



**CODI BÀSIC PER A LA GESTIÓ DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ LOCAL**  
**ACTUALITZACIÓ NÚM. 120 (21.01.2025)**

S'han publicat les següents normes:

| PUBLICACIÓ                 | NORMES  |
|----------------------------|---|
| BOE núm. 307<br>21/12/2024 | <b>Ley 6/2024, de 20 de diciembre, para la mejora de la protección de las personas donantes en vivo de órganos o tejidos para su posterior trasplante</b>   |
| BOE núm. 309<br>24/12/2024 | <b>Real Decreto-ley 11/2024, de 23 de diciembre, para la mejora de la compatibilidad de la pensión de jubilación con el trabajo</b>   |
| BOE núm. 312<br>27/12/2024 | <b>Orden PJC/1473/2024, de 26 de diciembre, por la que se modifica la Orden PJC/51/2024, de 29 de enero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2024</b> |
| BOE núm. 3<br>03/01/2025   | <b>Ley Orgánica 1/2025, de 2 de enero, de medidas en materia de eficiencia del Servicio Público de Justicia</b>   |

Les quals han suposat la modificació de **cinc** de les normes contingudes en el Codi:

**1) Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público**

| disposició                  | tipus   | descripció   |
|-----------------------------|---------|--|
| <a href="#">Art. 48.m</a> * | addició | S'afegeix un nou supòsit de permís per al personal funcionari: pel temps indispensable per a la realització dels actes preparatoris de la donació d'òrgans o teixits sempre que hagin de tenir lloc dins de la jornada de treball. |

**2) Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores**

| disposició                   | tipus       | descripció  |
|------------------------------|-------------|---|
| <a href="#">Art. 12.6</a> ** | modificació | En cas de jubilació parcial abans d'assolir l'edat ordinària de jubilació, s'introdueix que el contracte de relleu s'ha de mantenir vigent des de la data d'efectes de la jubilació parcial fins, com a mínim, els 2 anys posteriors a l'extinció de la jubilació parcial. Així mateix, també es pot subscriure un contracte fix discontinu en els termes que s'estableixi per reglament. La compatibilitat efectiva entre treball i pensió permet l'acumulació del temps de treball en períodes de dies a la setmana, setmanes al mes, mesos a l'any o altres períodes de temps. |

|   |             |   |
|---|-------------|---|
| <a href="#">Art. 12.7</a> ***               | modificació | En el supòsit de jubilació parcial un cop assolida l'edat ordinària de jubilació, també s'especifica que la compatibilitat efectiva entre treball i pensió permet l'acumulació del temps de treball en períodes de dies a la setmana, setmanes al mes, mesos a l'any o altres períodes de temps.  |
| <a href="#">Art. 12.8</a> ***               | addició     | Nou apartat, que disposa que l'execució del contracte a temps parcial i la retribució del jubilat parcial són compatibles amb la pensió que la Seguretat Social reconegui el treballador en concepte de jubilació parcial. Així mateix, l'horari de treball del rellevista pot completar el del treballador substituït o simultaniejar-s'hi.  |
| <a href="#">Art. 37.3.g)</a> *              | addició     | S'afegeix un nou supòsit de permís per a les persones treballadores: pel temps indispensable per a la realització dels actes preparatoris de la donació d'òrgans o teixits sempre que hagin de tenir lloc dins de la jornada de treball.  |
| <a href="#">Art. 50</a> ***                 | modificació | Respecte de la causa d'extinció del contracte per voluntat del treballador, relativa a la manca de pagament o als retards continuats en l'abonament del salari pactat, s'hi especifica que s'entén que hi ha retard quan se superi en 15 dies la data fixada per a l'abonament del salari, i la causa concorre quan es deuen al treballador o treballadora, en el període d'1 any, 3 mensualitats completes de salari, malgrat no siguin consecutives, o quan concorri retard en el pagament del salari durant 6 mesos, encara que no siguin consecutius. |
| <a href="#">Arts. 53.4.b) i 55.5.b)</a> *** | modificació | Reapareix la qualificació de nul·litat, en relació amb l'extinció del contracte per causes objectives o disciplinàries, per als casos de persones treballadores que hagin sol·licitat o estiguin gaudint de les adaptacions de jornada previstes a l'art. 34.8 ET.<br>S'introdueix que aquesta qualificació tenen també aquests acomiadaments quan s'hagi sol·licitat el gaudiment d'un permís per accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització.   |

### 3) Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local (selección)

| disposició                  | tipus   | descripció   |
|-----------------------------|---------|--|
| <a href="#">DA 2a.7</a> *** | addició | Se li atribueix novament a la Comunitat Autònoma del País Basc determinades competències en l'àmbit del personal funcionari amb habilitació de caràcter nacional, després de la declaració d'inconstitucionalitat de la <a href="#">STC 67/2024, de 23 d'abril</a> . |

### 4) Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social (selección)

| disposició                      | tipus       | descripció  |
|---------------------------------|-------------|---|
| <a href="#">Art. 144.4</a> *    | modificació | S'afegeix que perviu l'obligació de cotitzar en el règim general de la Seguretat Social en el supòsit d'incapacitat temporal (IT) en què es trobin les persones donants d'òrgans o teixits per trasplantar-los. |
| <a href="#">Art. 169.1.a)</a> * | modificació | Es considera situació especial d'IT per contingències comunes aquella en què es trobi la persona treballadora donant d'òrgans o teixits per al seu trasplantament.  |

|                                      |             |   |
|--------------------------------------|-------------|---|
| <a href="#">Art. 171 *</a>           | addició     | En la situació especial d'IT per donació d'òrgans o teixits per al trasplantament, la prestació consisteix en un subsidi equivalent al 100% de la base reguladora establerta per a la prestació d'IT derivada de contingències comunes.   |
| <a href="#">Art. 172 *</a>           | addició     | No és exigible un període mínim de cotització als beneficiaris del subsidi per IT en els casos de situació especial per donació d'òrgans i teixits.   |
| <a href="#">Art. 173.1 *</a>         | modificació | Es farà efectiu, a càrrec de l'entitat gestora o col·laboradora que cobreixi la IT per contingències comunes, des del mateix dia de la baixa, el subsidi en les situacions especials d'IT per menstruació incapacitant secundària i per donació d'òrgans o teixits per al seu trasplantament.<br>Així mateix, també es farà efectiu el subsidi des de l'endemà del dia de la baixa laboral, essent a càrrec de l'empresari el salari íntegre corresponent al dia de la baixa, en les situacions especials d'IT per interrupció de l'embaràs i de gestació des del primer dia de la setmana 39a de gestació. |
| <a href="#">Art. 198</a>             | modificació | S'afegeix, pel que fa a les pensions d'incapacitat permanent absoluta o de gran invalidesa, que en cas que el pensionista dugui a terme un treball o activitat que doni lloc a la inclusió en un règim de la Seguretat Social, l'entitat gestora suspendrà el pagament de la pensió, que es reprendrà quan es produeixi el cessament del treball o activitat. Sens perjudici d'això, el complement de gran invalidesa destinat a què la persona beneficiària pugui remunerar la persona que l'atengui no se suspendrà per la realització d'un treball incompatible amb la pensió.                           |
| <a href="#">Art. 210.2 i 3</a><br>** | modificació | Es modifica el règim, les possibilitats i els imports dels complements per accés a la pensió de jubilació a una edat superior a la que especifica l'art. 205.1.a (edat ordinària).  |
| <a href="#">Art. 213.1 **</a>        | modificació | Es disposa que les persones que accedeixin a la jubilació poden compatibilitzar la percepció de la pensió amb un treball a temps parcial en els termes que reglamentàriament s'estableixin, eliminant-se la previsió sobre la minoració de la percepció de la pensió.   |
| <a href="#">Art. 214 **</a>          | modificació | Es modifica el règim jurídic de la pensió de jubilació activa. Es manté que les previsions d'aquest article no són aplicables als supòsits d'exercici d'un lloc de treball o d'un alt càrrec en el sector públic, delimitat al paràgraf 2n de l'article 1.1 de la <i>Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas</i> , que és incompatible amb la percepció de la pensió de jubilació.   |

|                               |   |   |
|-------------------------------|---|---|
| <a href="#">Art. 215 **</a>   | modificació   | <p>Es modifica la jubilació parcial. Destaquen els aspectes següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Per accedir a la jubilació parcial cal haver complert, en la data del fet causant, una edat que sigui inferior, com a màxim, en 3 anys a l'edat que, en cada cas, resulti d'aplicació segons allò que estableix l'art. 205.1.a) i acreditar un període de cotització de 33 anys (anteriorment, 36).</li> <li>- Els contractes de relleu que s'estableixin com a conseqüència d'una jubilació parcial han de tenir caràcter indefinit i a jornada completa, i s'han de mantenir almenys durant els 2 anys posteriors a l'extinció de la jubilació parcial (anteriorment, havien de tenir una durada igual al temps que li mancava al treballador substituït per assolir l'edat de jubilació a què es refereix l'art. 205.1.a).</li> <li>- La compatibilitat entre treball i pensió permet l'acumulació del temps de treball en períodes de dies a la setmana, setmanes al mes, mesos a l'any o altres períodes de temps.</li> </ul> |
| <a href="#">Art. 245.2 **</a> | modificació   | <p>Es concreta que la protecció social dels treballadors a temps parcial del Sistema Especial per a Empleats de Llar ho serà sense perjudici de les particularitats en funció de cada modalitat de contracte.</p>   |
| <a href="#">Art. 247 **</a>   | modificació   | <p>Es fixen regles pel que fa al còmput de cotització dels treballadors fixos discontinus a efectes d'acreditar els períodes de cotització necessaris per causar dret a les prestacions de jubilació, incapacitat permanent i mort i supervivència.</p>   |
| <a href="#">Art. 248 **</a>   | modificació   | <p>Quant als treballadors a temps parcial:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Es modifiquen les regles sobre la integració de períodes durant els quals no hi hagi hagut obligació de cotitzar en relació amb les prestacions.</li> <li>- Es fixen criteris per determinar el percentatge aplicable a la base reguladora de les pensions de jubilació i d'incapacitat permanent derivada de malaltia comuna.</li> <li>- Es determina que als treballadors que prolonguin la seva activitat amb un contracte a temps parcial o fix discontinu se'ls ha de reconèixer el complement econòmic de la pensió de jubilació.</li> </ul>  |
| <a href="#">DA 44a.10</a>     | modificació<br><small>(decaiguda en no convalidar-se pel Congrés dels Diputats mitjançant Resolució de 22 de gener de 2025)</small> | <p>Les exempcions en la cotització, relatives a aquesta DA que regula els beneficis en la cotització a la Seguretat Social aplicables als expedients de regulació temporal d'ocupació i al Mecanisme RED, resten condicionades al manteniment en l'ocupació de les persones treballadores afectades durant un mínim de 6 mesos i un màxim de 2 anys posteriors a la finalització del període de vigència de l'expedient de regulació temporal d'ocupació. Anteriorment, es disposava el manteniment durant els 6 mesos següents.</p>  |
| <a href="#">DA 60a</a>        | nova disposició   | <p>Relativa al seguiment dels convenis celebrats entre les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i els Serveis Públics de Salut, així com de l'avaluació de la IT.</p>   |
| <a href="#">DT 4a.6</a>       | modificació   | <p>S'afegeix, en aquesta disposició sobre aplicació de legislacions anteriors per causar dret a pensió de jubilació, que durant el període de gaudiment de la jubilació parcial, empresa i treballador cotitzaran pel 80 % de la base de cotització que, en el seu cas, hagués correspost al jubilat parcial si hagués continuat treballant a jornada completa, d'acord amb l'escala que s'hi estableix.</p>  |

|                           |           |   |
|---------------------------|-----------|---|
| <a href="#">DT 10a</a> ** | derogació | Es deroga aquesta disposició, que tracta sobre les normes transitòries aplicables a la jubilació parcial. |
|---------------------------|-----------|---|

**5) Orden PJC/51/2024, de 29 de enero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2024 (selección)**

| disposició                   | tipus       | descripció   |
|------------------------------|-------------|--|
| <a href="#">Art. 24</a> **** | modificació | S'incrementa la fracció quota que perceben les mútues col·laboradores de la Seguretat Social per a la gestió de la IT, del 0,075 al 0,081, en aquells supòsits en què la suma dels resultats a distribuir per a l'aplicació o dotació de reserves de contingències comunes i professionals esdevingui negativa després del reconeixement del coeficient que correspongui. Es modifica també la fracció quota del Règim Especial dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms. |

\* La DF 4a de la *Ley 6/2024, de 20 de diciembre, para la mejora de la protección de las personas donantes en vivo de órganos o tejidos para su posterior trasplante*, determina l'entrada en vigor d'aquests articles el **3 de març de 2025**.

\*\* La DF 3a del *Real Decreto-ley 11/2024, de 23 de diciembre, para la mejora de la compatibilidad de la pensión de jubilación con el trabajo*, estableix que aquests preceptes i disposicions comencen la seva vigència l'**1 d'abril de 2025**.

\*\*\* La DF 38a de la *Ley Orgánica 1/2025, de 2 de enero, de medidas en materia de eficiencia del Servicio Público de Justicia*, disposa l'entrada en vigor d'aquests articles i disposicions el **3 d'abril de 2025**.

\*\*\*\* La DF 2a de l'*Orden PJC/1473/2024, de 26 de diciembre, por la que se modifica la Orden PJC/51/2024, de 29 de enero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2024*, estipula que la data d'efectes d'aquesta modificació és **1 de gener de 2024**.