

ECONOMÍA

El salario bruto anual subió un 1,9% en 2019, hasta los 23.450,25 euros

22 JUL. 2020 - 11:57



El salario bruto anual alcanzó los 23.450,25 euros en 2019, lo que supone un incremento del 1,9% respecto a un año antes y un 73,7% del coste total, según los resultados de la Encuesta Anual de Coste Laboral (EACL) publicada este miércoles por el Instituto Nacional de Estadística (INE).

Respecto a los costes no salariales, las cotizaciones obligatorias a la Seguridad Social fueron la partida más importante (7.462,08 euros por trabajador, un 23,4% del coste laboral).

Los sueldos y salarios más las cotizaciones a la Seguridad Social constituyeron conjuntamente, por tanto, el 97,1% del coste bruto.

Además de los salarios y cotizaciones, 450,81 euros anuales se destinaron a beneficios sociales por trabajador (cotizaciones voluntarias a seguros y planes de pensiones, prestaciones complementarias a la Seguridad Social y gastos de carácter social), 226,42 a otros gastos derivados del trabajo (indemnizaciones por fin de contrato, pequeño utillaje y ropa de trabajo, transporte hasta el lugar de trabajo o selección de personal), 167,58 euros correspondieron a indemnizaciones por despido y 77,48 a formación profesional.

Asimismo, el coste laboral por trabajador en términos brutos fue de 31.834,62 euros en 2019, lo que representa un incremento del 2,4% respecto al año anterior.

Si se restan las subvenciones y deducciones que se recibieron de las administraciones públicas, se obtiene un coste neto de 31.631,82 euros, con un crecimiento anual del 2,4%.

Según la encuesta, la industria tuvo en 2019 el mayor coste total neto por trabajador, con 37.822,88 euros. Dicho coste se incrementó un 1,6% respecto al año anterior, con aumentos del 1,1% en el coste salarial y del 2,9% en el coste no salarial.

En el sector de la construcción el coste neto creció un 1,9%, debido al incremento tanto del coste no salarial (+2,2%) como de los costes salariales (+1,7%).

El sector servicios, por su parte, presentó los costes laborales más bajos en 2019, si bien tuvo el mayor aumento del coste neto (+2,7%), con incrementos del 2,2% en el coste salarial y del 4,3% en el no salarial.

Los costes laborales más elevados se dieron en País Vasco (37.302,22 euros), Comunidad de Madrid (37.285,42) y Comunidad Foral de Navarra (34.444,42), mientras que los más bajos se observaron en Extremadura (25.796,55 euros), Canarias (26.948,43) y Región de Murcia (27.592,92).

Por otro lado, la mayor parte de los centros, el 93,7%, que correspondieron al 87,9% de los trabajadores, estuvieron regulados por convenios colectivos en 2019, siendo el ámbito con mayor proporción el inferior al estatal.

Del total de trabajadores con convenio, un 3,4% vieron modificadas sus condiciones de trabajo respecto a lo que se establecía en el convenio colectivo de referencia.