

La incógnita de un sueldo en 'bitcoins'

Montse Mateos

25/01/2018

La volatilidad, la falta de desarrollo de la moneda virtual para ser aceptada como sistema de pago y el escepticismo de empresas y profesionales ponen en duda su futuro como opción retributiva. Por ahora no hay esquemas que ofrezcan esta posibilidad.

Esta semana el gobierno surcoreano reveló que trabajaba en un proyecto de ley para prohibir las transacciones con criptomonedas. Y es que el precio del bitcoin llegó a caer hasta un 14% en la plataforma estadounidense Bitstamp hasta situarse en los 12.800 dólares durante las horas de negociación en Asia, antes de moderar sus caídas. Situaciones de este tipo confirman la fuerte volatilidad de una moneda ante la que, de momento, nadie confía como una alternativa para retribuir.

Noelia de Lucas, directora comercial de Hays, muestra su escepticismo tomando como referencia los bancos: "Ninguno se ha atrevido con ello. No veo ninguna posibilidad, y si la hay es de la mano de alguna start up. La volatilidad del salario es la que es, y con el bitcoin puedes ganar el doble o perderlo todo".

Yolanda Gutiérrez, socia del departamento de consultoría de recursos humanos de Eversheds Nicea, asegura que es algo que no forma parte de la agenda de los departamentos de recursos humanos, "ni siquiera por curiosidad para ver tendencias". Un dato que confirma Jorge Herraiz, director de productized services de Korn Ferry Hay Group: "De todos nuestros clientes, más de 300 empresas grandes y medianas de España, ninguno nos ha planteado la idea de pagar en moneda virtual. Quizá estamos ante algo que podría aparecer en el futuro, pero de momento no existen esquemas, al menos en nuestro conocimiento del mercado, que ofrezcan pagar en bitcoins. Creo, por otra parte, que los empleados no están preparados para esto".

Quimera y realidad

Entre los factores que pueden determinar un futuro salario en bitcoins, Susana Marcos, socia de PeopleMatters, señala "la volatilidad de su valor, la posibilidad de convertirla, la seguridad de las transacciones y la oferta de productos y servicios que se puedan adquirir". Añade que "su uso es principalmente especulativo y, por tanto, produce mucha incertidumbre".

Sergi Pérez, director de servicios de retribución de Korn Ferry Hay Group, apunta además otros aspectos clave de la nueva divisa virtual: "La falta de desarrollo de la moneda para ser aceptada como sistema de pago u operación doméstica en la vida cotidiana, o ser base de operaciones a crédito con tarjeta. Y los pasos, más o menos decididos que realice el sistema bancario para adoptar la plena operatividad del bitcoin para sus clientes retail".

Pese a estos inconvenientes, aquellos que se planteen un sueldo en esta divisa, antes que nada, deben tener en cuenta los mismos condicionantes que para una retribución actual, "cuánto de sus ingresos pueden poner realmente en riesgo sin afectar negativamente al nivel de vida", dice Marcos.

Pérez añade que "si hablamos de profesionales y no de inversores o especuladores, la progresiva superación de las barreras indicadas puede abrir la puerta a tal aspiración, aún lejos de percibirse como una expectativa de los profesionales ni como factor de competitividad como empleador por parte de las mismas".