



CODI BÀSIC PER A LA GESTIÓ DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ LOCAL
ACTUALITZACIÓ NÚM. 124 (05.05.2025)

S'han publicat les següents normes:

PUBLICACIÓ	NORMES
BOE núm. 80 02/04/2025	Ley 1/2025, de 1 de abril, de prevención de las pérdidas y el desperdicio alimentario
BOE núm. 104 30/04/2025	Ley 2/2025, de 29 de abril, por la que se modifican el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, en materia de extinción del contrato de trabajo por incapacidad permanente de las personas trabajadoras, y el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, en materia de incapacidad permanente *

Les quals han suposat la modificació de **dues** de les normes contingudes en el Codi:

1) Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores		
disposició	tipus	descripció
Art. 15.2	modificació	S'introdueixen especialitats per al sector agrícola, ramader i forestal i la indústria associada en relació amb els contractes per circumstàncies de la producció.
Art. 48.2	modificació	S'afegeix que continua la suspensió del contracte amb reserva del lloc de treball en els supòsits de l'art. 49.1.n) durant el temps en què es resolen els ajustaments raonables o el canvi a un lloc vacant i disponible, com a conseqüència d'una declaració d'una gran incapacitat, incapacitat permanent absoluta o total de la persona treballadora.
Art. 49.1.e)	modificació	S'hi especifica en aquesta lletra de l'art. 49.1 que el contracte de treball s'extingeix per mort de la persona treballadora, atès que la regulació de l'extinció per als casos dels diversos tipus d'incapacitat es troba a la nova lletra n).
Art. 49.1.n)	nova lletra	S'hi regula l'extinció del contracte de treball per declaració de gran incapacitat, incapacitat permanent absoluta o total de la persona treballadora. Es produeix quan no és possible dur a terme els ajustaments raonables en esdevenir una càrrega excessiva per a l'empresa, quan no hi hagi un lloc de treball vacant i disponible, d'acord amb el perfil professional i compatible amb la nova situació de la persona treballadora o quan, malgrat existir aquesta possibilitat, aquesta rebutgi el canvi de lloc de treball adequadament proposat. S'hi introdueix un procediment a seguir per a aquests supòsits.

2) Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social (selección)

disposició	tipus	descripció
Art. 174.5	modificació	<p>S'hi aborden diversos aspectes, de manera més detallada, de l'extinció del dret al subsidi per incapacitat temporal (IT):</p> <ul style="list-style-type: none">- Es disposa de manera expressa que el treballador ha de romandre en situació de prolongació d'efectes econòmics fins a la notificació de la resolució que qualifiqui la incapacitat permanent.- S'hi especifica que els efectes del reconeixement de la incapacitat permanent han de coincidir amb la data de la resolució, llevat que la prestació sigui superior a la que venia percebent. En aquest últim cas es retrotrauran al dia següent de l'extinció de la IT.- Es regula la suspensió de la prestació quan l'empresa realitza adaptacions del lloc o reubica el treballador.- Es manté l'obligació de cotitzar en cas d'extinció anterior als 545 dies sense declaració d'incapacitat permanent, fins que s'extingeixi la relació laboral o s'assoleixi aquest termini.

* La disposició addicional única de la *Ley 2/2025, de 2 de abril*, relativa a l'**adaptació terminològica**, disposa:

Las referencias contenidas en el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en la Ley reguladora de la protección social de las personas trabajadoras del sector marítimo-pesquero y su normativa de desarrollo, relativas a la «gran invalidez» se sustituyen por «gran incapacidad». De igual manera, las referencias a la «invalidez no contributiva» en el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, se sustituyen por «incapacidad no contributiva».