



CODI BÀSIC PER A LA GESTIÓ DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ LOCAL
ACTUALITZACIÓ NÚM. 111 (03.04.2024)

S'han publicat les següents normes:

PUBLICACIÓ	NORMA
BOE núm. 76 27/03/2024	Real Decreto 322/2024, de 26 de marzo, por el que se modifican el Reglamento General de Recaudación de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 1415/2004, de 11 de junio, y el Reglamento General sobre Cotización y Liquidación de otros Derechos de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 2064/1995, de 22 de diciembre
BOE núm. 77 28/03/2024 (correcció d'errades BOE núm. 82, de 03/04/2024)	Orden PJC/281/2024, de 27 de marzo, por la que se modifica la Orden PJC/51/2024, de 29 de enero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2024

les quals han suposat la modificació de **dues** de les normes contingudes en el Codi:

1) Real Decreto 2064/1995, de 22 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento General sobre cotización y liquidación de otros derechos de la Seguridad Social (selección)		
disposició	tipus	descripció
Subsecció VI i Art. 72 bis	nous subsecció i article	S'introdueix aquesta subsecció i aquest article, amb entrada en vigor l'1 de gener de 2025, sobre normes per a l'aplicació de la cotització adicional de solidaritat.

2) Orden PJC/51/2024, de 29 de enero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2024 (selección) *		
disposició	tipus	descripció
Art. 3	modificació	S'augmenta un 5 % la quantia de les bases mínimes de cotització per contingències comunes del règim general de la Seguretat Social, d'acord amb les últimes modificacions en matèria de salari mínim interprofessional.
Art. 26.1	modificació	S'augmenta un 5 % la quantia de la cotització adicional respecte dels contractes de durada determinada inferiors a 30 dies, d'acord amb les últimes modificacions en matèria de salari mínim interprofessional.
Art. 31.1 1r paràgraf	modificació	S'hi afegeix que la base de cotització per atur, Fons de Garantia Salarial i formació professional és la corresponent a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals (errada per omissió en el redactat original).
Art. 31.2, lletres b) i c)	modificació	Es modifiquen les lletres b) i c) de l'apartat 2, erròniament indicades com a "a)" i "b)" en el redactat original, sense afectar el contingut material.

Art. 36.3	modificació	S'augmenta un 5 % la quantia del límit inferior de les bases de cotització en els contractes a temps parcial pel que fa a contingències professionals, atur, Fons de Garantia Salarial i formació professional, d'acord amb les últimes modificacions en matèria de salari mínim interprofessional.
Art. 37.1	modificació	S'augmenta un 5 % la quantia les bases mínimes de cotització per contingències comunes en els contractes a temps parcial.
Art. 44	modificació	En la cotització dels contractes per a la formació i l'aprenentatge i en els contractes formatius en alternança, s'apugen un 5 % les quanties de les diferents cotitzacions.
Art. 45, apartats 2, 3 i 6	Modificació i addició	En aquest article, sobre cotització per la realització de pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes incloses en programes de formació, es rectifica l'errada en la numeració del <i>Real Decreto 1493/2011</i> ; s'augmenten un 5 % les quanties de les diferents cotitzacions en les pràctiques formatives no remunerades; i s'afegeix l'apartat 6, relatiu a les obligacions de l'empresa o institució que assumeixi la condició d'empresari

* La DF 2a de la Orden PJC/281/2024, de 27 de marzo, por la que se modifica la Orden PJC/51/2024, de 29 de enero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2024, disposa: "La presente orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado», con efectos desde el día 1 de enero de 2024".

La DT única de la Orden PJC/281/2024, de 27 de marzo, por la que se modifica la Orden PJC/51/2024, de 29 de enero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2024, disposa: "El ingreso de las diferencias de cotización que se puedan producir como consecuencia de las modificaciones efectuadas por esta orden respecto de las cotizaciones ya practicadas se realizará en los términos previstos en la disposición transitoria primera de la Orden PJC/51/2024, de 29 de enero."