

La igualdad de género progresa lentamente

4 de octubre de 2017

Traducción: [CEMICAL](#)

Conforme a un nuevo informe de la OCDE, los países deben realizar muchos más esfuerzos para acabar con la desigualdad por razón de género.

[La búsqueda de la igualdad de género: un difícil camino](#) (N. del T., informe en inglés) apuesta claramente por tomar la iniciativa y actuar, ya que se ha progresado muy poco desde el informe de la OCDE de 2012 *Cerrar la brecha de género cuanto antes*.

“La búsqueda de la igualdad de género debe ser una prioridad para conseguir un crecimiento sostenible e inclusivo que beneficie a todo el mundo” afirmó la Directora del Gabinete de la OCDE y representante ante el G20, Gabriela Ramos, cuando se publicó el informe justo antes del Foro de las Mujeres que tuvo lugar en París. “No hay motivo que pueda justificar que las mujeres estén rezagadas respecto de los hombres a nivel social, económico y político. Es preciso que los países hagan muchos más esfuerzos para alcanzar los objetivos de igualdad de género”.

En el último estudio efectuado en 2012 relativo a la aplicación de la igualdad de género, los países de la OCDE identificaron cuáles son los tres aspectos más importantes de la desigualdad: la violencia contra las mujeres, la persistente y significativa brecha salarial y la distribución desigual del trabajo no remunerado. Muchos países priorizan ahora estos temas en sus políticas, y muchos son también los que impulsan que las mujeres alcancen posiciones de liderazgo, tanto en el sector público como en el privado.

Según el informe, se han hecho algunos progresos. Por ejemplo, actualmente en la mayoría de países de la OCDE se combate el acoso laboral mediante normativa más intensa y rigurosa. En el mismo sentido algunos países, como Australia, Alemania, Italia, Japón, México o el Reino Unido han introducido medidas para animar a las mujeres jóvenes a decantarse por la ciencia, la tecnología o la ingeniería, mientras que también se ha estimulado que los hombres jóvenes estudien y trabajen en los campos de la sanidad y la educación.

Sin embargo, las brechas de género persisten en todos los aspectos de la vida social y económica de los países del mundo y su magnitud ha cambiado poco durante los últimos años. Mientras que hoy en día las mujeres finalizan la etapa escolar con mejores calificaciones que los hombres, resulta menos probable que escojan los estudios que proporcionan mayores ingresos de los campos de las ciencias, la tecnología o la ingeniería.

La tasa de participación femenina laboral se ha acercado a la masculina durante las últimas décadas, pero en todos los países de la OCDE las mujeres tienen menores probabilidades de desarrollar un trabajo remunerado. Cuando una mujer participa en el mercado laboral, tiene más probabilidades de hacerlo a tiempo parcial, de ser discriminada y de tener menores ingresos. En cambio, es menos probable que progrese hasta puestos de trabajo directivos. Una trabajadora estándar percibe casi un 15% menos que su equivalente masculino, por término medio, en toda la OCDE. Estos importes apenas han cambiado desde 2010.

Las mujeres tienen menos probabilidades de ser emprendedoras, y aquellas que regentan negocios tienden a obtener ingresos inferiores a los de sus homólogos masculinos. La desigualdad de género tiende a aumentar con la edad, reflejando la importancia del papel de la paternidad en la igualdad de género. La maternidad, mucho más que la paternidad, tiene considerables efectos negativos en la

participación de la mujer en el mercado de trabajo, las retribuciones y la carrera profesional. Las desigualdades también están presentes en la vida pública: las mujeres se encuentran infrarrepresentadas en la política, ya que ocupan de media en la OCDE menos de un tercio de los escaños de las Cámaras bajas de los Parlamentos. Deben articularse medidas de discriminación positiva, pero solo con ellas no podrá alcanzarse la igualdad de género. Los países deberían invertir en ofrecer oportunidades de liderazgo a las mujeres, por ejemplo mediante *mentoring* o redes de apoyo. Simultáneamente, se necesita impulsar el cambio en los estereotipos y normas que configuran el rol masculino en posiciones de alta dirección, porque ello dificulta el acceso de mujeres a tales responsabilidades.

Queda mucho por hacer para estrechar y finalmente cerrar las brechas de género en todos los países. El informe describe no solo los argumentos de tipo social, sino también los económicos, para actuar: la reducción de la brecha de género en la participación laboral femenina en un 25% para 2025, como acordaron los líderes del G20, podría añadir un 1% al crecimiento del PIB proyectado por los países de la OCDE para el período 2013-2025, y casi un 2,5% si la brecha de participación se reduce a la mitad ese mismo año.

Desde 2013, unos dos tercios de los países de la OCDE han introducido nuevas políticas de remuneración justa y equitativa, lo que implica una mayor transparencia en las retribuciones, con empresas a las que se requiere cada vez con mayor asiduidad que analicen y cierren sus brechas salariales de género. Muchos países también han introducido medidas para mejorar el acceso a los servicios de cuidado y educación de menores y han estimulado que los padres disfruten de permisos parentales. Algunos, como Canadá, Japón, Corea del Sur o Polonia, han aumentado las prestaciones y los subsidios para el cuidado de hijos. Otros, como Noruega o el Reino Unido, han introducido o ampliado los servicios gratuitos de cuidado de menores.

En las siguientes páginas encontraréis los cuatro indicadores básicos: educación, empleo, emprendimiento y vida pública.

Indicador 1: Educación

» Compare su país

La Lucha por la Equidad de Género : Una Batalla Cuesta Arriba

Educación | Empleo | Emprendimiento | Vida pública

Las mujeres jóvenes de los países de la OCDE a menudo obtienen más años de escolaridad que los hombres jóvenes, pero siguen teniendo menos probabilidades de estudiar en las lucrativas disciplinas de la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas.

Mueva el ratón sobre el título de cada cuadro para ver una definición detallada del indicador. Haga clic sobre el título del cuadro para ordenar los países de acuerdo con el indicador seleccionado.

País	Porcentaje con grado de licenciados (« bachelor's degree ») que son mujeres, %, 2014 or latest	Porcentaje de graduados en en ciencias, matemáticas e informática que son mujeres, %, 2014 or latest
Suecia	69.1	40
Costa Rica	63.7	33.5
Eslovaquia	63.5	45.7
Noruega	63.2	33.1
Letonia	63	38.6
Rep. Checa	62.7	38.6
Islandia	62.5	41.3
Lituania	61.6	45
Eslovenia	61.1	41.5
Sudáfrica	61.1	49.6
Bélgica	60.7	29.4
Hungría	60.4	37
Portugal	60.2	56.9
España	60.1	35.4
Dinamarca	60	35.9
Canadá	59.9	45.2
Nueva Zelanda	59.8	38.6
Finlandia	59.5	42.6
Israel	59.5	-
Austria	58.8	33.6
Australia	58.7	37
Italia	58.7	53.1
Luxemburgo	57.5	29.2
Colombia	57.4	40.8
Estados Unidos	57.3	40.3
Rusia	57.3	27.9
Países Bajos	56.5	27.4
Reino Unido	55.7	46.1
México	53.4	46.2
Chile	53.2	21.3
Indonesia	52.4	38.9
China	51.5	-
Turquía	50	50
India	49.4	48.2
Suiza	48.8	32.2
Alemania	48.5	38.3
Japón	45.4	25.2
Estonia	-	46
Francia	-	38.2
Grecia	-	46.2
Irlanda	-	36.5
Corea	-	39.3
Polonia	-	47.7
Brasil	-	34.7

Indicador 2: Empleo

Compare su país

La Lucha por la Equidad de Género : Una Batalla Cuesta Arriba

Educación | Empleo | Emprendimiento | Vida pública

Las tasas de participación femenina en la fuerza de trabajo se han acercado a las de los hombres en las últimas décadas, pero en todos los países las mujeres siguen teniendo menos probabilidades que los hombres de participar en el trabajo remunerado. Cuando las mujeres trabajan, es menos probable que avancen a los roles de dirección y sigan ganando menos que los hombres.

Pais	Brecha de género en la tasa de participación en la fuerza laboral (15 a 64 años), p.p., 2015 or latest	Porcentaje de gerentes que son mujeres, %, 2015 or latest	Diferencia salarial entre hombres y mujeres (ganancias medias para los empleados que trabajan a tiempo complet), %, 2015 or latest
India	52.9	14.5	56
Turquía	42	13.2	6.9
México	35.1	34.3	16.7
Indonesia	33	23.2	36.8
Costa Rica	26.6	41.3	3.7
Colombia	22.1	43	11.1
Chile	21.9	25.3	21.1
Brasil	21.3	37.3	24.8
Corea	20.8	10.5	37.2
Italia	20	26.6	5.6
Japón	18.2	12.4	25.7
Grecia	16	25.7	6.2
Rep. Checa	14.9	29.5	16.5
Irlanda	14.8	34.3	14.4
China	14	24.9	-
Polonia	13.4	40.2	11.1
Eslovaquia	13.2	31.3	13.4
Hungría	13.1	40.5	9.5
Sudáfrica	13	31.1	40.5
Australia	11.5	36.2	13
Estados Unidos	11.5	43.4	18.9
Rusia	10.9	38.7	-
España	10.8	31.4	11.5
Luxemburgo	10.4	18.2	3.4
Reino Unido	10.3	35.4	17.1
Nueva Zelanda	10.2	-	6.1
Países Bajos	9.9	26	14.1
Austria	9.2	29.7	17
Bélgica	9.2	32.6	3.3
Suiza	9.2	35.2	16.9
Alemania	9.1	29.3	17.1
Francia	7.9	31.7	9.9
Israel	7.8	32.2	21.8
Canadá	7.6	35.5	18.6
Estonia	7.5	30.7	28.3
Eslovenia	7.4	37.4	5
Portugal	6.4	32.6	18.9
Dinamarca	6.3	26.9	5.8
Letonia	6.1	44.3	21.1
Islandia	4.8	38.2	9.9
Noruega	4.3	36	7.1
Suecia	3.6	39.5	13.4
Lituania	3.3	39.6	12.5
Finlandia	3	33.3	18.1

Indicador 3: Emprendimiento

Compare su país

La Lucha por la Equidad de Género : Una Batalla Cuesta Arriba

Educación Empleo **Emprendimiento** Vida pública

Las mujeres tienen menos probabilidades de ser trabajadoras por cuenta propia que los hombres y son menos propensas que los hombres de tener empleados. Reflejando el tamaño de sus empresas, los sectores en los que operan las mujeres, y una variedad de otros factores, las mujeres que trabajan por cuenta propia ganan menos que sus homólogos masculinos - al menos una quinta parte menos - en casi todos los países de la OCDE.

Pais	Brecha de género en la tasa de autoempleo (15 a 64 años), p.p., 2016 or latest	Brecha de género en la proporción de trabajadores que son empleadores (15 a 64 años), p.p., 2016 or latest	Brecha de género en los ingresos de trabajo por cuenta propia (todas las edades), %, 2014 or latest year
Turquía	15	4.6	-
Irlanda	14	4	28.9
Corea	12	4.4	-
Grecia	11	4.1	35
Italia	10	3.9	54
Polonia	9	2.4	59.8
Eslovaquia	9	2.3	36.2
Australia	8	3.4	-
Bélgica	8	3.3	32.5
Rep. Checa	8	2.6	28.6
Finlandia	8	3.9	26.8
Eslovenia	8	3.2	30.7
España	8	2.8	26.4
Reino Unido	8	1.8	31.4
Francia	7	3.7	21.3
Islandia	7	3.3	26.4
Israel	7	4.6	-
Países Bajos	7	3.3	20.9
Portugal	7	3.1	41
Suecia	7	3.6	14.7
Japón	6	2.1	-
Letonia	6	3.5	19.2
Austria	5	3.8	47
Canadá	5	3.3	40.7
Dinamarca	5	2.9	-
Estonia	5	3.2	-
Alemania	5	3.5	-
Hungría	5	3.2	18
Nueva Zelanda	5	2.1	36.9
Sudáfrica	5	4.9	-
Noruega	4	1.7	14.9
Suiza	4	4.4	47.7
Estados Unidos	4	2.1	57.9
Luxemburgo	3	2.4	13.3
Chile	2	2.9	-
México	2	3	44.8
Colombia	-	-	-
Costa Rica	-	-	-
Lituania	-	-	-
Brasil	-	-	-
China	-	-	-
India	-	-	-
Indonesia	-	-	-
Rusia	-	-	-

Indicador 4: Vida pública

» Compare su país

La Lucha por la Equidad de Género : Una Batalla Cuesta Arriba

Educación Empleo Emprendimiento **Vida pública**

Las desigualdades de género también afectan la vida pública. En los países de la OCDE, las mujeres siguen estando insuficientemente representadas en cargos políticos y en puestos de gestión gubernamental.

País	Porcentaje del parlamento nacional ocupado por mujeres, %, 2015	Porcentaje de gerentes en el gobierno central que son mujeres, %, 2015 or nearest
Islandia	47.6	53.8
Suecia	43.6	44.1
México	42.4	24.4
Finlandia	41.5	34.1
Noruega	39.6	43.4
Bélgica	39.3	21.1
España	39.1	29.2
Dinamarca	37.4	22.2
Países Bajos	37.3	28
Eslovenia	36.7	45.3
Alemania	36.5	-
Portugal	34.8	33.8
Suiza	32	14.7
Nueva Zelanda	31.4	-
Italia	31	33.4
Austria	30.6	28.8
Reino Unido	29.6	36.8
Australia	28.7	36.6
Luxemburgo	28.3	-
Polonia	27.4	50.5
Israel	26.7	42.8
Francia	26.2	32
Canadá	26	40.4
Estonia	23.8	-
Irlanda	22.2	29.1
Rep. Checa	20	-
Eslovenia	20	34.9
Grecia	19.7	50.6
Estados Unidos	19.2	34.4
Letonia	18	54
Corea	17	5.8
Chile	15.8	30.7
Turquía	14.9	8
Hungría	10.1	-
Japón	9.5	3.1
Colombia	-	39.5
Costa Rica	-	-
Lituania	-	36.6
Brasil	-	-
China	-	-
India	-	-
Indonesia	-	-
Sudáfrica	-	-
Rusia	-	-