

SOCIETAT

GIRONA - 4 maig 2021 2.00 h

Permís de flexibilització menstrual

Les treballadores de l'Ajuntament de Girona tindran dret a un permís si es troben malament quan tenen la regla

IMMA BOSCH

Les treballadores de l'Ajuntament de Girona tindran dret a un permís mensual si es troben malament quan tenen la regla. De moment, la Taula General de Negociació va aprovar ahir el permís i ara només cal que ho ratifiqui en el ple del mes de juny. I, si s'aprova, l'Ajuntament de Girona serà el primer de tot l'Estat que regula aquests casos.

El permís, proposat per la Intersindical-CSC –el sindicat majoritari a l'Ajuntament de Girona–, permetrà que les treballadores que ho desitgin puguin flexibilitzar la seva jornada laboral, en un màxim de vuit hores al mes recuperables, per poder “conciliar el dret a la salut i el seu benestar amb el del treball”. Es comptarà per hores, no es podrà denegar pel servei sense una causa justificada i s'haurà de retornar en un període màxim de tres mesos.

La idea de proposar unes hores al mes de flexibilització “sense haver de donar explicacions a ningú” va sorgir, després de diverses queixes de treballadores de l'Ajuntament que deien que es veien obligades a utilitzar de manera habitual els seus dies d'indisposició i alguns de vacances quan tenen la menstruació. I a partir d'aquestes demandes va sorgir la idea de fer-ho arribar a la Taula General de Negociació, segons assegura Èrica Andreu, delegada de la Intersindical del comitè d'empresa a l'Ajuntament de Girona. “Ens trobem que hi ha llocs de treball en què això ja es fa perquè, per la seva composició amb un equip més femení, o que empatitza més, es pot demanar amb més naturalitat i recuperar les hores després, però en canvi hi ha seccions en què, o per tabús o perquè els equips són més masculins, costa més demanar-ho”, explica Andreu.

Andreu comenta que, quan van exposar-ho per primera vegada a la taula de negociació, l'ajuntament va dir que s'ho havia de mirar “perquè no hi ha antecedents de permisos com aquest”. Van accedir-hi i en la segona taula de negociació ja es van haver “de negociar les hores del permís”.

Unes 530 dones treballen a l'Ajuntament de Girona

La plantilla de l'Ajuntament de Girona està formada per 1.047 persones, la meitat de les quals són dones. I la Intersindical-CSC assegura que demanant aquest permís no s'ha volgut en cap moment “estigmatitzar més les dones ni tapar malalties relacionades amb la menstruació, com per exemple la dismenorrea o l'endometriosis”. “Tanmateix, la regla no ha de ser dolorosa, però pot donar puntualment molèsties i és en referència a aquestes molèsties que se

centra aquest permís, que ens pot portar a necessitar d'unes hores en moments concrets", explica la delegada sindical, que manté: "Les dones de classe treballadora tenim més dificultats per conciliar en el nostre lloc de treball els dolors i el malestar que ens pot provocar la menstruació.

A partir que s'aprovi aquest permís, des de la Intersindical es vol impulsar arreu dels centres de treball del país "per poder garantir-nos la salut i contribuir a construir la república feminista a la feina i a tot arreu".

El permís es revisarà d'aquí a un any "per veure si hi ha mancances i s'hi calen modificacions".