


**CODI BÀSIC PER A LA GESTIÓ DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ LOCAL**
**ACTUALITZACIÓ NÚM. 107 (13.07.2023)**

S'ha publicat la següent norma:

PUBLICACIÓ	NORMA
BOE núm. 165 12/07/2023	<b>Real Decreto 608/2023, de 11 de julio, por el que se desarrolla el Mecanismo RED de Flexibilidad y Estabilización del Empleo</b>

la qual ha suposat la modificació d'**una** de les normes contingudes en el Codi:

<b>Real Decreto 1483/2012, de 29 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento de los procedimientos de despido colectivo y de suspensión de contratos y reducción de jornada (selección)</b>		
disposició	tipus	descripció
<a href="#">Art. 10.4</a>	addició	Pel que fa al període de consultes dels procediments d'acomiadament col·lectiu i de suspensió de contractes i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció, s'hi afegeix que l'autoritat laboral ha de garantir l'accés de les parts interessades a l'expedient administratiu, i, en particular, els ha de remetre l'informe a què fa referència l'art. 11 (de la Inspecció de Treball) en el moment de la seva recepció.
<a href="#">Art. 16</a>	modificació	S'hi afegeixen diverses previsions relatives al règim jurídic de la suspensió del contracte de treball i de la reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció. Cal recordar el que disposa la DA 17a ET, sobre la no aplicació de la suspensió del contracte de treball i reducció de jornada al personal laboral al servei de les administracions públiques i entitats de dret públic vinculades o dependents, amb l'excepció d'aquelles que es financin majoritàriament amb ingressos obtinguts com a contrapartida d'operacions realitzades al mercat.
<a href="#">Art. 21.3</a>	addició	Pel que fa al període de consultes dels procediments de suspensió de contractes i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció, s'hi afegeix que l'autoritat laboral ha de garantir l'accés de les parts interessades a l'expedient administratiu i, en particular, els ha de remetre l'informe a què fa referència l'art. 22 (de la Inspecció de Treball) en el moment de la seva recepció. També cal tenir present la DA 17a ET.
<a href="#">Art. 33</a>	modificació	Es modifiquen diversos aspectes de la instrucció i la resolució dels procediments d'extinció i suspensió de relacions de treball i reducció de jornada per força major.

<a href="#">Títol IV (arts. 49 a 53)</a>	addició	Nou títol, que introdueix fins a 5 articles, denominat "Normes comunes als expedients de regulació temporal d'ocupació per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció, i per força major".
<a href="#">DA 2a</a>	modificació	Es regula l'obligació de relacionar-se electrònicament amb l'administració en els procediments d'acomiadament col·lectiu i els de reducció de jornada o suspensió de contractes de treball.
<a href="#">DA 6a</a>	addició	Nova disposició, relativa a l'obligació de notificació prèvia en els supòsits de tancament d'un o més centres de treball, quan això suposi el cessament definitiu de l'activitat i l'acomiadament de 50 persones treballadores o més.
<a href="#">DT 1a</a>	modificació	La numeració de la disposició transitòria única passa a ser la disposició transitòria primera
<a href="#">DT 2a</a>	addició	Nova disposició, que tracta sobre les normes aplicables als processos ja iniciats abans d'entrar en vigor el <i>Real Decreto 608/2023</i> .