



CODI BÀSIC PER A LA GESTIÓ DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ LOCAL
ACTUALITZACIÓ NÚM. 121 (12.02.2025)

S'ha publicat la següent norma, que hem incorporat al Codi bàsic dintre de l'apartat "Normativa d'actualització anual":

PUBLICACIÓ	NORMA
BOE núm. 37 12/02/2025	Real Decreto 87/2025, de 11 de febrero, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2025

Així mateix, s'ha publicat la següent norma:

PUBLICACIÓ	NORMA
BOE núm. 25 30/01/2025	Real Decreto-ley 1/2025, de 28 de enero, por el que se aprueban medidas urgentes en materia económica, de transporte, de Seguridad Social, y para hacer frente a situaciones de vulnerabilidad

La qual ha suposat la modificació d'**una** de les normes contingudes en el Codi:

Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social (selección)		
disposició	tipus	descripció
DA 44a.10	modificació	Es recupera la redacció donada pel <i>Real Decreto-ley 9/2024, de 23 de diciembre</i> , que no s'havia convalidat pel Congrés dels Diputats, de manera que les exempcions en la cotització, relatives a aquesta DA que regula els beneficis en la cotització a la Seguretat Social aplicables als expedients de regulació temporal d'ocupació i al Mecanisme RED, resten condicionades al manteniment en l'ocupació de les persones treballadores afectades durant un mínim de 6 mesos i un màxim de 2 anys posteriors a la finalització del període de vigència de l'expedient de regulació temporal d'ocupació. Anteriorment, es disposava el manteniment durant els 6 mesos següents.