

STS de 2 de març de 2021, recurs 617/2019

*Dret a l'excedència voluntària del personal indefinit no fix (accés al text de la sentència)*

Una treballadora **indefinida no fixa** d'una diputació **va sol·licitar una excedència voluntària per un període de 5 anys**, que li va ser denegada en no tractar-se de personal fix.

**El TS resol en unificació de doctrina si un treballador amb relació laboral indefinida no fixa, té dret a gaudir excedència voluntària** (en aquest cas, durant cinc anys), limitada a obtenir una adscripció provisional a la plaça interina, mentre aquesta roman vacant, quan el conveni col·lectiu contempla únicament aquesta excedència per al personal fix.

L'Alt Tribunal **es recolza en la STJUE de 20 de desembre de 2017, assumpte C-158/2018, relativa a un supòsit de sol·licitud de passar a situació de serveis especials d'un funcionari interí**. Així, afirma que **la Sala ha reconegut diversos drets relatius a condicions laborals de personal temporal**:

- La STS de 6 de març de 2019 va resoldre en un procés de conflicte col·lectiu que **els treballadors amb contractes temporals tenien dret a accedir a la carrera professional** i, en conseqüència, a percebre el complement a ella vinculat en igualtat de condicions que el personal fix .
- La STS de 2 d'abril de 2018 va reconèixer el **dret del personal indefinit no fix a la promoció interna**.
- La STS de 17 de juliol de 2020 va reconèixer el **dret dels treballadors amb contracte d'interinitat per substitució o vacant, a l'excedència voluntària**. (per no repetir "dret")

En el cas ara sotmès, **la jurisprudència de TS negava el dret controvertit al personal indefinit no fix** (STS de 29 de novembre de 2005), doctrina que ara canvia. Argumenta el TS que el contracte laboral indefinit no fix s'extingeix en cobrir-se definitivament la vacant ocupada pel treballador, de la mateixa manera que els interins per vacant, ja que la vigència d'uns i altres està condicionada a la cobertura definitiva de la plaça.

Així doncs, **com en el cas del contracte d'interinitat, el d'indefinit no fix es manté vigent mentre no es cobreix definitivament la vacant** ocupada pel treballador afectat.

**Es justifica, en conclusió, que un indefinit no fix pugui gaudir del dret a l'excedència voluntària**, si bé condicionat al fet que la vacant, ocupada per aquest personal fins a la concessió de l'excedència, no hagi estat coberta definitivament. En el cas que es cobreixi per un altre interí, l'excedent manté la seva expectativa de dret al reingrés, en tant que no pot ocupar l'única plaça exercida precisament per un altre interí, a qui no es pot cessar llevat que s'incorpori el titular o substituït. En aquest moment cessaria no només aquest interí, sinó també l'excedent, si bé en cas que el tercer causi baixa voluntària en aquesta interinitat, l'excedent interí podrà exercir llavors aquest dret preferent de reingrés.