

Los sueldos caen el 0,5% en 2017 y acumulan un descenso del 1,9% desde 2008

28 de junio de 2019

Los salarios de los trabajadores disminuyeron el 0,5% en 2017, de forma que se modera el descenso del año anterior (1,3%) y se acumula una caída del 1,9% desde 2008, según el índice de precios del trabajo (IPT) que publica este viernes el Instituto Nacional de Estadística (INE).

Con el descenso de 2017, los salarios vuelven a caer aunque de forma más contenida que el año pasado, cuando se rompió con la tendencia al alza registrada en 2015 (0,7%) y 2014 (0,8%), que previamente había puesto fin a tres años de caídas.

Respecto a 2017 y por sectores, los salarios sólo registraron incrementos en el comercio (1,8%), la hostelería (1,5%), la industria manufacturera (0,2%), la construcción (0,2%) y otros servicios (0,1%); en tanto que el mayor descenso se contabilizó en el suministro de energía (4%).

Por detrás, cayeron los salarios de la Administración Pública y Defensa (3%), industrias extractivas (3%), actividades artísticas (2,7%), suministro de agua (2,5%), información y comunicaciones (1,9%), actividades profesionales, científicas y técnicas (1,7%), actividades sanitarias (1,6%).

Por sexo, hubo un comportamiento opuesto entre hombres y mujeres, ya que el salario femenino aumentó el 0,2% en tanto que el masculino disminuyó el 1%.

La ocupación de los trabajadores es una de las variables que más influye en el precio de la mano de obra, dice el INE, que revela que respecto a 2016 sólo aumentaron sus salarios los directores y gerentes (1,1%), los trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores y los militares (0,6%) y las ocupaciones elementales (0,3%).

La caída más pronunciada se dio entre los técnicos y profesionales científicos e intelectuales (2,5%).

En cuanto al tipo de contrato, el descenso de los salarios durante 2017 fue superior entre los trabajadores temporales (1,2%) que entre los indefinidos (0,4%).

Respecto al tamaño del centro de trabajo, sólo subieron los salarios en las pequeñas empresas -menos de 50 trabajadores- con un alza del 0,1%, en tanto que la mayor caída (1%) se dio en las compañías con plantillas superiores a los 200 empleados.

Por antigüedad, los salarios que más bajaron fueron los de aquellos que contaban con entre 1 y 3 años en la empresa (1,3%), seguidos por los de entre 11 y 20 años (1%) y los de menos de un año (0,4%), en tanto que sólo aumentaron (0,1%) entre los trabajadores que llevaban entre 4 y 10 años.

Por grupos de edad, la mayor subida la experimentaron los empleados más jóvenes, de menos de 25 años (3,3%), y la mayor caída los de entre 45 y 54 años (1,1%); en tanto que por nacionalidad, la caída salarial entre los extranjeros (0,7%) fue superior a la de los nacionales (0,5%).

Por regiones, los salarios crecieron en Cantabria (1,1%), Galicia (0,8%), Asturias (0,6%), Murcia (0,4%), Aragón (0,1%), Canarias (0,1%) y Cataluña (0,1%); en tanto que disminuyeron en el resto, pero con mayor intensidad en La Rioja (1,6%), Castilla-La Mancha (1,5%) y Baleares (1,4%).

Esta estadística analiza el coste salarial pagado por los empleadores y mide la evolución temporal del precio de la mano de obra, sin estar afectada por los cambios en la calidad y cantidad del factor trabajo.