


CODI BÀSIC PER A LA GESTIÓ DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ LOCAL
ACTUALITZACIÓ NÚM. 106 (03.07.2023)

S'ha publicat la següent norma:

PUBLICACIÓ	NORMA
BOE núm. 154 29/06/2023	Real Decreto-ley 5/2023, de 28 de junio, por el que se adoptan y prorrogan determinadas medidas de respuesta a las consecuencias económicas y sociales de la Guerra de Ucrania, de apoyo a la reconstrucción de la isla de La Palma y a otras situaciones de vulnerabilidad; de transposición de Directivas de la Unión Europea en materia de modificaciones estructurales de sociedades mercantiles y conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores; y de ejecución y cumplimiento del Derecho de la Unión Europea

la qual ha suposat la modificació de **tres** de les normes contingudes en el Codi:

1) Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público *

disposició	tipus	descripció
Art. 48.a	modificació	S'amplia el permís per accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització per a la que calgui repòs domiciliari a la parella de fet i a persones que convisquin amb el funcionari o funcionària, malgrat no tinguin parentiu, si viuen al mateix domicili i es necessita la cura efectiva. El permís es concedeix ara en tot cas per 5 dies, sense diferenciar-ne localitat del fet. El permís per defunció es regula ara en un paràgraf separat, incloent-hi la parella de fet i diferenciant els dies a concedir en funció del grau de parentiu (3 o 5 dies per cònjuge, parella de fet o familiars de 1r grau segons la localitat del fet; 2 o 4 dies respecte de familiars de 2n grau, segons la localitat).
Art. 48.l	modificació	El permís de 15 dies per matrimoni també contempla el supòsit de registre o constitució formalitzada per document públic de parella de fet.
Art. 49.g	addició	Nou permís, anomenat "parental", de durada no superior a 8 setmanes per a la cura de fill, filla o menor acollit per temps superior a un any, fins al moment que el menor compleixi 8 anys.

2) Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores *

disposició	tipus	descripció
Art. 4.2.c	modificació	S'afegeix com a dret de les persones treballadores, homes i dones, el no ser discriminades mitjançant tracte desfavorable per l'exercici dels drets de conciliació o corresponsabilitat de la vida familiar i laboral.

Art. 34.8	modificació	<p>S'afegeix un supòsit pel que fa al dret a sol·licitar l'adaptació de jornada: es pot demanar respecte de fills o filles majors de 12 anys, el cònjuge o parella de fet, familiars per consanguinitat fins el segon grau de la persona treballadora, així com altres persones dependents quan, en aquest últim cas, convisquin en el mateix domicili i que per raons d'edat, accident o malaltia no es puguin valer per si mateixos, havent de justificar les circumstàncies en què el peticionari es fonamenta.</p> <p>Les sol·licituds d'adaptació de jornada s'han de resoldre amb la màxima celeritat, i en un màxim de 15 dies (abans n'eren 30). Se'n presumeix la concessió en cas que no hi hagi oposició expressa motivada.</p> <p>S'afegeix que cal motivació no només amb l'oposició de l'ocupador, sinó també quan proposi una alternativa a la sol·licitada per la persona treballadora.</p> <p>Quan se sol·liciti la tornada a la situació anterior en casos diferents a la fi del període demanat o canvi de les circumstàncies que vam motivar la petició, només es pot denegar per raons objectives.</p>
Art. 37.3.a	modificació	El permís de 15 dies per matrimoni també contempla el supòsit de registre de parella de fet.
Art. 37.3.b	modificació	El permís per accident, malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització passa a ser de 5 dies, i s'hi afegeix com a fet causant quan afecti la parella de fet i els familiars consanguinis d'aquesta (fins a 2n grau), contemplant també, com el cas de l'EBEP, altres persones sense parentiu que convisquin amb la persona treballadora i que requereixin la seva cura.
Art. 37.3.b bis	addició	Es regula en aquesta lletra el permís per defunció, anteriorment regulat amb el d'hospitalització. Contempla també el cas de mort de la parella de fet.
Art. 37.4	modificació	Pel que fa al permís de lactància, quan les dues persones treballin a la mateixa organització es pot limitar el seu exercici simultani, si bé s'afegeix que l'ocupador ha d'oferir un pla alternatiu que asseguri el gaudiment de totes dues persones treballadores i que possibiliti l'exercici dels drets de conciliació.
Art. 37.6	modificació	<p>Quant a la reducció de jornada per cura de familiars, s'afegeix com a fet causant la cura del cònjuge i la parella de fet, així com els familiars consanguinis d'aquesta última.</p> <p>S'afegeix que l'ocupador pot limitar l'exercici simultani d'aquest dret per raons fundades i objectives de funcionament de l'organització, degudament motivades per escrit, havent d'oferir un pla alternatiu que asseguri el gaudiment de totes dues persones treballadores i que possibiliti l'exercici dels drets de conciliació. Cal tenir en compte el foment de la corresponsabilitat entre dones i homes i evitar la perpetuació de rols i estereotips de gènere.</p>
Art. 37.9	addició	S'afegeix el dret de les persones treballadores a absentar-se del treball per causa de força major quan sigui necessari per motius familiars urgents relacionats amb familiars o persones convivents, en cas de malaltia o accident que facin indispensable la seva presència immediata. Fins a 4 dies a l'any d'aquestes absències han de ser retribuïts.
Art 45.1.o	addició	S'afegeix com a causa de suspensió de la relació laboral, el gaudiment del permís parental (de l'art. 48 bis).

Art. 46.3	modificació	Quant a l'excedència per cura de familiars, s'afegeix que hi dona lloc la cura del cònjuge o la parella de fet, incloent-hi els parents consanguinis d'aquesta última (fins 2n grau). S'afegeix que l'ocupador pot limitar l'exercici simultani d'aquest dret per raons fundades i objectives de funcionament degudament motivades per escrit, i s'ha d'oferir un pla alternatiu que asseguri el gaudiment de totes dues persones treballadores i que possibiliti l'exercici dels drets de conciliació. Cal tenir en compte el foment de la corresponsabilitat entre dones i homes i evitar la perpetuació de rols i estereotips de gènere.
Art. 48.6	modificació	En relació amb l'ampliació de la suspensió del contracte per naixement, adopció, acolliment o guarda amb finalitats d'adopció en dues setmanes en cas de fill amb discapacitat o part múltiple, s'afegeix que en cas d'haver una única persona progenitora, aquesta podrà gaudir d'aquestes ampliacions completes previstes per al cas de famílies amb 2 persones progenitores.
Art. 48 bis	addició	Nou permís, anomenat "parental" de durada no superior a 8 setmanes per a la cura de fill, filla o menor acollit per temps superior a un any, fins al moment que el menor compleixi 8 anys.
Art. 53.4	modificació	La qualificació com a nuls dels acomiadaments objectius s'estén a quan es produeixin durant els períodes de gaudiment del permís parental, i també a quan s'estiguin gaudint les adaptacions de jornada de l'art. 34.8.
Art. 55.5	modificació	La qualificació com a nuls dels acomiadaments disciplinaris s'estén a quan es produeixin durant els períodes de gaudiment del permís parental, i també a quan s'estiguin gaudint les adaptacions de jornada de l'art. 34.8.
DA 19a	modificació	El salari a tenir en compte als efectes del càlcul de les indemnitzacions previstes a l'ET ha de ser el que hagués correspost a la persona treballadora sense considerar la reducció de jornada efectuada, sempre que no hagués transcorregut el termini màxim legalment establert per a aquesta reducció, afegint-se que aquest càlcul cal fer-lo també en els supòsits d'adopció, guarda amb finalitats d'adopció i acolliment (no expressament previstos amb anterioritat) i permís parental.

3) Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social

disposició	tipus	descripció
DA 52a.8	modificació	Relativa a la possibilitat que es computin fins a 5 anys com a cotitzats (anteriorment, 2 anys) els períodes de formació o de realització de pràctiques, mitjançant conveni especial amb al Seguretat Social.

* Cal tenir present el règim previst a les disposicions transitòries 2a i 3a del *Real Decreto-ley 5/2023, de 28 de junio, por el que se adoptan y prorrogan determinadas medidas de respuesta a las consecuencias económicas y sociales de la Guerra de Ucrania, de apoyo a la reconstrucción de la isla de La Palma y a otras situaciones de vulnerabilidad; de transposición de Directivas de la Unión Europea en materia de modificaciones estructurales de sociedades mercantiles y conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores; y de ejecución y cumplimiento del Derecho de la Unión Europea*

[Accés a les disposicions transitòries 2a i 3a](#)