última setmana de forma independent.</p> <p>Respecte de la possibilitat de gaudir del permís en règim de jornada completa o jornada parcial d'un mínim del 50 %, es regula ara que l'esmentat règim de jornada ha de ser el mateix per a tot el període de suspensió inclòs.</p>
DA 19a.2	modificació	S'adequa la dita disposició, sobre càlcul d'indemnitzacions en determinats supòsits de jornada reduïda, al nou art. 48.7 quant a aspectes merament formals d'ordre del redactat.

3) Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 (selección)

disposició	tipus	descripció
DA 26a	supressió	Se suprimeix el següent paràgraf: "Al personal a què es refereixen els apartats anteriors se'ls apliquen les previsions sobre successió d'empreses contingudes a la normativa laboral". Estava ubicat en una disposició vigent que regula les limitacions a la incorporació de personal laboral al sector públic.

4) Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local (selección)

disposició	tipus	descripció
Art. 75.bis	modificació	S'actualitza de nou la taula de les retribucions dels membres de les corporacions locals (no es tracta pròpiament d'una modificació però considerem d'interès recollir la dita actualització).

5) Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social (selección)

disposició	tipus	descripció
DF Única	modificació	Es modifica l'últim paràgraf, en el sentit que l'aplicació del factor de sostenibilitat es durà a terme un cop hi hagi un acord a la Comissió corresponent del Pacte de Toledo. La seva entrada en vigor passa d'1 de gener de 2019 a una data no posterior a 1 de gener de 2023.
Art. 72	derogació	Es deroga aquest article, relatiu al Registre de Prestacions Socials Públiques.
Art. 185	modificació	S'adequa el règim de prestació del permís de paternitat a la possibilitat de gaudir-lo l'última setmana de manera independent.
Art. 229.3	modificació	El límit de la quantia de les pensions regulat en aquest art. 229 es pot superar en cas de concurrència de diverses pensions d'orfanat amb una pensió de viduitat quan el percentatge a aplicar a la corresponent base reguladora per al càlcul d'aquesta última sigui superior al 52 % (amb anterioritat a aquesta reforma era del 70 %), si bé, en cap cas, la suma de les pensions d'orfanat pot superar el 48 % de la base reguladora que correspongui (invariable). Aquesta modificació té efectes des del primer dia del mes següent a l'entrada en vigor de la LPGE per a 2018 (per tant, 1 d'agost de 2018).
Art. 282.2	addició	Un nou paràgraf disposa que la prestació i el subsidi (per atur) són compatibles amb la percepció de qualsevol tipus de rendes mínimes, salaris socials o ajuts anàlegs d'assistència social concedides per qualsevol administració pública, sens perjudici del seu còmput a efectes del compliment dels requisits de carència de rendes o d'existència de responsabilitats familiars (conforme al art. 275).
Art. 352.1.c	modificació	Es vincula el requisit de no superar uns determinats ingressos dels beneficiaris de l'assignació econòmica per fill o menor a càrrec en la prestació familiar de modalitat no contributiva a allò que disposi cada any la corresponent LPGE. Els límits en el supòsit de convivència deixen de referir-se a "pare" i "mare" per passar a "progenitors".

Art. 353	modificació	Les LPGE són las que establiran les quanties de les prestacions per assignació econòmica per cada fill menor de divuit anys o major d'aquesta edat i que es trobi afectat per una discapacitat en un grau igual o superior al 65 %, a càrrec del beneficiari, qualsevulla que sigui la naturalesa legal de la filiació, així com pels menors al seu càrrec en règim d'acolliment familiar permanent o guarda amb finalitats d'adopció.
DA 27a	addició	S'afegeix aquesta nova Disposició, sobre el subsidi extraordinari per atur.
DT 30a	addició	S'afegeix aquesta nova Disposició, relativa a l'accés al subsidi extraordinari per atur en determinats supòsits.