



CODI BÀSIC PER A LA GESTIÓ DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ LOCAL
ACTUALITZACIÓ NÚM. 114 (23.05.2024)

S'ha publicat la següent norma:

| PUBLICACIÓ | NORMA |
|----------------------------|--|
| BOE núm. 124 22/05/2024 | Real Decreto-ley 2/2024, de 21 de mayo, por el que se adoptan medidas urgentes para la simplificación y mejora del nivel asistencial de la protección por desempleo, y para completar la transposición de la Directiva (UE) 2019/1158 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019, relativa a la conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores, y por la que se deroga la Directiva 2010/18/UE del Consejo |

la qual ha suposat la modificació de **tres** de les normes contingudes en el Codi:

1) Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público

| disposició | tipus | descripció |
|-------------------------|-------------|--|
| Art. 47 | modificació | Pel que fa a la jornada de treball dels funcionaris públics, s'hi afegeix que les administracions públiques han d'adoptar mesures de flexibilització horària per garantir la conciliació de la vida familiar i laboral dels empleats públics que tinguin a càrrec seu fills i filles menors de dotze anys, així com dels empleats públics que tinguin necessitats de cura respecte dels fills i filles majors de dotze anys, el cònjuge o parella de fet, familiars per consanguinitat fins al segon grau, així com altres persones que convisquin al mateix domicili i que per raons d'edat, accident o malaltia no es puguin valdre per si mateixes. |

2) Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores

| disposició | tipus | descripció |
|----------------------------------|-------------|---|
| Art. 37.4 | modificació | Quant a la substitució del permís de lactància per una reducció de jornada en mitja hora o l'acumulació per jornades completes, s'elimina que aquesta substitució o acumulació s'hagi de fer en els termes previstos en la negociació col·lectiva o en l'acord que la persona treballadora assoleixi amb l'empresa. |
| Art. 84.3, 4 i 5 | modificació | Els sindicats i les associacions empresarials poden negociar convenis col·lectius i acords interprofessionals de comunitat autònoma que tindran prioritat d'aplicació sobre qualsevol altre conveni sectorial o acord d'àmbit estatal, conforme als requisits que s'hi indiquen. També poden tenir prioritat d'aplicació els convenis col·lectius provincials. Es renombra l'apartat 4 com a 5. |

| | | |
|------------------------|-----------------|---|
| DA 28a | nova Disposició | Relativa a les eleccions a òrgans de representació en l'àmbit d'artistes que desenvolupen la seva activitat en les arts escèniques, audiovisuals i musicals, així com dels que realitzen activitats tècniques o auxiliars necessàries per desenvolupar aquesta activitat. |
|------------------------|-----------------|---|

3) Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social (selección) *

| disposició | tipus | descripció |
|---|--------------------|---|
| Art. 269.3, 271, 272, 274 a 280, 282 a 284, 295 i 299 | modificació | Es modifiquen determinats preceptes relatius al règim de la prestació i subsidi per desocupació. Hi destaca el règim de compatibilitat de l'art. 282. |
| DA 27a | derogació | Es deroga aquesta disposició, a partir d'1 de novembre de 2024, relativa al subsidi extraordinari d'atur. |
| DA 54a a 59a | noves Disposicions | Relatives a la prestació i subsidi d'atur. Hi destaca la DA 59a, sobre règim de compatibilitat aplicable a les prestacions. Entren en vigor l'1 de novembre del 2024. |
| DT 44a | nova Disposició | Relativa al règim transitori de compatibilitat de les prestacions per desocupació. Entra en vigor l'1 de novembre del 2024. |

* En relació amb les DDAA 27a i 54a a 59a i la DT 44a del *Real Decreto Legislativo 8/2015*, cal tenir presents la DA 3a i les DDTT 1a, 3a i 4a del *Real Decreto-ley 2/2024, de 21 de mayo, por el que se adoptan medidas urgentes para la simplificación y mejora del nivel asistencial de la protección por desempleo, y para completar la transposición de la Directiva (UE) 2019/1158 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019, relativa a la conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores, y por la que se deroga la Directiva 2010/18/UE del Consejo*

[Accés a las Disposicions](#)