

Tan solo un país de toda la Unión Europea tiene más directivas que directivos

Apenas uno de cada tres cargos de peso de las empresas está ocupado por mujeres

07/03/2019

En la Unión Europea (UE), cerca de 9,4 millones de personas ocupan un cargo directivo. El 64% de estos están ocupados por hombres (unos 6 millones) mientras que tan solo el 36% lo están por mujeres (unos 3,4 millones), según los datos difundidos este jueves por Eurostat.

Es decir, las mujeres ocupan uno de cada tres cargos directivos en Europa. Una cifra incluso menor en otros niveles: las mujeres representan poco más de un cuarto de los miembros de los consejos de administración de las empresas que cotizan en bolsas de la UE (un 27%), mientras que ni llegan a la quinta parte de los altos ejecutivos europeos de 2018 (un 17%). Es decir, que pese a representar aproximadamente la mitad de todas las personas empleadas en la UE, las mujeres siguen estando subrepresentadas en los puestos directivos.

Por países, únicamente en Letonia las mujeres directivas superan a los hombres en número. Concretamente, representan un 56% de los cargos, más de la mitad. Por detrás, Bulgaria y Estonia serían los países que más cerca estarían de la igualdad en este aspecto: las mujeres son el 49% del número total de cargos directivos de sus respectivos territorios. Por encima de la ratio del 40% también se situarían Polonia y Eslovenia (con un 47%), Hungría (43%), Lituania y Suecia (42%), Irlanda (41%) y Eslovaquia (40%).

En el polo opuesto situamos a Luxemburgo, con la proporción más baja: tan solo un 15% de los cargos están ocupados por mujeres. Chipre (23%), República Checa, Dinamarca, Italia y los Países Bajos (29%), Alemania (30%), Grecia y Austria (32%) serían el resto de países con la ratio más baja. España, por su parte, se situaría por debajo de la media, en torno al 35%.

Respecto a la proporción de mujeres en los consejos de administración de las mayores empresas que cotizan en bolsas de la UE, es Francia el país con el mayor ratio (un 44%), con Italia y Suecia (36%), Finlandia (35%) y Alemania (34%) por detrás.

En cambio, en Estonia (que antes la situábamos como de las más igualitarias) es donde peor está la cosa: tan solo 8% de mujeres son miembros de dichos consejos. La situación no es mucho mejor en Grecia (9%), Malta (10%), Chipre, Lituania y Rumanía (11%), Luxemburgo (13%), República Checa (14%), Bulgaria y Hungría (15%), Croacia (17%), así como en Irlanda (19%). En este caso, España volvería a encontrarse por debajo de la media, con algo menos de un 25%.

Finalmente, en relación la ratio de altos ejecutivos, la proporción más alta de mujeres en dichos cargos se encuentra en Lituania (28%), con Bulgaria y Letonia (27%) y Rumanía (25%) por detrás.

La peor situación se encuentra en Austria, donde solo un 5% de los altos ejecutivos son mujeres. República Checa (6%), Italia (9%), Portugal (10%), Dinamarca (11%), Luxemburgo, Hungría y Polonia (13%), Bélgica, Alemania y España (14%) y Chipre (15%).