

La brecha salarial entre hombres y mujeres alcanza el 30%, según Gestha

M. G. M.
12/02/2018

La brecha salarial entre hombres y mujeres se redujo con la crisis económica, pero ha aumentado desde 2015 y alcanzó el 30% en 2016, según un estudio elaborado por los técnicos de Hacienda Gestha.

La diferencia entre el salario de los hombres y las mujeres se ha situado en 4.745 euros al año. El sueldo medio de las mujeres era de 16.281 euros al año, un 29,1% menos que el de los varones. La brecha en algunas comunidades llega al 37%. En Madrid, por ejemplo, se cifra en 7.712 euros (un 37% menos) y en Asturias es de 6.228 euros, un 37,8% menos. En el lado contrario se sitúan Canarias y Extremadura, con una diferencia menor al 20%.

Este informe, titulado "Brecha salarial y techo de cristal", ha sido elaborado por Gestha a partir de los datos extraídos de la estadística de mercado de trabajo y pensiones en las fuentes tributarias de 2016 de la Agencia Tributaria (Aeat).

LA BRECHA SALARIAL, EN CIFRAS				
Salarios de 2016. Por comunidades autónomas.				
	% Mujeres sobre el total de personas asalariadas	Salario medio de la mujer	Brecha salarial, en euros	% Brecha/Salario de la mujer
Total CC.AA. régimen común	46,2%	16.281	-4.745	-29,1%
Andalucía	45,1%	12.755	-3.853	-30,2%
Aragón	45,5%	16.226	-5.312	-32,7%
Principado de Asturias	47,2%	16.474	-6.228	-37,8%
Illes Balears	47,8%	15.967	-3.415	-21,4%
Canarias	47,3%	14.914	-2.441	-16,4%
Cantabria	46,2%	15.974	-5.447	-34,1%
Castilla-La Mancha	42,5%	14.278	-3.571	-25,0%
Castilla y León	45,7%	15.806	-4.621	-29,2%
Cataluña	47,3%	18.383	-5.498	-29,9%
Extremadura	45,0%	12.457	-2.437	-19,6%
Galicia	47,2%	15.730	-4.513	-28,7%
Comunidad de Madrid	47,7%	20.850	-7.712	-37,0%
Región de Murcia	43,0%	13.938	-3.578	-25,7%
La Rioja	45,3%	16.172	-4.708	-29,1%
Comunidad Valenciana	45,6%	14.945	-4.185	-28,0%
Ciudad de Ceuta	40,4%	17.902	-6.559	-36,6%
Ciudad de Melilla	40,1%	18.146	-4.755	-26,2%

Fuente: Técnicos del Ministerio de Hacienda (Gestha), a partir de las estadísticas de la AEAT

Expansión

De acuerdo con estos datos, a pesar de que las diferencias se redujeron un 15% entre 2005 y 2015, desde entonces se ha incrementado. "Así, si en 2014 la brecha en el salario de hombres y mujeres era de 4.620 euros, hasta la fecha se ha ensanchado en 125 euros, de los cuales sólo en el último año se ensanchó en más de 100 euros", afirma el documento.

El peso de la maternidad

El diferencial es diferente según la edad. La brecha se incrementa entre los 26 y 45 años, edad en que muchas mujeres tienen hijos, asegura Gestha. También es determinante el nivel salarial. "En la escala más baja de salarios abundan las mujeres, ya que a pesar de que su sueldo medio es de 16.281 euros, casi 3,2 millones de trabajadoras no llegan al salario mínimo. Es decir, más de la mitad de los empleos precarios que no alcanzan esta barrera están ocupados por mujeres", explica el documento.