

FUNCAS ADVIERTE QUE PUEDE PERJUDICAR A LA RECUPERACIÓN

# Los sueldos se devalúan un 12% desde 2008

M. Castillo  
27/09/2017

**La devaluación salarial puede afectar a la recuperación. Los que más vieron mermar sus ingresos por sueldo fueron quienes cambiaron de trabajo entre 2008 y 2015 y los más perjudicados son los jóvenes.**

Los nuevos contratos conllevan un 12% menos de ingresos que los firmados en 2008, señala Funcas en un informe en el que analiza los cambios en la distribución salarial y las características de los nuevos contratos de trabajo desde que comenzó la crisis y su relación con otras variables como las exportaciones o el consumo.

"Los salarios se han convertido en un factor determinante en la fase de recuperación de la economía y la transformación del mercado laboral español. Por un lado, la devaluación de los sueldos ha contribuido a mejorar la competitividad y facilitar los ajustes empresariales, y por otro, afecta a amplios colectivos de trabajadores y supone un freno para una recuperación sostenida a medio plazo, señala el artículo publicado en el último número de *Cuadernos de Información Económica* de Funcas.

## El sueldo del primer empleo cae un 14%

El mayor peso del ajuste ha recaído sobre los trabajadores que cambiaron de empleo entre 2008 y 2015, señala el informe. "Los nuevos contratos firmados en 2015 conllevan una reducción de los ingresos en términos reales del 12% en comparación con los firmados en 2008", señala uno de los expertos firmantes en el artículo, Daniel Fernández Kranz.

Esta menor remuneración no tiene que ver ni con la temporalidad, que también existía antes de la crisis, ni con un supuesto sesgo hacia sectores de baja productividad. "Las menores ganancias reflejan las nuevas condiciones del mercado de trabajo, que retribuye peor que antes el mismo tipo de empleo", concluye.

Y los jóvenes que se incorporan por primera vez al mundo laboral son los más perjudicados: Así, los salarios de los contratos de entrada firmados en 2015 acarrearán una penalización de más del 14% respecto a los que se firmaban en 2008, señala este experto.

## Las empresas que mejor pagan son las más eficientes

Rafael Myro y Javier Serrano, que evalúan el efecto de las buenas prácticas de gestión de las empresas sobre la productividad y los salarios, concluyen que las empresas mejor gestionadas son las que mejor pagan a sus trabajadores y son, además, las más productivas. De ello se deduce que la mejora de la gestión empresarial permitiría aumentar la productividad y subir los salarios sin dañar la competitividad.

Pero el informe pone de relieve las deficiencias de la gestión empresarial en España -el 72% de las empresas industriales sigue pocas o ninguna de las buenas prácticas de gestión- y sostiene que hay "un importante margen de mejora en este aspecto, lo que abre una oportunidad de subir los salarios sin dañar la competitividad de las empresas".

## Vender y dar valor añadido a los productos y servicios

Otro de los autores firmantes en la publicación de Funcas, Ramón Xifré, destaca la relación que existe entre la competitividad de la economía, las exportaciones y la evolución salarial.

Subraya que las políticas de devaluación interna, basadas en la reducción de los salarios, principalmente, enfocadas a recuperar competitividad en países como España, tienen un límite.

El autor recomienda que "el foco de las políticas se desplace hacia el refuerzo de la capitalización de la economía y los incentivos y mecanismos de apoyo para que las empresas revisen su estrategia de

exportación y pongan más énfasis en vender productos y servicio de alto valor añadido a mercados de alto crecimiento".