


CODI BÀSIC PER A LA GESTIÓ DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ LOCAL
ACTUALITZACIÓ NÚM. 103 (22.03.2023)

S'han publicat les següents normes:

PUBLICACIÓ	NORMA
BOE núm. 65 17/03/2023	Real Decreto-ley 2/2023, de 16 de marzo, de medidas urgentes para la ampliación de derechos de los pensionistas, la reducción de la brecha de género y el establecimiento de un nuevo marco de sostenibilidad del sistema público de pensiones
DOGC núm. 8877 17/03/2023	Llei 3/2023, del 16 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per al 2023

les quals han suposat la modificació de **sis** normes contingudes en el Codi:

1) Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público

disposició	tipus	descripció
Art. 49.e) (entrada en vigor: 1/4/2023)	modificació	En relació amb el permís de menor afectat per càncer o una altra malaltia greu, s'afegeix que, complerts els 18 anys, es pot reconèixer el dret a la reducció de jornada fins que la persona a càrrec compleixi els 23 anys en els supòsits en què el càncer o malaltia greu s'hagi diagnosticat abans d'assolir la majoria d'edat, sempre que en el moment de la sol·licitud s'acreditin els requisits establerts (llevat de l'edat). S'ha de mantenir el dret a aquesta reducció de jornada fins que la persona a càrrec faci 26 anys si, abans d'assolir els 23 anys, acredités, a més, un grau de discapacitat igual o superior al 65 %. Es modifiquen determinats termes per fer neutre el gènere.

2) Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores

disposició	tipus	descripció
Art. 37.6 (entrada en vigor: 1/4/2023)	modificació	Pel que fa al permís de menor afectat per càncer o una altra malaltia greu, s'afegeix que, complerts els 18 anys, es pot reconèixer el dret a la reducció de jornada fins que el causant compleixi 23 anys en els supòsits en què el càncer o malaltia greu s'ha diagnosticat abans d'assolir la majoria d'edat, sempre que en el moment de la sol·licitud s'acreditin els requisits establerts (llevat de l'edat). S'ha de mantenir el dret a aquesta reducció fins que la persona compleixi 26 anys si abans d'assolir 23 anys acredités, a més, un grau de discapacitat igual o superior al 65 %. En els supòsits de nul·litat, separació, divorci, extinció de la parella de fet o quan s'acrediti que és víctima de violència de gènere, el dret a la reducció de jornada s'ha de reconèixer a favor del progenitor, guardador o acollidor que convisqui amb la persona malalta, sempre que reuneixi la resta dels requisits exigits.

3) Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (selecció)

disposició	tipus	descripció
DA 4a (en vigor)	addició	Nova disposició, que regula el nombre de places que han d'ésser proveïdes per dones per a complir l'objectiu d'equilibrar la presència de dones i homes en les plantilles respectives, en les convocatòries per a accedir a les diferents categories dels cossos d'extinció d'incendis aprovades a partir de l'1 de gener de 2023.

4) Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya

disposició	tipus	descripció
Art. 24.2 (en vigor)	addició	Es modifiquen els grups i subgrups de les diferents escales dels cossos de policia local. A diferència de l'anterior redacció de la DA 7a, l'escala bàsica es classifica al subgrup C1, no al C2.
DA 7 (en vigor)	modificació	S'elimina l'apartat 6, que contenia les referències als nous grups de classificació professional, ara presents a l'art. 24.
DA 8a.5 (en vigor)	addició	S'afegeix l'apartat 5, que disposa l'aplicació de la DA 8a als processos de selecció, provisió i mobilitat de les policies locals: regulació sobre el nombre de places que han d'ésser proveïdes per dones per a complir l'objectiu d'equilibrar la presència de dones i homes en les plantilles respectives en les convocatòries per a accedir a les diferents categories de policies locals i vigilants.
DT 7a (en vigor)	addició	Nova disposició, que regula el règim transitori de les titulacions d'accés en diferents casos: agents que participin en convocatòries de caporals, funcionaris interins ja nomenats i règim de les borses de personal interí. Així mateix, s'hi indica que la reclassificació de grups de titulació no implica increment de retribucions. S'hi concreta que la titulació exigida per a les categories d'agent i caporal és el títol de batxillerat, tècnic o una altra d'equivalent o superior, amb les dues excepcions que s'hi regulen.

5) Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social (selección)

disposició	tipus	descripció
Art. 19.3 (entrada en vigor: 1/1/2024)	addició	S'afegeix que el límit màxim establert per a les bases de cotització de la Seguretat Social de cadascun dels seus règims s'actualitzarà anualment a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat en un percentatge igual al que s'estableixi per a la revaloració de les pensions contributives d'acord amb l'art. 58.2.
Art. 19 bis (entrada en vigor: 1/1/2025)	addició	Es regula la cotització addicional per solidaritat, especificant-s'hi el mètode de càlcul.
Art. 50 bis (entrada en vigor: 17/6/2025)	addició	Tracta sobre la resolució provisional de pensions reconegudes a l'empara de normes internacionals.

Art. 57 (entrada en vigor: 1/1/2025)	modificació	S'hi especifiquen regles quant a la limitació de la quantia de les pensions, tant de l'import inicial com en el cas de pensions concurrents.
Art. 58.2 (entrada en vigor: 1/1/2024)	modificació	Pel que fa a la revaloració i garantia de manteniment del poder adquisitiu de les pensions, s'hi introdueixen noves regles: s'actualitzaran anualment les pensions contributives, inclòs el complement per bretxa de gènere, en el percentatge equivalent al valor mitjà de les taxes de variació interanual expressades en tant per cent de l'Índex de Preus al Consum dels dotze mesos previs a desembre de l'any anterior. En aquest mateix percentatge s'actualitzaran anualment a la corresponent LLPGE les quanties màxima i mínima (arts. 57 i 59, respectivament).
Art. 58.4 (entrada en vigor: 1/1/2025)	derogació	Es deroga aquest apartat sobre revaloració de pensions, amb efectes 1 de gener de 2025.
Art. 58.5 (en vigor)	addició	Respecte de la revaloració de pensions reconegudes en virtut de normes internacionals de les quals estigui a càrrec de la Seguretat Social espanyola, un tant per cent de la seva quantia teòrica s'ha de dur a terme aplicant aquest percentatge a l'increment que hagués correspost en cas de trobar-se a càrrec de la Seguretat Social espanyola el 100 % de la pensió esmentada.
Art. 59 (en vigor)	modificació	En relació amb els complements per a pensions inferiors a la mínima, s'hi afegeixen en el còmput els guanys del règim d'atribució de rendes. Resten excloses les despeses deduïbles, d'acord amb la seva legislació, dels rendiments del capital, i s'elimina la referència als immobles. Es regula el cas de les pensions reconegudes a l'empara de normes internacionals.
Art. 60.1 (en vigor)	modificació	Es disposa, en aquest article sobre complement de pensions contributives per a la reducció de la bretxa de gènere, que per tal que els homes puguin tenir dret al complement no s'han de tenir en compte els beneficis de la cotització de les prestacions familiars en la seva modalitat contributiva en el cas de complir amb el requisit de causar una pensió contributiva de jubilació o incapacitat permanent i haver interromput o haver vist afectada la seva carrera professional en ocasió del naixement o adopció.
Art. 60.7 (en vigor)	addició	S'afegeix, en aquest article sobre complement de pensions contributives per a la reducció de la bretxa de gènere, que per determinar quines pensions o suma de pensions dels progenitors tenen menor quantia, cal computar aquestes pensions tenint en compte el seu import inicial, una vegada revalorades, sense computar-hi els complements que poguessin correspondre.
Art. 71.1.k) (entrada en vigor: 1/4/2023)	modificació	Es modifica el supòsit de transmissió d'informació sobre plans i fons de pensions en la modalitat d'ocupació: s'ha de facilitar a la Inspecció de Treball, per part de les entitats gestores dels fons de pensions en què s'integren els plans, anualment i abans de finalitzar el mes de març, la informació sobre les contribucions empresarials satisfetes respecte de cada treballador i relatives a cadascun dels mesos a què es refereixi la informació. De la mateixa manera, les entitats gestores d'instruments de modalitat d'ocupació propis de previsió social han de facilitar la informació establerta per la legislació de les comunitats autònomes amb competència exclusiva en matèria de mutualitats no integrades a la Seguretat Social.
Art. 77.1.f) (entrada en vigor: 1/4/2023)	modificació	En relació amb la reserva de dades, s'hi especifica que es poden cedir quan aquesta cessió tingui per objecte la protecció per part dels òrgans judicials o pel Ministeri Públic dels drets i interessos de les persones en favor de les quals s'hagin establert mesures de suport a la seva capacitat jurídica.

Art. 82.4.b) (en vigor)	modificació	S'hi disposa, en relació amb el control de prestacions per IT derivades de contingències comunes, que quan excepcionalment la Inspecció Mèdica del servei públic de salut no contesti la proposta d'alta formulada per la mútua en la forma i el termini establerts, aquesta última podrà sol·licitar l'emissió del comunicat d'alta a l'INSS (anteriorment es disposava en relació amb la desestimació, no amb la no contestació). El termini per resoldre aquesta sol·licitud passa de 4 a 5 dies.
Art. 117 (entrada en vigor: 1/4/2023)	modificació	S'hi disposa que el Fons de Reserva de la Seguretat Social té la finalitat d'atendre les necessitats financeres en matèria de prestacions contributives (no de necessitats futures, com fins ara).
Art. 118 (entrada en vigor: 1/4/2023)	modificació	S'elimina el caràcter "prioritari" i "majoritari" de la destinació al Fons de Reserva de la Seguretat Social dels excedents d'ingressos que financen les prestacions de caire contributiu i la resta de despeses necessàries per a la seva gestió. Quant a la dotació del Fons, s'afegeix que s'hi ingressaran els ingressos obtinguts de la cotització finalista fixada a l'art. 127 bis.1 (mecanisme de solidaritat intergeneracional).
Art. 119 (entrada en vigor: 1/4/2023)	modificació	Es modifica el règim sobre determinació de l'excedent i de la cotització finalista. La cotització finalista de l'art. 127 bis s'exclou d'aquesta determinació.
Art. 120 (entrada en vigor: 1/4/2023)	modificació	Quant al procediment per a la dotació del Fons, es disposa que l'import que es recapti en concepte de cotització finalista establerta a l'art. 127 bis.1 s'ha d'integrar automàticament a les dotacions del Fons de Reserva de la Seguretat Social.
Art. 121 (entrada en vigor: 1/4/2023)	modificació	La disposició dels actius del Fons de Reserva de la Seguretat Social s'ha de destinar amb caràcter exclusiu al finançament de les pensions de caire contributiu per a reforçar l'equilibri i la sostenibilitat del sistema de Seguretat Social. S'hi especifica en una taula per anys el desemborsament anual que ha de fer el Fons.
Art. 127 bis (en vigor)	addició	Nou article que regula el mecanisme de solidaritat intergeneracional, amb efectes 1 de gener de 2023.
Art. 169.1.b) (entrada en vigor: 17/5/2023)	modificació	La consideració de situació d'incapacitat temporal en els períodes d'observació per malaltia professional en què es prescriu la baixa a la feina durant aquest temps canvia el mètode de còmput de mesos a dies, passant la referència de 6 mesos a 180 dies tant respecte de la durada inicial com de la prorrogable quan s'estimi necessari per a l'estudi i el diagnòstic de la malaltia.
Art. 170 (entrada en vigor: 17/5/2023)	modificació	Es modifiquen les regles sobre competències i procediment de la incapacitat temporal quan s'esgotin els primers 365 dies de durada.
Art. 174 (entrada en vigor: 17/5/2023)	modificació	Es modifiquen regles sobre extinció del subsidi per incapacitat temporal.
Arts. 190.3, 191.2, 192.2 (entrada en vigor: 1/4/2023)	modificació	Es modifica la situació protegida de la prestació per fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu, ja que es permet ampliar-la fins als 23 o 26 anys en el mateix sentit que la reforma de l'ET. Així mateix, es modifiquen els articles relatius als beneficiaris i a la prestació econòmica, també d'acord amb les modificacions de l'ET.
Art. 209.1 (entrada en vigor: 1/1/2026)	modificació	Es modifica el sistema de còmput de la base reguladora de la pensió de jubilació contributiva.

Art. 234 (entrada en vigor: 1/1/2026)	modificació	Es modifica el règim de l'abonament de les pensions d'orfanat, en determinats supòsits.
Art. 237.2 v 3 (en vigor)	modificació	En relació amb la prestació familiar en la modalitat contributiva, es consideren cotitzats els tres primers anys de l'excedència per cura de familiars de l'art. 46.3 ET, i també s'entenen cotitzats al 100 % els tres primers anys de les reduccions de jornada de l'art. 37.6 ET.
Art. 247 (entrada en vigor: 1/10/2023)	modificació	Se simplifica el còmput de cotitzacions dels treballadors a temps parcial: a efectes d'acreditar els períodes de cotització necessaris per causar dret a les prestacions de jubilació, incapacitat permanent, mort i supervivència, incapacitat temporal i naixement i cura de menor, s'han de tenir en compte els diferents períodes durant els quals el treballador ha estat d'alta amb un contracte a temps parcial, sigui quina sigui la durada de la jornada realitzada en cadascun d'ells.
Art. 248 (entrada en vigor segons apartats fins 1/1/2026)	modificació	Es modifiquen les regles de determinació de la base reguladora de les prestacions econòmiques dels treballadors a temps parcial, així com, a efectes de calcular les pensions de jubilació i d'incapacitat permanent derivada de malaltia comuna, la integració dels períodes durant els quals no hi hagi hagut obligació de cotitzar.
Art. 352.2.c) (entrada en vigor: 1/4/2023)	modificació	Relativa als beneficiaris de les prestacions familiars en la modalitat no contributiva.
DA 1a.4 (entrada en vigor: 17/5/2023)	modificació	Relativa a les competències de l'INSS en els processos d'incapacitat temporal.
DA 25a (entrada en vigor: 1/4/2023)	modificació	Relativa a l'assimilació a un grau de discapacitat igual o superior al 65 % per resolució judicial.
DA 37a (entrada en vigor: 1/4/2023)	modificació	Relativa a l'abast temporal de les accions positives per a la reducció de la bretxa de gènere a les pensions contributives.
DA 52a (entrada en vigor: 1/10/2023)	addició	Nova disposició, que regula la inclusió al sistema de Seguretat Social d'alumnes que realitzin pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes incloses en programes de formació.
DA 53a (entrada en vigor: 1/4/2023)	addició	Nova disposició sobre pensions mínimes i indicadors de suficiència en compliment de la recomanació 15 del Pacte de Toledo.
DT 4a.7 (entrada en vigor: 1/4/2023)	addició	Nou apartat a la disposició addicional sobre aplicació de legislacions anteriors per causar dret a pensió de jubilació.
DT 37a (entrada en vigor: 17/5/2023)	addició	Nova disposició relativa a la Inspecció mèdica de l'Institut Nacional de la Seguretat Social.
DT 38a (entrada en vigor: 1/4/2023)	addició	Nova disposició, que incorpora una "norma transitòria per a l'aplicació del topall màxim de la base de cotització".

DT 39a (entrada en vigor: 1/4/2023)	addició	Nova disposició, que duu per títol "Norma transitòria per a la determinació del límit màxim per a la pensió inicial des de l'1 de gener del 2025".
DT 40a (entrada en vigor: 1/4/2023)	addició	Nova disposició, que duu per títol "Normes transitòries sobre la base reguladora de la pensió de jubilació".
DT 41a (entrada en vigor: 1/1/2026)	addició	Nova disposició, sobre integració de períodes sense obligació de cotitzar per al càlcul de les pensions de jubilació mentre la bretxa de gènere de les pensions de jubilació sigui superior al 5 %.
DT 42a (entrada en vigor: 1/4/2023)	addició	Nova disposició sobre aplicació de la cotització addicional de solidaritat.
DT 43a (entrada en vigor: 1/4/2023)	addició	Nova disposició sobre aplicació del mecanisme d'equitat intergeneracional
DT 44a (en vigor)	addició	Nova disposició sobre aplicació de l'article 60 a fets causants anteriors.

6) Real Decreto-ley 28/2018, de 28 de diciembre, para la revalorización de las pensiones públicas y otras medidas urgentes en materia social, laboral y de empleo (selección)

disposició	tipus	descripció
DA 5a (entrada en vigor: 1/4/2023)	derogació	Es deroga aquesta disposició, sobre Seguretat Social de les persones que desenvolupin programes de formació i pràctiques no laborals i acadèmiques.