



CODI BÀSIC PER A LA GESTIÓ DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ LOCAL
ACTUALITZACIÓ NÚM. 125 (08.09.2025)

S'han publicat les següents normes:

PUBLICACIÓ	NORMES
BOE núm. 151 24/06/2025	Orden PJC/656/2025, de 20 de junio, por la que se modifica la Orden PJC/51/2024, de 29 de enero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2024
BOE núm. 182 30/07/2025	Real Decreto-ley 9/2025, de 29 de julio, por el que se amplía el permiso de nacimiento y cuidado, mediante la modificación del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, y el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, para completar la transposición de la Directiva (UE) 2019/1158 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019, relativa a la conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores, y por la que se deroga la Directiva 2010/18/UE del Consejo

Les quals han suposat la modificació de **quatre** de les normes contingudes en el Codi:

1) Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público *		
disposició	tipus	descripció
Art. 7	modificació	S'hi afegeix que el permís parental del personal laboral al servei de les administracions públiques es regeix per l'EBEP, i no per l'ET.
Art. 49.a)	modificació	El permís per naixement per a la mare biològica s'amplia a 19 setmanes i, en el cas de les famílies monoparentals, fins a les 32 setmanes. S'hi regula com s'ha de distribuir el temps a gaudir per part de les persones beneficiàries.
Art. 49.b)	modificació	El permís per adopció, per guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment, tant temporal com permanent, s'amplia a 19 setmanes i, en el cas de les famílies monoparentals, fins a les 32 setmanes. S'hi regula com s'ha de distribuir el temps a gaudir per part de les persones beneficiàries.
Art. 49.c)	modificació	El permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció, s'amplia a 19 setmanes i, en el cas de les famílies monoparentals, fins a les 32 setmanes. S'hi regula com s'ha de distribuir el temps a gaudir per part de les persones beneficiàries.
Art. 49.g)	modificació	Es disposa expressament que no té caràcter retribuït el permís parental per a la cura de fill, filla o menor acollit per temps superior a 1 any, fins al moment en què el menor compleixi 8 anys.

2) Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores *

disposició	tipus	descripció
Art. 48.4	modificació	La suspensió del contracte de treball de la mare biològica i del progenitor diferent de la mare biològica, com a conseqüència del naixement, s'amplia fins a 19 setmanes i, en el cas de les famílies monoparentals, fins a les 32. S'hi regula com s'ha de distribuir el temps a gaudir per part de les persones beneficiàries.
Art. 48.5	modificació	La suspensió del contracte de treball en els supòsits d'adopció, guarda amb fins d'adopció i acolliment, s'amplia fins a 19 setmanes, i en el cas de les famílies monoparentals, fins a les 32. S'hi regula com s'ha de distribuir el temps a gaudir per part de les persones beneficiàries.

3) Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social (selección)

disposició	tipus	descripció
Art. 178.4	addició	En relació amb la prestació per naixement i cura del menor, el nou apartat 4 disposa que a l'inici de cadascun dels períodes de descans la persona treballadora ha d'estar en situació d'alta o assimilada a la d'alta.
Art. 181	modificació	El títol de l'article passa a ser "persones beneficiàries" i s'hi especifica que el subsidi per cura del menor es dona en les situacions de naixement, adopció i acolliment.
Art. 182	modificació	La durada del subsidi es vincula al període de descans obligatori després del naixement, l'adopció o l'acolliment (l'anterior regulació era 42 dies).

4) Orden PJC/51/2024, de 29 de enero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2024 (selección)

disposició	tipus	descripció
Art. 24	modificació	La fracció de quota destinada al finançament de les funcions i activitats atribuïdes a les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social per a la cobertura de la prestació econòmica d'incapacitat temporal restarà limitada a un màxim del 0,081 en cas que els resultats siguin negatius.

*** La disposició transitòria única del Real Decreto-ley 9/2025, de 29 de juliol, relativa a l'aplicació a fets causants anteriors a l'entrada en vigor, disposa:**

La regulació introduïda per aquest Reial decret llei a l'article 48.4 i 5 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, i a l'article 49.a), b) i c) del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, respecte de l'addició de les dues setmanes, quatre en el cas de monoparentalitat, de suspensió del contracte de treball o del permís per naixement i cura de menor que es poden gaudir fins que el menor compleixi els vuit anys, és aplicable als fets causants produïts a partir del 2 d'agost de 2024.

El gaudi de les setmanes de suspensió de contracte de treball o del permís per naixement i cura de menor, així com la prestació econòmica corresponent, es pot sol·licitar a partir de l'1 de gener de

2026 i no requereix un nou reconeixement del dret, i és aplicable la normativa reguladora del gaudi del període de descans voluntari per naixement i cura de menor.