

La igualtat de gènere progressa lentament

4 d'octubre de 2017

Traducció: [CEMICAL](#)

D'acord amb un nou informe de l'OCDE, els països han de realitzar molts més esforços per acabar amb la desigualtat per raó de gènere.

*[A la recerca de la igualtat de gènere: un difícil camí](#) (N. del T., informe en anglès) aposta clarament per prendre la iniciativa i actuar, atès que s'han fet pocs progressos des de l'informe de l'OCDE de 2012 *Tancar la bretxa de gènere com més aviat millor*.*

“La cerca de la igualtat de gènere ha de ser una prioritat per tal d'aconseguir un creixement sostenible i inclúsiu que beneficiï totes les persones” va afirmar la Directora del Gabinet de l'OCDE i representant davant el G20, Gabriela Ramos, quan es va publicar l'informe tot just abans del Fòrum de les Dones que va tenir lloc a París. “Cap raó pot justificar que les dones es quedin endarrerides respecte dels homes a nivell social, econòmic i polític. Cal que els països facin molts més esforços per assolir els objectius d'igualtat de gènere”.

A l'últim estudi efectuat el 2012 relatiu a l'aplicació de la igualtat de gènere, els països de l'OCDE van identificar els tres aspectes més importants de la desigualtat: la violència contra les dones, la persistent i significativa bretxa salarial i la distribució desigual del treball no remunerat. Molts països atorguen ara prioritat a aquests temes en les seves polítiques, i molts són també els que impulsen que les dones assoleixin posicions de lideratge, tant en el sector públic com en el privat.

Segons l'informe, s'han fet alguns progressos, com per exemple que actualment a la majoria de països de l'OCDE es combatí l'assetjament laboral mitjançant normativa més intensa i rigorosa. En el mateix sentit alguns països, com Austràlia, Alemanya, Itàlia, Japó, Mèxic o el Regne Unit han introduït mesures per animar les dones joves a decantar-se per la ciència, la tecnologia o l'enginyeria, mentre que també s'ha esperonat els homes joves a estudiar i treballar en els camps de la sanitat i l'educació.

Tanmateix, les bretxes de gènere persisteixen en tots els aspectes de la vida social i econòmica en països d'arreu del món i la magnitud d'aquestes bretxes ha canviat poc durant els últims anys. Mentre que actualment les dones finalitzen l'etapa escolar amb millors qualificacions que els homes, és menys probable que escullin aquells estudis que proporcionen majors ingressos dels camps de les ciències, la tecnologia o l'enginyeria.

La taxa de participació femenina laboral s'ha acostat a la masculina durant les darreres dècades, però en tots els països de l'OCDE les dones tenen menys probabilitats de desenvolupar un treball remunerat. Quan una dona participa en el mercat laboral, té més probabilitats de fer-ho a temps parcial, de patir discriminació i de tenir menors ingressos. Per contra, és menys probable que progressi cap a llocs de treball directius. Una treballadora estàndard percep quasi un 15% menys que el seu equivalent masculí, per terme mig, a tota l'OCDE. Es tracta d'uns imports que gairebé no han canviat des de 2010.

Les dones tenen menys probabilitats de ser emprenedores, i aquelles que regenten negocis tendeixen a obtenir ingressos inferiors als dels seus homòlegs masculins. La desigualtat de gènere tendeix a augmentar amb l'edat, reflectint com d'important és el paper de la paternitat en la igualtat de gènere. La maternitat, molt més que la paternitat, té considerables efectes negatius en la participació de la dona en el mercat de treball, les retribucions i la carrera professional. Les desigualtats també són presents a la vida pública: les dones es troben infrarrepresentades a la política, ja que ocupen de mitjana a l'OCDE menys d'un terç dels escons de les Cambres baixes dels Parlaments. S'han d'articular mesures de

discriminació positiva, però només amb aquestes no serà possible assolir la igualtat de gènere. Cal que els països inverteixin en oferir oportunitats de lideratge a les dones, per exemple mitjançant *mentoring* o xarxes de suport. Simultàniament, cal impulsar el canvi en els estereotips i les normes que configuren el rol masculí en posicions d'alta direcció, perquè dificulten l'accés de dones a aquestes responsabilitats.

Queda molt per fer per estrènyer i finalment tancar les bretxes de gènere a tots els països. L'informe descriu no només els arguments de caire social, sinó també els econòmics, per actuar: la reducció de la bretxa de gènere en la participació laboral femenina en un 25% per a l'any 2025, com van acordar els líders del G20, podria afegir un 1% al creixement del PIB projectat pels països de l'OCDE per al període 2013-2025, i quasi un 2,5% si la bretxa de participació es redueix a la meitat l'any esmentat.

Des de 2013, uns dos terços dels països de l'OCDE han introduït noves polítiques de remuneració justa i equitativa, que impliquen una major transparència en les retribucions, amb empreses a les quals es requereix cada cop més assíduament que analitzin i tanquin les seves bretxes salarials de gènere. Molts països també han introduït mesures per millorar l'accés als serveis de cura i educació d'infants, i han estimulat que els pares gaudeixin de permisos parentals. Alguns, com Canadà, Japó, Corea del Sud o Polònia, han augmentat les prestacions i els subsidis per la cura de fills. D'altres, com Noruega o el Regne Unit, han introduït o ampliat els serveis gratuïts de cura d'infants.

A les pàgines següents es troben els quatre indicadors bàsics: educació, ocupació, emprenedoria i vida pública

Indicador 1: Educació

» Compare su país

La Lucha por la Equidad de Género : Una Batalla Cuesta Arriba

Educación | Empleo | Emprendimiento | Vida pública

Las mujeres jóvenes de los países de la OCDE a menudo obtienen más años de escolaridad que los hombres jóvenes, pero siguen teniendo menos probabilidades de estudiar en las lucrativas disciplinas de la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas.

Mueva el ratón sobre el título de cada cuadro para ver una definición detallada del indicador. Haga clic sobre el título del cuadro para ordenar los países de acuerdo con el indicador seleccionado.

País	Porcentaje con grado de licenciados (« bachelor's degree ») que son mujeres, %, 2014 or latest	Porcentaje de graduados en en ciencias, matemáticas e informática que son mujeres, %, 2014 or latest
Suecia	69.1	40
Costa Rica	63.7	33.5
Eslovaquia	63.5	45.7
Noruega	63.2	33.1
Letonia	63	38.6
Rep. Checa	62.7	38.6
Islandia	62.5	41.3
Lituania	61.6	45
Eslovenia	61.1	41.5
Sudáfrica	61.1	49.6
Bélgica	60.7	29.4
Hungría	60.4	37
Portugal	60.2	56.9
España	60.1	35.4
Dinamarca	60	35.9
Canadá	59.9	45.2
Nueva Zelanda	59.8	38.6
Finlandia	59.5	42.6
Israel	59.5	-
Austria	58.8	33.6
Australia	58.7	37
Italia	58.7	53.1
Luxemburgo	57.5	29.2
Colombia	57.4	40.8
Estados Unidos	57.3	40.3
Rusia	57.3	27.9
Países Bajos	56.5	27.4
Reino Unido	55.7	46.1
México	53.4	46.2
Chile	53.2	21.3
Indonesia	52.4	38.9
China	51.5	-
Turquía	50	50
India	49.4	48.2
Suiza	48.8	32.2
Alemania	48.5	38.3
Japón	45.4	25.2
Estonia	-	46
Francia	-	38.2
Grecia	-	46.2
Irlanda	-	36.5
Corea	-	39.3
Polonia	-	47.7
Brasil	-	34.7

Indicador 2: Ocupació

Compare su país

La Lucha por la Equidad de Género : Una Batalla Cuesta Arriba

Educación | Empleo | **Emprendimiento** | Vida pública

Las tasas de participación femenina en la fuerza de trabajo se han acercado a las de los hombres en las últimas décadas, pero en todos los países las mujeres siguen teniendo menos probabilidades que los hombres de participar en el trabajo remunerado. Cuando las mujeres trabajan, es menos probable que avancen a los roles de dirección y sigan ganando menos que los hombres.

Pais	Brecha de género en la tasa de participación en la fuerza laboral (15 a 64 años), p.p., 2015 or latest	Porcentaje de gerentes que son mujeres, %, 2015 or latest	Diferencia salarial entre hombres y mujeres (ganancias medias para los empleados que trabajan a tiempo completo), %, 2015 or latest
India	52.9	14.5	56
Turquía	42	13.2	6.9
México	35.1	34.3	16.7
Indonesia	33	23.2	36.8
Costa Rica	26.6	41.3	3.7
Colombia	22.1	43	11.1
Chile	21.9	25.3	21.1
Brasil	21.3	37.3	24.8
Corea	20.8	10.5	37.2
Italia	20	26.6	5.6
Japón	18.2	12.4	25.7
Grecia	16	25.7	6.2
Rep. Checa	14.9	29.5	16.5
Irlanda	14.8	34.3	14.4
China	14	24.9	-
Polonia	13.4	40.2	11.1
Eslovaquia	13.2	31.3	13.4
Hungría	13.1	40.5	9.5
Sudáfrica	13	31.1	40.5
Australia	11.5	36.2	13
Estados Unidos	11.5	43.4	18.9
Rusia	10.9	38.7	-
España	10.8	31.4	11.5
Luxemburgo	10.4	18.2	3.4
Reino Unido	10.3	35.4	17.1
Nueva Zelanda	10.2	-	6.1
Países Bajos	9.9	26	14.1
Austria	9.2	29.7	17
Bélgica	9.2	32.6	3.3
Suiza	9.2	35.2	16.9
Alemania	9.1	29.3	17.1
Francia	7.9	31.7	9.9
Israel	7.8	32.2	21.8
Canadá	7.6	35.5	18.6
Estonia	7.5	30.7	28.3
Eslovenia	7.4	37.4	5
Portugal	6.4	32.6	18.9
Dinamarca	6.3	26.9	5.8
Letonia	6.1	44.3	21.1
Islandia	4.8	38.2	9.9
Noruega	4.3	36	7.1
Suecia	3.6	39.5	13.4
Lituania	3.3	39.6	12.5
Finlandia	3	33.3	18.1

Indicador 3: Emprendedoría

Compare su país

La Lucha por la Equidad de Género : Una Batalla Cuesta Arriba

Educación Empleo **Emprendimiento** Vida pública

Las mujeres tienen menos probabilidades de ser trabajadoras por cuenta propia que los hombres y son menos propensas que los hombres de tener empleados. Reflejando el tamaño de sus empresas, los sectores en los que operan las mujeres, y una variedad de otros factores, las mujeres que trabajan por cuenta propia ganan menos que sus homólogos masculinos - al menos una quinta parte menos - en casi todos los países de la OCDE.

País	Brecha de género en la tasa de autoempleo (15 a 64 años), p.p., 2016 or latest	Brecha de género en la proporción de trabajadores que son empleadores (15 a 64 años), p.p., 2016 or latest	Brecha de género en los ingresos de trabajo por cuenta propia (todas las edades), %, 2014 or latest year
Turquía	15	4.6	-
Irlanda	14	4	28.9
Corea	12	4.4	-
Grecia	11	4.1	35
Italia	10	3.9	54
Polonia	9	2.4	59.8
Eslovaquia	9	2.3	36.2
Australia	8	3.4	-
Bélgica	8	3.3	32.5
Rep. Checa	8	2.6	28.6
Finlandia	8	3.9	26.8
Eslovenia	8	3.2	30.7
España	8	2.8	26.4
Reino Unido	8	1.8	31.4
Francia	7	3.7	21.3
Islandia	7	3.3	26.4
Israel	7	4.6	-
Países Bajos	7	3.3	20.9
Portugal	7	3.1	41
Suecia	7	3.6	14.7
Japón	6	2.1	-
Letonia	6	3.5	19.2
Austria	5	3.8	47
Canadá	5	3.3	40.7
Dinamarca	5	2.9	-
Estonia	5	3.2	-
Alemania	5	3.5	-
Hungría	5	3.2	18
Nueva Zelanda	5	2.1	36.9
Sudáfrica	5	4.9	-
Noruega	4	1.7	14.9
Suiza	4	4.4	47.7
Estados Unidos	4	2.1	57.9
Luxemburgo	3	2.4	13.3
Chile	2	2.9	-
México	2	3	44.8
Colombia	-	-	-
Costa Rica	-	-	-
Lituania	-	-	-
Brasil	-	-	-
China	-	-	-
India	-	-	-
Indonesia	-	-	-
Rusia	-	-	-

Indicador 4: Vida pública

» Compare su país

La Lucha por la Equidad de Género : Una Batalla Cuesta Arriba

Educación Empleo Emprendimiento **Vida pública**

Las desigualdades de género también afectan la vida pública. En los países de la OCDE, las mujeres siguen estando insuficientemente representadas en cargos políticos y en puestos de gestión gubernamental.

País	Porcentaje del parlamento nacional ocupado por mujeres, %, 2015	Porcentaje de gerentes en el gobierno central que son mujeres, %, 2015 or nearest
Islandia	47.6	53.8
Suecia	43.6	44.1
México	42.4	24.4
Finlandia	41.5	34.1
Noruega	39.6	43.4
Bélgica	39.3	21.1
España	39.1	29.2
Dinamarca	37.4	22.2
Países Bajos	37.3	28
Eslovenia	36.7	45.3
Alemania	36.5	-
Portugal	34.8	33.8
Suiza	32	14.7
Nueva Zelanda	31.4	-
Italia	31	33.4
Austria	30.6	28.8
Reino Unido	29.6	36.8
Australia	28.7	36.6
Luxemburgo	28.3	-
Polonia	27.4	50.5
Israel	26.7	42.8
Francia	26.2	32
Canadá	26	40.4
Estonia	23.8	-
Irlanda	22.2	29.1
Rep. Checa	20	-
Eslovenia	20	34.9
Grecia	19.7	50.6
Estados Unidos	19.2	34.4
Letonia	18	54
Corea	17	5.8
Chile	15.8	30.7
Turquía	14.9	8
Hungría	10.1	-
Japón	9.5	3.1
Colombia	-	39.5
Costa Rica	-	-
Lituania	-	36.6
Brasil	-	-
China	-	-
India	-	-
Indonesia	-	-
Sudáfrica	-	-
Rusia	-	-